

Mentalvårdstjänsterna i välfärdsområdena är till för alla

VÄLFÄRDSOMRÅDESVAL 2022

1

PSYKOSOCIALT STÖD OCH PSYKOLOG-TJÄNSTER SKALL SÄKERSTÄLLAS FÖR ALLA – ÄVEN FÖR DE ÄLDRE OCH FÖR DEM I ARBETSFÖR ÅLDER

Det bör arbeta minst tre psykologer på varje social- och hälsovårdscentral

All yrkespersonal inom social- och hälsovård skall garanteras arbetshandledning och konsultering i syfte att stärka kännedomen i mentalvårdsfrågor

Kvaliteten på tjänsterna bör utgöra utgångspunkten för all upphandling av tjänster inom mentalvården

Ensam- och småföretagares ställning bör säkerställas i upphandlingarna

2

FÖRÄLDRARS OCH BARN-FAMILJERS VÄLMÅENDE SKALL STÖDAS PÅ NÄRA HÅLL I VARDAGSMILJÖN

Tillgången till psykologtjänster med lågtröskel inom mödra-, barn- och familjerådgivningen bör förbättras.

Barnskyddets psykologresurser bör garanteras. Familjer som är klienter hos barnskyddet blir alltför ofta utan tillräckligt stöd i nuläget.

Verksamheten och samarbetet bland yrkespersonal inom mentalvården och socialt arbete bör organiseras på ett fungerande sätt inom välfärdsområden. Dessutom bör samarbetet mellan småbarnspedagogiken och utbildningsväsendet fungera smidigt.

3

BARN OCH UNGA SKALL SÄKERSTÄLLAS FUNGERANDE ELEV- OCH STUDERANDEVÅRD

Elev- och studerandevården behöver sina egna resurser och psykologer.

Antalet skolpsykologer bör utökas. Högst 500 elever eller studerande per en skolpsykolog rekommenderas.

Skolpsykologen hör hemma i skolan. Elevvårdens psykologer bör ha sina arbetsutrymmen i läroanstalterna för att underlätta kontakt med låg tröskel och det gemenskapliga arbetet i skolorna – i närheten är inte tillräckligt.

4

MÅNG-PROFESSIONALITET SKALL STÄRKAS I SOCIAL- OCH HÄLSO-VÅRDSTJÄNSTER PÅ BASNIVÅN

Psykologens sakkunnighet behövs för att planlägga och fokusera evidensbaserade vårdmetoder samt för att utvärdera deras effektivitet.

Psykologers kompetens och psykologisk kunskap bör användas systematiskt i utvecklingen av vården och vårdsystemet och beslutsfattandet.

5

GÖR VÄLFÄRDSOMRÅDET TILL EN BRA OCH EFTERTRAKTAD ARBETSGIVARE

Personalbristen inom social- och hälsovården lättar inte utan fungerande arbetsförhållanden.

Psykologernas möjligheter till karriärutveckling bör tryggas för att nyttiga psykologiska aspekter skall beaktas vid planering-, utveckling- och ledningsarbete inom välfärdsområdena.