**LIITE 3. AMMATILLINEN OSAAMINEN**

Näyttö ja arvio ammatillisten kompetenssien hallinnasta ja tasosta annetaan kahdella tavalla (ks. hakuohjeet):

* + - 1. Kuvaa kohdassa 3-1 kussakin peruskompetenssien pääluokassa ainakin yhden kompetenssin osalta se, missä tilanteissa/työtehtävissä ja millä tavoin olet kompetenssia käyttänyt. Tukikompetenssien osalta tee kuvaus ainakin kolmesta kompetenssista.
      2. Kohdassa 3-2 osaamisen taso arvioidaan kaikkien 20 peruskompetenssin ja 8 tukikompetenssin osalta kahdella tavalla:

1. arvioi ensin itse osaamisesi taso ja tämän jälkeen
2. henkilökohtainen työnohjaasi tai mentorisi (tai vastaava henkilö) tekee vastaavan arvion.

Erikoispätevyyden saamiseksi arviointien tulee täyttää seuraavat kriteerit:

* **Peruskompetenssit** (20 kpl): vähintään 15 on hallittava riittävällä tasolla. Vähintään kuuden (6) osaamisista – yhden kustakin pääluokasta – tulee olla tasolla 4 (*pätevyys suorittaa monimutkaisia tehtäviä ilman ohjausta tai opastusta*). Muiden yhdeksän (9) osaamisen tulee olla vähintään tasolla 3.
* **Tukikompetenssit** (8 kpl): on hallittava vähintään kuusi (6). Vähintään kolmen (3) näistä kompetensseista tulee olla tasolla 4. Muiden kolmen (3) kompetenssin tulee olla vähintään tasolla 3.

**Arviointiasteikko**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| Perustiedot ja -taidot hallussa, mutta ei suoriudu vielä yksin | Suoriutuu tehtävistä, mutta tarvitsee vielä tukea ja ohjausta | Suoriutuu perustehtävistä ilman tukea ja ohjausta | Suoriutuu monimutkaisista tehtävistä ilman tukea ja ohjausta |

**Kohdassa 3-2 arvioinnin antaneen ohjaajan/mentorin nimi ja yhteystiedot**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| etunimi: | sukunimi: | puhelin: | s-posti: |
| tekstiä | tekstiä | 000000000 | tekstiä |
| työpaikka: | asema/tehtävä: | pvm jolloin arviointi tehty: | |
| tekstiä | tekstiä | 01.01.2000 |  |
|  |  |  |  |

**3-1. NÄYTTÖ KOMPETENSSIEN HALLINNASTA.** Kuvaa kussakin **peruskompetenssien** kuudessa **pääluokassa** ainakin yhden kompetenssin osalta, missä tilanteissa/työtehtävissä ja millä tavoin olet sitä käyttänyt. Arvioi lisäksi 1) mitkä ovat vahvuutesi tuon kompetenssin käytössä ja 2) missä sinun tulisi vielä kehittää osaamistasi. **Tukikompetenssien**  osalta tee kuvaus ja arvio ainakin kolmen osaamisalueen osalta. Painota näissä kuvauksissa etenkin niitä kompetensseja, joissa koet olevasi vahva osaaja (osaamistaso 4). Kuvaa kutakin kompetenssia enintään 150 sanalla.

|  |
| --- |
| **PÄÄLUOKKA 1: Tavoitteen määrittely** 1) Tarveanalyysi, 2) Tavoitteen asettaminen. |
| Miten olet käyttänyt? Kuvaa ainakin yhden kompetenssin osalta.  tekstiä |
| Missä olet vahva/Missä pitäisi kehittyä?  tekstiä |
| **PÄÄLUOKKA 2: Arviointi** 1)Yksilön arviointi, 2) Ryhmän arviointi, 3) Organisaation arviointi, 4) Tilannearviointi. |
| Miten olet käyttänyt? Kuvaa ainakin yhden kompetenssin osalta. |
| Missä olet vahva/Missä pitäisi kehittyä? |
| **PÄÄLUOKKA 3: Kehittäminen** 1) Palvelun/tuotteen määrittely, 2) suunnittelu, 3) testaus, 4) arviointi. |
| Miten olet käyttänyt? Kuvaa ainakin yhden kompetenssin osalta. |
| Missä olet vahva/Missä pitäisi kehittyä? |
| **PÄÄLUOKKA 4: Interventiot** 1) Intervention suunnittelu, 2) Suora, henkilöön kohdistuva, 3) Suora, tilanteeseen kohdistuva, 4) Epäsuora interventio, 5) Palvelun käyttöönotto. |
| Miten olet käyttänyt? Kuvaa ainakin yhden kompetenssin osalta. |
| Missä olet vahva/Missä pitäisi kehittyä? |
| **PÄÄLUOKKA 5: Toiminnan arviointi** 1) Arvioinnin suunnittelu, 2) mittaaminen, 3) analysointi. |
| Miten olet käyttänyt? Kuvaa ainakin yhden kompetenssin osalta. |
| Missä olet vahva/Missä pitäisi kehittyä? |
| **PÄÄLUOKKA 6: Kommunikointi** 1)Palautteen antaminen, 2) Kirjallinen raportointi. |
| Miten olet käyttänyt? Kuvaa ainakin yhden kompetenssin osalta. |
| Missä olet vahva/Missä pitäisi kehittyä? |
| **TUKIKOMPETENSSIT:** 1)Ammatillinen strategia, 2) Jatkuva ammatillinen kehitys (CPD), 3) Ammatilliset suhteet, 4) Tutkimus- ja kehittämistyö, 5) Markkinointi ja myynti, 6) Asiakkuuksien hallinta, 7) Oman praktiikan hallinta, 8) Laadunvarmistus. |
| Miten olet käyttänyt? Kuvaa ainakin kolmen kompetenssin osalta. |
| Missä olet vahva/Missä pitäisi kehittyä? |

**3-2. OSAAMISEN ARVIOINTI.** Arvioi osaamisesi taso kunkin EuroPsy-kompetenssin osalta. Kunkin perusosaamisalueen pääluokassa ainakin yhden kompetenssin tulee olla tasolla 4 eli yhteensä ainakin kuuden osaamisalueen arvo on 4. Lisäksi ainakin yhdeksän osaamisalueen tulee olla vähintään tasolla 3. Tukikompetensseista ainakin kolmen tulee olla tasolla 4 ja kolmen vähintään tasolla 3. Merkitse myös, millä organisaatiotasoilla olet tyypillisesti toiminut käyttäessäsi tuota kompetenssia ko. osaamistasolla.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Organisaatio-taso | | | | osaamistaso | | | | | ohjaajan arvio |  |
| **PERUSOSAAMINEN** | **Y** | **R** | **O** |  | **1** | **2** | **3** | **4** |  |  |  |
| PÄÄLUOKKA 1: Tavoitteen määrittely | | | | | | | | | | | |
| Tarveanalyysi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Tavoitteen asettaminen |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| PÄÄLUOKKA 2: Arviointi | | | | | | | | | | | |
| Yksilön arviointi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Ryhmän arviointi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Organisaation arviointi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Tilannearviointi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| PÄÄLUOKKA 3: Kehittäminen | | | | | | | | | | | |
| Palvelun tai tuotteen määrittely |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Palvelun tai tuotteen suunnittelu |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Palvelun tai tuotteen testaus |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Palvelun tai tuotteen arviointi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| **PÄÄLUOKKA 4: Interventiot** | | | | | | | | | | | |
| Intervention suunnittelu |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Suora, henkilöön kohdistuva interventio |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Suora, tilanteeseen kohdistuva interventio |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Epäsuora interventio |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Palvelun tai tuotteen käyttöönotto |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| **PÄÄLUOKKA 5: Toiminnan arviointi** | | | | | | | | | | | |
| Arvioinnin suunnittelu |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Toiminnan arvioinnin mittaaminen |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Toiminnan arvioinnin analysointi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| PÄÄLUOKKA 6: Kommunikointi | | | | | | | | | | | |
| Palautteen antaminen |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Kirjallinen raportointi |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| **TUKIKOMPETENSSIT** | | | | | | | | | | | |
| Ammatillinen strategia |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Jatkuva ammatillinen kehitys (CPD) |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Ammatilliset suhteet |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Tutkimus- ja kehittämistyö |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Markkinointi ja myynti |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Asiakkuuksien hallinta |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Oman praktiikan hallinta |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |
| Laadunvarmistus |  |  |  |  |  |  |  |  |  | tekstiä | arvosana |