

# Psykologiliitto

## Suomen Psykologiliiton työolo- ja työhyvinvointitutkimus

Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (\*)

Hei!

Tervetuloa vastaamaan Suomen Psykologiliiton työolo- ja työhyvinvointitutkimukseen. Jokaisen jäsenemme työhyvinvointi on meille tärkeä asia. Keräämme nyt tietoa psykologien työoloista, jotta pystymme välittämään viestiä työnantajien ja päättäjien suuntaan entistäkin tehokkaammin. Vastaukset käsitellään siten, ettei yksittäistä vastaajaa pystytä tunnistamaan. Jos sinulla herää kysyttävää kyselystä, ota yhteyttä osoitteeseen [laura.nenonen@psyli.fi](mailto:laura.nenonen@psyli.fi).

Kysely on tarkoitettu tällä hetkellä töissä oleville palkansaajille. Kyselyyn vastaaminen vie noin 15-20 minuuttia. Kiitos ajastasi – jokainen vastaus on tärkeä!

### TAUSTATIEDOT

#### 1. Sukupuoli \*

- Nainen  
 Mies  
 Muu

#### 2. Ikä \*

Kokonaisia vuosia

---

### 3. Työkokemus alan tehtävissä \*

Vuosia, vastaa kokonaisluvulla: \_\_\_\_\_

### 4. palvelussuhteen laatu \*

- Vakituinen
- Määräaikainen

### 5. Oletko vaihtanut työpaikkaa viimeisen kahden vuoden aikana? \*

- Kyllä
- En

### 6. Työaika \*

- Kokopäivätyö (100 %)
- Osa-aikatyö (50 tai yli %)
- Osa-aikatyö (alle 50 %)

### 7. Tehtävä (tässä tarkoitetaan työn sisältöä, ei nimikettä) \*

- Psykologi
- Erikoispsykologi (esim. neuropsykologi) tai psykoterapeutti
- Vastaava psykologi (ammattivastaava, ei alaisia)
- Johto- tai esimiestehtävät (esim. johtava psykologi, on alaisia)
- Tutkimus/suunnittelu/kehittämistehtävä
- Hallinnollinen tehtävä (esim. Henkilöstöhallinto)
- Muu tehtävä

### 8. Montako psykologia yksikössäsi työskentelee lisäksesi? \*

\_\_\_\_\_

## 9. Onko esihenkilösi psykologi? \*

- Kyllä
- Ei

## 10. Sektori/sopimusala \*

Helsingin kaupungilla noudatetaan kahta sopimusta: Sote-sopimus ja KVTES. Psykologien tehtävät (sis. oppilashuollon) kuuluvat sote-sopimuksen piiriin. Muiden kuntien (ei hyvinvointialueiden) palveluksessa työskenteleviin psykologeihin sovelletaan KVTES-sopimusta.

- Hyvinvointialueet/sote-sopimus
- Kunta (KVTES)
- Yksityinen: yritys
- Yksityinen: järjestö, säätiö, ammattikorkeakoulu
- Valtio
- Yliopisto
- Kirkko

## 11. Psykologiyhdistys \*

- Ålands Psykologförening
- Etelä-Karjalan Psykologiyhdistys
- Etelä-Savon Psykologiyhdistys
- Helsingin Psykologiyhdistys
- Kainuun Psykologiyhdistys
- Kanta-Hämeen Psykologiyhdistys
- Keski-Suomen Psykologiyhdistys
- Kymenlaakson Psykologiyhdistys
- Lapin Psykologiyhdistys
- Oulun Seudun Psykologiyhdistys
- Pirkanmaan Psykologiyhdistys
- Pohjois-Karjalan Psykologiyhdistys
- Pohjois-Savon Psykologiyhdistys
- Päijät-Hämeen Psykologiyhdistys
- Satakunnan Psykologiyhdistys
- Turun Seudun Psykologiyhdistys
- Uudenmaan Psykologiyhdistys
- Vaasan Läänin Psykologiyhdistys

## 12. Työnantaja \*

- Ahvenanmaa (Ålands hälso- och sjukvård)
- Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Etelä-Savon hyvinvointialue
- Helsingin kaupunki
- HUS
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue
- Kainuun hyvinvointialue
- Kanta-Hämeen hyvinvointialue
- Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointialue
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
- Kymenlaakson hyvinvointialue
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
- Lapin hyvinvointialue
- Päijät-Hämeen hyvinvointialue
- Pirkanmaan hyvinvointialue
- Pohjanmaan hyvinvointialue
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Pohjois-Savon hyvinvointialue
- Satakunnan hyvinvointialue
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue

## 13. Minkä ministeriön hallinnonalalla työpaikkasi on? \*

- TE-toimisto
- Rikosseuraamusala
- Valtion yleissivistävät oppilaitokset Valteri
- Terveyden ja hyvinvoinnin laitos
- Koulukodit
- ELY-keskus
- Aluehallintovirasto
- TEM

STM

Muu

**14. Sovellusala, jolla työskentelet (valitse yksi tai useampi): \***

- ammatillinen kuntoutus
- ammatinvalintapsykologia
- hallinnollinen työ
- kehitysvamma-ala
- lastensuojelu
- neuropsykologia (aikuiset)
- neuropsykologia (lapset)
- opintopsykologia
- oppilashuolto
- perheneuvonta
- perustason mielenterveys- ja päihdetyö (aikuiset)
- psykiatria (aikuiset)
- psykiatria (lapset ja nuoret)
- psykoterapia
- äitiys- ja lastenneuvola
- työ- ja organisaatiopsykologia
- työterveyshuolto
- vankeinhoito
- varhaiskasvatus
- yliopistollinen tutkimus ja opetus
- muu

**PSYKOLOGITYÖ**

**15. Toimitko kliinisessä asiakastyössä? \***

Kyllä

En

**TYÖNOHJAUS JA KONSULTOINTI**

Liiton suosituksen mukaan psykologilla tulee olla tavallisessa tilanteessa mahdollisuus työnohjaukseen vähintään

kerran kuukaudessa (60–90 minuuttia kerrallaan yksilötyönohjausta tai 90–120 minuuttia ryhmätyönohjausta).  
Työnohjaajan tulisi olla psykologitaustainen.

**16. Saatko yksilötyönohjausta? \***

- Kyllä  
 En

**17. Kuinka monta kertaa vuodessa saat yksilötyönohjausta? \***

\_\_\_\_\_

**18. Kuinka monta minuuttia kerrallaan saat yksilötyönohjausta? \***

\_\_\_\_\_

**19. Saatko ryhmätyönohjausta? \***

- Kyllä  
 En

**20. Kuinka monta kertaa vuodessa saat ryhmätyönohjausta? \***

\_\_\_\_\_

**21. Kuinka monta minuuttia kerrallaan saat ryhmätyönohjausta? \***

\_\_\_\_\_

**22. Onko työnohjaajasi psykologi? \***

Vastaa kyllä myös, jos kyseessä on erikoispsykologi, esim. neuropsykologi

- Kyllä  
 Ei  
 En saa työnohjausta

**23. Psykologilla tulee olla mahdollisuus konsultoida tarvittaessa kokeneempaa kollegaa, jos työssä tulee eteen haastavia kysymyksiä, joihin tulee saada ratkaisuja nopeasti tai joihin työnohjaus ei riitä.**

**Onko sinulla tällainen konsultaatiomahdollisuus organisaatiosi sisällä? \***

Kyllä

Ei

### **TÄYDENNYSKOULUTUS**

Jokaisen psykologin tulee osallistua vuosittain täydennyskoulutukseen. Laki vaatii myös työnantajaa luomaan edellytykset sille, että psykologi voi osallistua tarvittavaan ammatilliseen täydennyskoulutukseen.

Täydennyskoulutuksessa on otettava huomioon henkilöstöön kuuluvien peruskoulutuksen pituus, työn vaativuus ja tehtävien sisältö. Psykologiliiton kanta on, että psykologeihin tulee soveltaa 10 päivän täydennyskoulutussuositusta vuodessa. Työnantajan tulee myös luoda edellytykset myös psykologin työtehtävien vaatiman pidempikestoisen erikoistumiskoulutuksen suorittamiselle.

**24. Kuinka monta koulutuspäivää vuodessa saat työnantajan järjestämää tai kustantamaa koulutusta? \***

Huom! Anna vastauksessa vain työnantajan järjestämä tai kustantama koulutus. Yksi koulutuspäivä on laskennallisesti 8 tuntia.

---

**25. Arvioi työnantajan järjestämän/kustantaman täydennyskoulutuksen hyödyllisyyttä oman työsi näkökulmasta: \***

	Ei lainkaan hyötyä	Vain vähäisesti hyötyä	Jonkin verran hyötyä	Melko paljon hyötyä	Erittäin paljon hyötyä
--	-----------------------	------------------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------------

Valitse sopivin:

**26. Tarkenna halutessasi vastauksiasi**

---

---

---

---

---

## TYÖTILAT

### 27. Kuinka monessa toimipisteessä työskentelet säännöllisesti? \*

- Yhdessä
- Kahdessa
- Useammassa

### 28. Täyttävätkö työtilasi vaatimukset seuraavien vaatimusten osalta? \*

Jos työskentelet useammassa toimipisteessä, arvioi, täyttyvätkö ehdot kaikkien niiden työtilojen osalta, joissa säännöllisesti työskentelet.

	Kyllä	Ei
Riittävä ilmanvaihto *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riittävä näkö- ja äänieristys lakisääteisen tietosuoja- ja vaitiolovelvollisuuden mahdollistamiseksi *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mahdollisuus tietoturvaliseen ja testialaisuuden varmistavaan arkistointiin (esim. lukittava kaappi) *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esteettömyys *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Turvallisuus: huonekalut voi järjestää niin, että psykologi istuu asiakkaan ja poistumistien välissä ja/tai huoneesta johtaa pois toinen ovi ja/tai huoneessa on tekniikkaa nopean avun kutsumista varten *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 29. Tarkenna halutessasi vastauksiasi

---

---

---

---

---

---



### 30. Toimitko lisäksi esihenkilötehtävissä? \*

Kyllä

En

### 31. Miten työaikasi jakautuu erilaisiin tehtäviin?

Vastaa niin, että kysymysten vastausten summa on yhteensä 100 %. Esim.välitön asiakastyö 10 %, asiakastyöhön liittyvä suunnittelu, palaverit ym. 5 %, johtaminen 75 % osaamisen kehittäminen 10 %.

**Välitön asiakastyö (vastaanotot, asiakaspuhelut, ryhmät ja palaverit, joissa asiakas läsnä) 0–100 %**

0

**Asiakastyöhön liittyvä suunnittelu, kirjallinen työ, tiimipalaverit, konsultointi, kouluttaminen ja yhteistyö 0–100 %**

0

**Johtaminen 0–100 %**

0

**Osaamisen kehittäminen (täydennyskoulutus, oma työnohjaus, kehittämispäivät) 0–100 %**

0

---

### 32. Miten työaikasi jakautuu erilaisiin tehtäviin?

Vastaa niin, että vastausten summa on yhteensä 100 %. Esim. välitön asiakastyö 35 %, asiakastyöhön liittyvä suunnittelu, palaverit ym. 50 %, osaamisen kehittäminen 15 %.

**Välitön asiakastyö (vastaanotot, asiakaspuhelut, ryhmät ja palaverit, joissa asiakas läsnä) 0–100 %**

0

**Asiakastyöhön liittyvä suunnittelu, kirjallinen työ, tiimipalaverit, konsultointi ja yhteistyö 0–100 %**

0

**Osaamisen kehittäminen (täydennyskoulutus, oma työnohjaus, kehittämispäivät) 0–100 %**

0

---

### 33. Liiton suositusten mukaan välittömän asiakastyön osuus ei saisi missään psykologin toimenkuvassa ylittää 50 prosenttia kokonaistyöajasta, jotta muut

**välttämättömät tehtävät voidaan mitoittaa työajan sisään. Oliko tämä liiton suositus sinulle entuudestaan tuttu? \***

Kyllä

Ei

**34. Toteutuuko suositus omassa työssäsi? \***

Kyllä

Ei

**35. Kerro halutessasi lisää tai tarkenna vastauksiasi**

---

---

---

---

---

#### **TYÖYHTEISÖ JA KOLLEGIAALISUUS**

Pyydämme sinua arvioimaan työyhteisöäsi koskevia väittämiä. Esihenkilötyöstä kysytään erikseen seuraavalla sivulla.

**36. Arvioi väittämien soveltuvuutta omalle työpaikallasi \***

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Jossain määrin	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Työt jakautuvat oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteistyö sujuu työyhteisössäni *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonkulku toimii työyhteisöni sisällä *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisöni ilmapiiri on kannustava ja uusia ideoita tukeva *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saan tarvittaessa tukea ja apua työyhteisöni jäseniltä *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teemme yhdessä parannuksia toimintaamme *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Jossain määrin	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Työtoverit osoittavat arvostusta tekemääni työtä kohtaan *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työnjako ja vastualueet ovat selkeitä eri ammattiryhmien välillä *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri ammattiryhmien työntekijät tukevat ja auttavat toisiaan työhön liittyvissä asioissa *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri ammattiryhmien työntekijät osoittavat arvostavansa toistensa työtä *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**37. Minkä ammattiryhmän tai ryhmien kanssa teet eniten yhteistyötä? Miten yhteistyö heidän kanssaan sujuu?**

---



---



---



---



---

**38. Kerro halutessasi lisää tai tarkenna vastauksiasi**

---



---



---



---



---

**ESIHENKILÖTYÖ**

Seuraavaksi pyydämme sinua arvioimaan ensin esihenkilösi ja sen jälkeen organisaation johdon työskentelyä.

**39. Arvioi väittämien soveltuvuutta omalle työpaikallasi \***

	Ei koskaan tai harvoin	Melko harvoin	Ei usein eikä harvoin	Melko usein	Aina tai lähes aina
Esihenkilöni huomioi työntekijöiden mielipiteet tärkeissä asioissa *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eshenkilöni kohtelee kaikkia työntekijöitä tasapuolisesti *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saan esihenkilöltäni tarvittaessa tukea ja apua työtehtävieni hoitamiseen *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilöni antaa riittävästi tietoa työhöni liittyvistä asioista *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saan esihenkilöltäni selkeää ja rakentavaa palautetta siitä, miten olet onnistunut työssäni *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilöni kannustaa minua kehittymään työssäni *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpaikallani käsitellään yhdessä työssä jaksamiseen ja työyhteisön hyvinvointiin liittyviä asioita *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### 40. Oletko käynyt kehityskeskustelu(j)a esihenkilösi kanssa viimeisen 12 kk aikana?

\*

Kyllä

En

#### 41. Kuinka paljon kehityskeskustelu(i)sta on ollut hyötyä työsi kannalta?

Erittäin vähän	Melko vähän	Jonkin verran	Melko paljon	Erittäin paljon
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### 42. Kuinka tyytyväinen olet seuraaviin asioihin? \*

	Erittäin tyytymätön	Melko tyytymätön	En tyytyväinen enkä tyytymätön	Melko tyytyväinen	Erittäin tyytyväinen
Esihenkilöni toiminta *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työssä saamani perehdytys *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 43. Tarkenna halutessasi vastauksiasi

---

---

---

---

---

### JOHTO

Seuraavat kysymykset pyrkivät kartoittamaan arviotasi organisaationne ylimmän johdon toiminnasta.

### 44. Arvioi väittämien soveltuvuutta omalla kohdallasi \*

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Jossain määrin	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Olen tyytyväinen organisaationi johtoon *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonkulku toimii johdon ja henkilöstön välillä *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Johto on kiinnostunut henkilöstön mielipiteistä työhön liittyvissä asioissa *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Johto osoittaa arvostusta psykologien työtä kohtaan *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organisaatiossa panostetaan toiminnan ja henkilöstön kehittämiseen *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen saanut riittävästi tietoa organisaation tehtävistä ja tavoitteista *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 45. Tarkenna halutessasi vastauksiasi

---

---

---

---

---



## 50. Arvioi väittämien soveltuvuutta omalla kohdallasi \*

	Erittäin harvoin	Melko harvoin	Silloin tällöin	Melko usein	Erittäin usein
Ristiriitaiset odotukset työstä vaikeuttavat työnteokoani *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tunnen työn aiheuttamaa kuormitusta *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on liikaa töitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 51. Tarkenna halutessasi vastauksiasi

---

---

---

---

---

---

## TYÖSKENTELYOLOSUHTEET

## 52. Oletko tyytyväinen työtiloihisi? \*

Jos työskentelet useammassa työtiloissa, vastaa niiden osalta, joissa vietät eniten aikaa.

	Erittäin tyytymätön	Melko tyytymätön	En tyytyväinen enkä tyytymätön	Melko tyytyväinen	Erittäin tyytyväinen
Valitse sopivin: *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 53. Onko sinulla oma työhuone? \*

- Kyllä
- Kyllä, osan ajasta
- Ei

## 54. Oletko tyytyväinen mahdollisuuksiisi tehdä etätöitä? \*

- Kyllä

En, toivoisin enemmän etätyömahdollisuuksia

En, etätöitä on liikaa

**55. Koetko olosi turvalliseksi työpaikallasi? \***

En koskaan tai  
joskus

Harvoin

Silloin  
tällöin

Usein

Aina tai lähes  
aina

Valitse sopivin: \*

**56. Oletko kokenut työssäsi henkistä väkivaltaa viimeisen 12 kk aikana? \***

Kyllä

En

**57. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, kenen taholta (voit valita yhden tai useamman):**

Asiakas tai asiakkaan läheinen

Kollega

Esihenkilö

Muu

**58. Oletko kokenut työssäsi fyysistä väkivaltaa viimeisen 12 kk aikana? \***

Kyllä

En

**59. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, kenen taholta (voit valita yhden tai useamman)**

Asiakas tai asiakkaan läheinen

Kollega

Esihenkilö

Muu

**60. Oletko kokenut työssäsi seksuaalista häirintää viimeisen 12 kk aikana? \***



Kyllä

En

**61. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, kenen taholta (voit valita yhden tai useamman):**

Asiakas tai asiakkaan läheinen

Kollega

Esihenkilö

**62. Tarkenna halutessasi vastauksiasi**

---

---

---

---

---

#### TYÖSSÄ JAKSAMINEN JA TYÖTERVEYS

**63. Valitse sopivin vaihtoehto. \***

	En koskaan	Harvoin	Toisinaan	Usein	Jatkuvasti
Harkitsen työnantajani vaihtamista *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Harkitsen päätoimiseksi yrittäjäksi ryhtymistä *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Harkitsen sovellusalan vaihtamista *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Harkitsen alan vaihtamista kokonaan (pois psykologian alalta) *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**64. Valitse sopivin vaihtoehto. \***

	Kyllä	En
Uskon jatkavani nykyisessä työpaikassani eläkeikään saakka *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kyllä

En

Suositteletisin työnantajaani ystävälleni \*

**65. Milaisia palveluja työterveytenne sisältää? (valitse kaikki palvelut, jotka sisältyvät työterveyspalveluihinne) \***

- Vain ennaltaehkäisevä terveydenhuolto
- Sairauden hoito, lääkärin palvelut
- Sairauden hoito, erikoislääkäripalvelut
- Hammashuolto

**66. Valitse sopivin vaihtoehto \***

	Erittäin huono	Melko huono	Kohtalainen	Melko hyvä	Erittäin hyvä	En halua vastata
Koen fyysisen työkykyni olevan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen henkisen työkykyni olevan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kokemukseni työterveyshuoltomme toimivuudesta on	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**67. Tiedätkö, kuka on työpaikkasi työsuojeluvaltuutettu? \***

- Kyllä
- En

**68. Onko työpaikallasi luottamusmies/-valtuutettu (JUKO/YTN/muu akavalainen)? \***

- Kyllä
- En tiedä
- Ei

**69. Miten sote-uudistus on sujunut organisaatiossasi oman työsi näkökulmasta? \***

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Kohtalaisesti	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Valitse sopivin *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**70. Kerro halutessasi lisää**

---

---

---

---

---

**71. Onko vielä jotain, mitä haluaisit kertoa työstäsi, työoloistasi, työnantajastasi tai työpaikastasi tai yleisesti työhösi tai jaksamiseesi liittyvää?**

---

---

---

---

---

**72. Terveiset liitolle (vapaaehtoinen)**

---

---

---

---

---