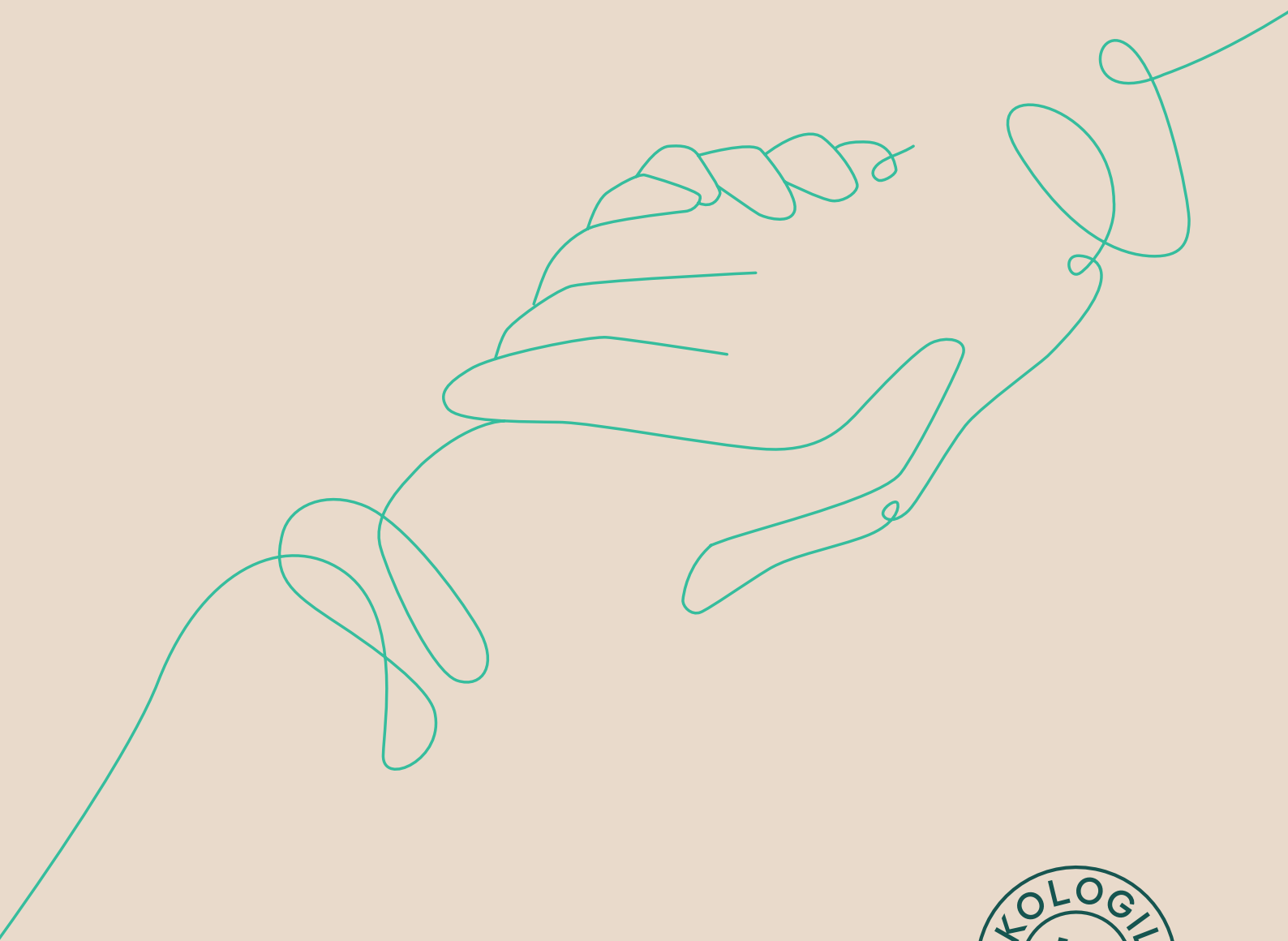


Psykologiliitto

Vuosikertomus 2023



Sisällys

	Puheenjohtajan tervehdys	3
1	Taloudellinen edunvalvonta	4
	Virka- ja työehtosopimukset	4
	Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonta	8
	Edunvalvontaa tukeva toiminta	8
	Työtaisteluvälmiuden kehittäminen	9
	Luottamusmiestoiminta	10
	Työllisyys	10
2	Ammatillinen edunvalvonta	11
	Lainsäädäntöön ja rakenteellisiin uudistuksiin vaikuttaminen	12
	Psykologien koulutus ja kansainväliset pätevyudet	20
	Ammattietiikka	20
	Ammatilliset työryhmät ja lautakunnat	21
	Ammatillinen yhteistyö	22
	Psykologien työolotutkimus	23
	Kriisiosajakartoitus	25
3	Järjestötoiminta	26
4	Kansainvälinen ja muu yhteistyö	30
5	Viestintä	32
6	Liiton organisaatio	35
	Liittovaltuusto ja hallitus	36
	Liiton henkilöstö ja muut palvelut sekä toimisto	37
	Liiton talous	37
	Liitteet	38

Puheenjohtajan tervehdys

Suomen Psykologiliiton 66. toimintavuosi oli vahvan vaikuttamistyön aikaa. Ammatillisen edunvalvonnan puolella liitto vaikutti aktiivisesti eduskuntavaalien alla, ja liittoa ja sen näkökantoja myös kuultiin. Liiton edustajat pääsivät kuultavaksi Säätytalolla pidettyihin hallitusneuvotteluihin, ja useat esitykset päätyivätkin osaksi hallitusohjelmaa. Kääntöpuolena Suomen uusi hallitus ryhtyi valmistelemaan työelämlainsäädännön uudistusta sekä julkiselle sektorille merkittäviä leikkauksia, jotka haastavat ammattiyhdistysliikkeen ja koko terveydenhuollon toimintaedellytyksiä.

Suurin osa Psykologiliiton jäsenistä työskentelee hyvinvointialueiden palveluksessa, ja niiden toiminnan käynnistyminen ja organisointi työllisti myös Psykologiliittoa. Erityisesti sote-sektorilla psykologien palkkaus kehittyi vuoden aikana merkittävästi. Vuonna 2022 allekirjoitetun työehtosopimuksen mukaiset järjestelyeräneuvottelut, hyvinvointialueiden palkkaharmonisoinnit sekä erilaiset psykologeja koskevat veto- ja pitovoimasopimukset tuottivat positiivisia tuloksia. Käytännössä katsoen useilla alueilla psykologien palkat nousivatkin vuoden aikana enemmän kuin koskaan aikaisemmin yksittäisenä korotuksena.

Myös muilla sopimussektoreilla vaikuttamistoiminta oli aktiivista. Erityisesti vaikutimme ammatinvalinta- ja uraohjauspsykologien kuntiin siirtymisen valmisteluun ja pyrimme vastaamaan sovellusallalla työskentelevien keskuudessa nousseisiin huoliin. Ammatinharjoittaja- ja yrittäjäjäsenien määrä jatkoi

voimakasta kasvuaan, ja vastaavasti neuvonta- ja edunvalvontatyön määrä kasvoi yhtä lailla.

Psykologiliitto vaikuttaa useilla eri tasoilla. Valtakunnallisesti korkeimman tason muodostavat psykologityöhön vaikuttava lainsäädäntö ja työehtosopimukset, mutta samanaikaisesti teemme vaikuttamistyötä yksittäisiin organisaatioihin – unohtamatta tietenkään jäsenten henkilökohtaista neuvontaa ja heidän tukemistaan ongelmatilanteissa. Olemme pyrkineet entisestään terävöittämään vaikuttamistyötä ja myös jatkuvasti kehittämään sitä, miten pystymme entistä avoimemmin viestimään työstämme jäsenistöllemme ja kaikille muille.

Työtä ei tehdä yksin vaan osana laajempaa verkostoa, ja vuoden 2023 aikana kehitettiin entisestään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Psykologien asema on oman näkemykseni mukaan entisestään vahvistunut. Meidät otetaan mukaan keskusteluihin ja meitä kuunnellaan. Positiivinen kehitys ei tietenkään poista sitä tosiasiaa, että vaikuttamistyö on hidasta ja haasteita on todella paljon. Kokonaisuutena kehitys on kuitenkin erittäin lupaavaa ja työ jatkuu.



Jari Lipsanen
Puheenjohtaja
Suomen Psykologiliitto

1

Taloudellinen edunvalvonta

Virka- ja työehtosopimukset

Neuvottelut edellisenä vuonna sovituista optio- vuositarkistuksista raukesivat kaikilla sektoreilla paitsi kunta, hyvinvointialue ja AVAIN TES. Uutena elementtinä virka- ja työehtosopimukseen tuotiin 400–500 euron suuruinen kertaerä eli yhden kerran maksettava rahasumma, jonka suuruus vaihteli sektoreittain jonkin verran.

Perhevapaiden tasa-arvo eli samanmittainen palkallinen jakso molemmille vanhemmille edistyi useimmilla sektoreilla.

Psykologiliiton näkökulmasta JUKOn neuvotteluprosessi sujui hyvin, ja Psykologiliitolla oli mahdollisuus vaikuttaa tavoitteisiin. Viestintä on JUKOssa kehittynyt, mutta jatkossa on kiinnitettävä huomiota siihen, että viestien ja niiden lähettäjä tahojen määrä pysyy kohtuullisena.

Psykologiliitto osana JUKOa ja YTN:ää osallistui neuvotteluiden taustatyöhön ja huolehti psykologikunnan etujen huomioon ottamisesta. Osa jäsenistä työskentelee aloilla, joiden työehtosopimusneuvotteluissa liitolla ei ole edustusta. Hyvinvointialueiden, kunnan, valtion, yliopistojen ja yksityisen sektorin

edunvalvontaryhmät vastasivat Psykologiliiton osalta edunvalvonnan valmistelusta ja päätöksenteosta, mukaan lukien sopimusten hyväksymisestä.

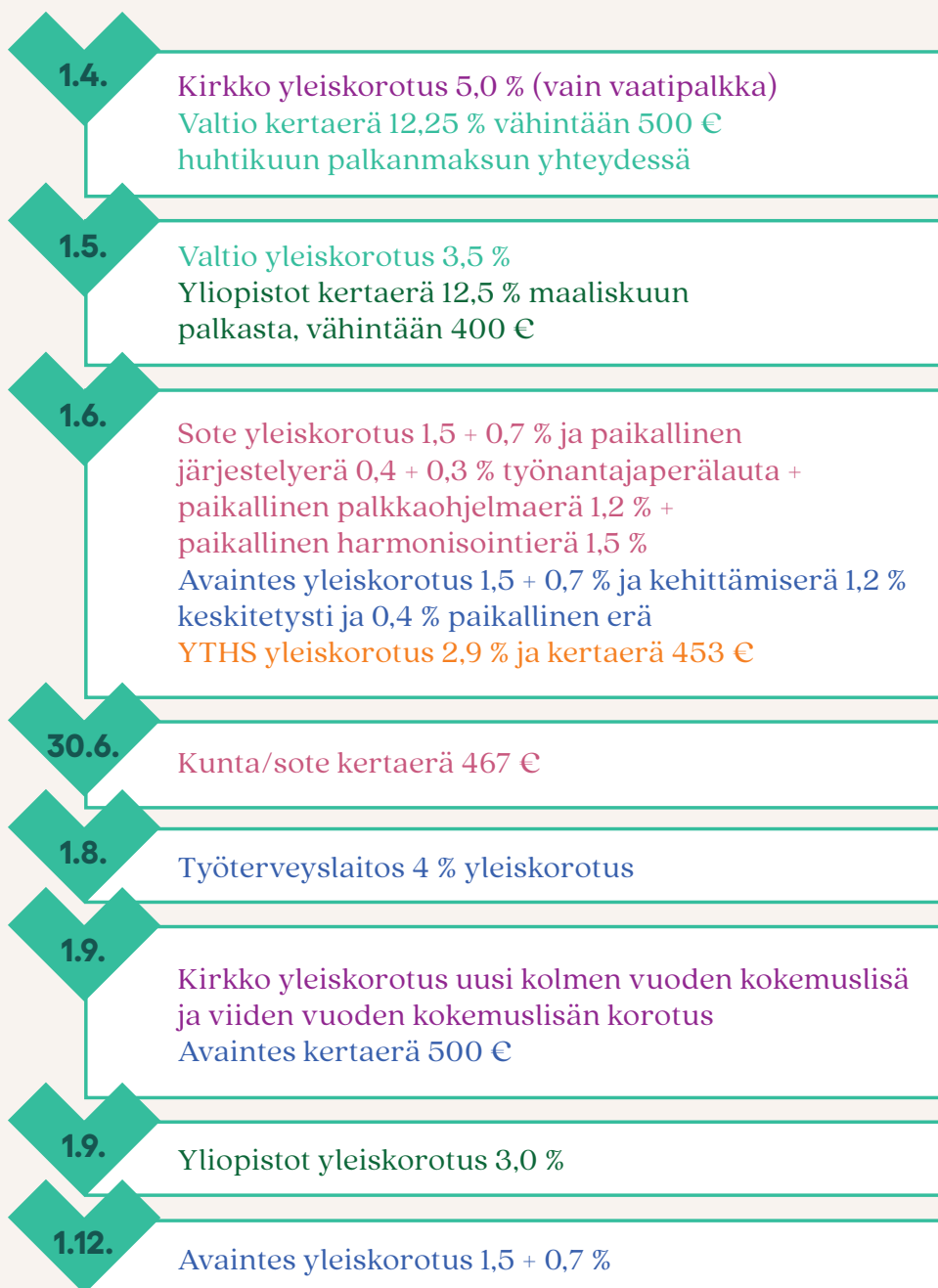
Psykologiliitolla on oma työehtosopimus Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön YTHS:n kanssa.

Hyvinvointialue- ja kuntasektori

Uudet hyvinvointialueet aloittivat toimintansa vuoden 2023 alussa, ja niistä muodostui sote-sektorille kokonaan uusi työnantaja entisten kuntien, kuntayhtymien ja sairaanhoitopiirien tilalle.

Kunnissa psykologeja toimii vain hyvin pieni joukko, ja suurin osa psykologeista siirtyi hyvinvointialueiden palvelukseen. Sopimustoiminnan kannalta muutos tarkoitti sitä, että sopimukset hajautettiin hyvinvointialueilla sovellettaviin ja kunnissa sovellettaviin. Hyvinvointialueiden ja kuntien virka- ja työehtosopimuksen solmimisesta vastaa akavalainen Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö

Palkankorotuskalenteri 2023



JUKO, jonka hyvinvointialueiden neuvottelukunnassa Psykologiliitolla on edustus Vakavan kautta.

Kuntien ja hyvinvointialueiden sopimuskausi on voimassa 1.5.2022–30.4.2025. Sopimukseen sisältyy myös vuoteen 2027 ulottuva palkkaohjelma. Sopimuskauden aikana SOTE-sopimuksen uudistamista jatkettiin SOTE-pääryhmässä sekä palkkaus- ja työaikatyöryhmissä. Liitolla oli edustus neuvotteluiden taustaryhmässä.

Vuonna 2023 tuli maksuun sekä 1,5 % yleiskorotus, 0,4 % järjestelyerä ja 1,2 % palkkaohjelmaerä, joista neuvoteltiin paikallisesti. Liitto tuki jäsentensä ja heidän edustajiensa järjestelyeräneuvotteluja. Monella hyvinvointialueella aloitettiin palkkojen harmonisointi, minkä seurauksena psykologien palkat kohosivat. Myös työvoiman pito- ja vetovoimatekijöiden vuoksi psykologit olivat kohtuullisen hyvässä asemassa järjestelyeräneuvotteluissa. Liitosta tuettiin myös paikallisten palkkausjärjestelmien uudistamista ja TVA-arviointien tekemistä.

Toimintavuoden aikana tehtiin hyvinvointialueiden palkkatutkimus, ja siitä saatua tietoa hyödynnettiin palkkaedunvalvonnassa sekä muodostettiin uudet palkkasuosituksot hyvinvointialueille.

Valtion sektori

Valtiolla neuvottelut optiovuodesta kariutuivat, ja neuvoteltavaksi avautui koko virka- ja työehtosopimus. Sopimuskaudeksi tuli 1.3.2023–28.2.2025. Sopimukseen sisältyi yleiskorotusta, virastoerää (jonka voi sopia kokonaan tai osittain myös yleiskorotukseksi), kertaerä sekä tekstimuutoksia mm. vanhempainvapaan

palkallisuuteen (32 p) ja työaikamääräyksiin.

Eduskunta hyväksyi lain, jonka nojalla työvoimapalvelut siirretään valtiolta kuntien hoidettavaksi vuoden 2025 alusta lukien huolimatta siitä, että Psykologiliitto ja Akava vastustivat uudistusta. Työntekijät siirtyvät uudelle työnantajalle liikkeenluovutuksella, josta käytiin yhteistoimintaneuvottelut.

Valtion neuvottelukunta tilasi Tilastokeskuksesta selvityksen valtion ja yksityisen sektorin palkkaeroista.

Rikosseuraamuslaitoksen organisaatiomuutosneuvottelut jatkuivat. Psykologiliiton vastuulla on toimia Risen ns. kummina eli tukea luottamusmiehiä ja toimia yhdyssiteenä JUKOn, liittojen ja viraston välillä.

Valtion virka- ja työehtosopimuksen solmimisesta vastaa akavalainen Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja sen valtion neuvottelukunta.

Kirkon sektori

Kirkon sektorilla neuvottelut optiovuodesta kariutuivat, ja neuvoteltavaksi avautui koko virka- ja työehtosopimus. Kirkon sektorilla sopimukseen sisältyi yleiskorotus, mutta ei kertaerää eikä paikallisesti jaettavia eriä. Sen sijaan sovittiin palkkauksen kehittämisestä palkkakilpailukyvyyn lisäämiseksi. Kokemuksellisjärjestelmään tuli uusi 3 vuoden porras, ja 5 vuoden kokemuksellisään tuli korotus.

Virka- ja työehtosopimuksen solmimisesta vastaa akavalainen Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja sen kirkon neuvottelukunta. Psykologiliitto oli mukana kirkon sektorin edunvalvonnassa Vakavan kirkkoryhmän kautta.

Yliopistosektori

Yliopistoissa neuvottelut optiovuodesta kariutuivat, ja neuvoteltavaksi avautui koko työehtosopimus. Sopimuskausi kestää 31.3.2025 saakka. Sopimus on puhdas palkkaratkaisu mukaan lukien kertaerä, ei tekstimuutoksia, korotustaso EK:laisen ja julkisen sektorin välistä. Uusi elementti on ”toisin sopimisen mahdollisuus”, eli paikallisen erän suuruudesta, korotusajankohdasta tai jakamatta jättämisestä voidaan sopia paikallisesti yliopistossa.

Psykologiliiton tavoitteet palkkausjärjestelmän kehittämiseksi vahvistettiin. Palkkausjärjestelmä sinänsä koetaan toimivaksi järjestelyksi pienen ammattikunnan palkkausasioissa, mutta vaativuuskriteerien pitäisi tunnistaa muutakin kuin johtaminen ja kouluttautumiseen vaativuustasoilla etenemiseksi pitäisi saada enemmän mahdollisuuksia.

JUKOn yliopistoneuvottelukunta tapasi Turun yliopiston ja Åbo Akademin rehtorit. Psykologiliiton edunvalvontaryhmän terveisinä tiedusteltiin, millaisia käytännön toimia jaksamisen hyväksi on tehty ja huomautettiin, että Turun yliopisto on oman brändimainontansa mukaan sitoutunut huolehtimaan työyhteisön hyvinvoinnista. Vastaukset eivät olleet kovin konkreettisia.

Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö YTHS

YTHS:llä saatiin neuvotteluissa ns. ventialakytyn kautta yhden prosenttiyksikön lisäys viime vuonna sovittuihin korotuksiin sekä kertapalkkio, jonka suuruutta koskevassa väänössä

lopulta onnistuttiin. Lisäksi neuvoteltiin sopimuksen mukaan palkkausjärjestelmän kehittämistä, erityisesti esihenkilöpalkkauksen osalta. Neuvottelujen tuloksena työnantaja maksaa seuraavan vuoden alusta lukien alaisten määrään kytketyn euromääräisen esihenkilölisän. Lisään ei käytetty sopimusvarallisuutta.

Muu yksityinen sektori

Vain osalla yksityisellä sektorilla työskentelevistä jäsenistä palvelussuhteen ehdoista sovitaan työehtosopimuksella. Liitto on sopiaosapuolena näissä sopimuksissa joko JUKOn tai Ylemmät toimihenkilöt YTN:n kautta. YTN on akavalaisten liittojen yksityisen sektorin työehtosopimuksista sopiva neuvottelujärjestö.

Optiovuosineuvottelut raukesivat rahoitus- ja energia-aloilla, ja neuvotteluja käytiin koko työehtosopimuksesta. Psykologiliitto YTN:n jäsenenä oli mukana YTN:n työtaistelutoimissa ylityökielto, vapaa-ajalla matkustamisen kielto ja saldojen kerryttämiskielto. Uudet sopimuskaudet kestävät helmikuun loppuun 2025.

YTN esitti oman työehtosopimuksen solmimista ammattikorkeakoulujen YTN:läisille jäsenille yksityisen opetusalan työehtosopimuksen sijaan, ja ammattikorkeakouluja edustava työnantajajärjestö Sivista suostui ottaen kuitenkin mukaan erillisenä järjestönä myös OAJ:n. Neuvottelut käynnistyivät loppuvuodesta.

Psykologiliitto osallistui YTN:n strategian väliarviointiin ja toivoo YTN:ltä strategiakauden aikana erityisesti toimia jäsenten työhyvinvoinnin lisäämiseksi, luottamusmiestoiminnan houkuttelevuuden lisäämiseksi sekä jäsenliittojen tiedonsaannin selkiyttämiseksi.



Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonta

Ammatinharjoittaja- ja yrittäjäjäsenten määrä jatkoi voimakasta kasvuaan. Neuvonta- ja edunvalvontatyön määrä kasvoi yhtä lailla. Edunvalvontaa tehtiin yhteistyössä Akavalaiset yrittäjät AKY ry:n kanssa sekä omassa edunvalvontaryhmässä. AKY ry:n hallituksen alainen Sote-työryhmä toimi aktiivisesti vuoden aikana.

Yhdessä AKY ry:n Sote-työryhmän kanssa liitto seurasi hyvinvointialueiden hankintoja, otti yhteyttä hankinnoista vastaaviin sekä tapasi parin alueen hankintajohtoa. Yhdessä otettiin kantaa mm. hyvinvointialueiden hankintojen elinkeinonvapautta rajoittaviin

ehtoihin ja peräänkuulutettiin toimivaa markkinadialogia. Keväällä 2023 aloittaneen uuden hallituksen päätökseen nostaa Kela-korvausta lääkäripalveluissa vaadittiin lisäystä psykoterapian Kela-korvauksen nostosta yhtä lailla. Alihankkijana toimivien yrittäjien asemasta ja sopimusehdoista neuvoteltiin niin Mehiläisen kuin Terveystalon kanssa, ja Terveystalossa toimivia yrittäjiä tuettiin heidän sopimusneuvotteluissaan Terveystalon muuttaessa sopimusehtoja yksipuolisesti.

Liiton yrittäjien edunvalvontaryhmä laati ”Liiton yrittäjätoiminnan suuntaviivat -ohjelman”.

Edunvalvontaa tukeva toiminta

Palkkatutkimukset

Jäsenten palkkaedunvalvonnan tukemiseksi tehtiin palkkatutkimukset kaikilla sektoreilla. Vastausaktiivisuus jäi toivottua matalammaksi, johtuen ilmeisesti osittain teknisistä ongelmista kyselylinkin lähettämisessä jäsenistölle.

Keskipalkka kaikilla sektoreilla oli noussut kahden vuoden takaisesta tutkimuksesta, ja oli nyt kaikilla sektoreilla yli 4 000 €. Julkinen sektori näyttää kirivän kohti yksityistä sektoria, jossa erityisesti yrityksissä lähtöpalkat ovat korkeat, mutta palkkakehitys on ollut heikompaa.

Työtaisteluvälmiuden kehittäminen

JUKOn koordinaatio

Työtaisteluvälmiuden koordinoimiseksi JUKOnsa toimii työryhmä, jossa on edustajat valtion, kunnan ja yliopistojen (keskus)lakkotoimikunnista sekä kirkon sektorilta.

JUKOn hallitus on vahvistanut työtaisteluohjeiston muutoksen. Jäsenyhdistysten ja niiden alayhdistysten irtautumisaika JUKOn hallituksen tekemästä työtaistelupäätöksestä on 24–48 tuntia aikaisemman 48 tunnin sijaan. Irtautumisaika päätetään tapauskohtaisesti neuvottelukunnissa.

Hyvinvointialue- ja kuntasektori

Liitto oli aktiivisesti mukana JUKOn KVTES-, SOTE- ja TS-sopimusalojen yhteisen työtaisteluvälmiuden kehittämisessä, kuten hyvinvointialueiden neuvottelukunnan alaisen, uuden hyvinvointialueiden keskuslakkotoimikunnan valmistelussa sekä kunnan työtaisteluvälmiudesta erillisen hyvinvointialueiden oman työtaisteluvälmiuden suunnittelussa. Kunnissa askelmerkit rakennettiin kevään 2022 lakoista saadun kokemuksen perusteella.

Valtio

Työtaisteluvälmius pidettiin lyhyen sopimuskauden vuoksi korkealla tasolla, korimallin mukaisesti. Yhteistyötä tehtiin myös yli pääsopijajärjestörajojen. Valtion keskuslakkotoimikunta

järjesti virastojen lakkopäälliköille koulutusta etäyhteydellä. Psykologiliitto vastasi käytännön järjestelyistä. Psykologiliitto sitoutui muiden järjestöjen tapaan valtiosektorin lakon kustannusten kompensoimiseen ns. korimallin lakon tilanteessa, jolloin pieni joukko työntekijöitä lakkoilee kaikkien valtion jukolaisten puolesta.

TE-toimistojen valtakunnallista järjestövälmittä koordinoi ns. Bulevardi-klubi, jonka yhteyshenkilönä toimii liiton pääsihteeri. Pääsihteerin vastuulla oli myös Rikosseuraamuslaitoksen, sairaaloiden ja ELY-keskusten työtaisteluvälmiuden liittoyhdyshenkilönä toimiminen.

Yliopisto

Yliopistoneuvottelukunta tilasi professori emeritus **Seppo Koskiselta** selvityksen digitaalisten työtaistelutoimien laillisuudesta. Yliopistojen lakkotoimikunta otti hoitaakseen myös tes-viestinnän ja -koulutuksen, jonka piirissä ovat myös Psykologiliiton jäsenet.

Yksityinen sektori

YTN julisti teknologiateollisuuteen ja suunnittelu- ja konsulttialalle ns. venymiskiellon, jonka aikana ylemmät toimihenkilöt aloilla eivät tehneet ylityötä, kerryttäneet saldoja tai matkustaneet vapaa-ajalla työasioissa. Teknologiateollisuudessa oli myös lakkoja.

Luottamusmiestoiminta

Liiton jäseniä toimi JUKOn luottamusmiehinä

Hyvinvointialue

5 pääluottamusmiestä

3 varapääluottamusmiestä

7 luottamusmiestä

1 varaluottamusmies

Valtio

1 varapääluottamusmies

6 luottamusmiestä

5 varaluottamusmiestä

Yliopistot

0

YTHS

1 luottamusvaltuutettu

Terveystalo

1 luottamusvaltuutettu (?)

Seurakunnat

0

Liitto oli mukana suunnittelemassa luottamusmieskoulutusta eri sektoreille Vakavan koulutusryhmässä, ja liiton edustajia toimi myös kouluttajina yhteisissä koulutuksissa. Koulutuksia järjestettiin sekä läsnä- että etätilaisuuksina JUKOn koulutuksia täydentämään. Vakava järjesti yhdessä Julkisen sektorin esimiehet ja asiantuntijat JEAn sekä Talentian kanssa luottamusmiehillä valtiosektorilla neljä koulutusta, kuntasektorilla kaksi koulutusta, yliopistoissa yhden webinaarin sekä kaksi sektoreille yhteistä koulutusta. Liiton kuntaluottamusmiehillä järjestettiin oma koulutuspäivä.

Valtiosektorilla luottamusmiehiä tuettiin myös ns. kummitoiminnan kautta. Liitto vastasi kummin tehtävistä niiden virastojen osalta, joissa psykologeja on merkittävä osuus työntekijöistä: TE-toimistot, Rikosseuraamuslaitos, oikeuspsykiatriset sairaalat ja koulukodit. TE-toimistojen luottamusmiesten tukeminen oli keskeisessä asemassa tulevasta liikkeen luovutuksesta johtuen.

Työllisyys

Psykologien työllisyys on ollut erittäin korkealla tasolla suhdanteista riippumatta. Työttömyysaste on viime vuosina ollut alle kaksi prosenttia, mikä merkitsee käytännössä täystyöllisyyttä.

2

Ammatillinen edunvalvonta

Ammatillisen edunvalvonnan painopisteet keskittyivät valtakunnallisen tason vaikuttamistyöhön. Eduskuntavaalien yhteydessä pyrittiin nostamaan mielenterveyteen ja liiton tavoitteisiin liittyviä teemoja puolueiden vaaliohjelmiin, ehdokkaiden tavoitteisiin sekä yhteiskunnalliseen keskusteluun. Lisäksi liitto oli aktiivisesti mukana perhe- ja peruspalveluministeri **Kiurun** pyöreän pöydän keskusteluissa, joiden tuloksena syntyi julkilausuma mielenterveyden häiriöiden psykososiaalisen hoidon käyttöön-oton ja saatavuuden parantamiseksi. Vaalien jälkeen vaikuttamistyössä fokusoitiin erityisesti hallitusohjelmavaikuttamiseen, ja sen pohjalta **Orpon** hallitusohjelmaan 2023–2027 kirjattujen psykologityötä ja liiton tavoitteita koskevien asioiden edistämiseen. Liitto oli kuultavana hallitusneuvotteluissa kahdessa eri neuvottelupöydässä. Uuden hallitusohjelman toimeenpanon valmistelua seurattiin ja oltiin aktiivisesti yhteydessä liiton kannalta keskeisten muutosprosessien valmistelutyöstä vastaaviin päättäjiin ja virkamiehiin, jotta päästään

mahdollisimman varhaisessa vaiheessa mukaan keskeisiä lainsäädäntöuudistuksia koskevaan valmisteluun.

Liitto pyrki vaikuttamaan hyvinvointialueiden myötä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämiseen tehtäviin muutoksiin. Vaikuttamistyötä tehtiin sekä valtakunnallisella että paikallisella tasolla alueellisiin hankkeisiin ja valmisteluryhmiin. Liitossa toimi alueellisen tilanteen seuranta- ja vaikuttamistyön tukena myös sote-seurantaryhmä, johon kuuluu hyvinvointialueilla johtavissa asemissa tai päätöksiä tekevissä toimielimissä mukana olevia psykologeja, joita tavattiin yhdessä psykologitaustaisten aluevaltuutettujen kanssa.

Päättäjä- ja virkamies- sekä sidosryhmätapaamisia oli 77, valiokuntakuulemisia 4. Haastatteluja tai liiton tiedotteen perusteella tehtyjä mediauutisoiteja oli 14, mielipidekirjoituksia julkaistiin 2. Lisäksi liiton edustaja puhui asiantuntijana valtioneuvoston tiedotustilaisuudessa. Psykologiliitolla on pysyvä edustus eduskunnan nuorten mielenterveyden

tukiryhmässä sekä Turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämisyhmässä. Lisäksi liitolla oli edustus sosiaali- ja terveysministeriön työterveyshuollon neuvottelukunnan työterveyshuoltojaoksessa, Valviran sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunnassa, Kelan työterveyshuoltofoorumissa sekä myös useissa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyden ja saatavuuden työryhmän alatyöryhmissä.

Aktiivista yhteistyötä tehtiin tavoitteiden

edistämiseksi myös muiden sidosryhmien kanssa, erityisesti muiden sote-alan ammattiliittojen, yliopistoverkosto Psykonetin sekä mielenterveyspuolen järjestöjen kanssa. Yhteistyötä jatkettiin HUS:n koordinoiman valtakunnallisen Terapiat etulinjaan -hankkeen kanssa. Osa liiton jäsenyhdistyksistä järjesti vaalipaneeleita sekä muita tilaisuuksia, joihin myös liiton edustajia pyydettiin kertomaan ajankohtaisesta ammatillisen edunvalvonnan tilanteesta sekä tavoitteista psykologityön ja palvelujärjestelmän kehittämiseksi.

Lainsäädäntöön ja rakenteellisiin uudistuksiin vaikuttaminen

Psykologiliiton tavoitteet hallituskaudelle 2023–2027

Psykologiliiton tavoitteet hallituskaudelle on järjestetty seuraavien kolmen pääteeman alle:

1. Ennaltaehkäisyä läpi elämänkaaren
2. Kaikille tasavertainen pääsy mielenterveyspalveluihin
3. Sosiaali- ja terveysalalle tarvitaan veto- ja pitovoimaa

1) Ennaltaehkäisyä läpi elämänkaaren

Ennaltaehkäisyn alla yhtenä tavoitteena on saada vahvistettua psykologin asiantuntemuksen käyttöä **varhaiskasvatuksessa**, ja

saada varhaiskasvatustilain lisättyä velvoittava maininta psykologeista vastaavalla tavalla kuin erityisopettajan tulee olla käytettävissä erityisesti muun varhaiskasvatuksen henkilöstön tukena. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”*Oppimisen tukea selkeytetään ja tuen ketju yhtenäistetään varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.*” Hallituskauden aikana tullaan uudistamaan oppimisen tuen uudistaminen, mutta toimintavuonna asian suhteen ei vielä aktiivisesti edetty.

Toisena tavoitteena on, että **oppilas- ja opiskeluhuollon** palveluiden siirtymän hyvinvointialueille sujuvuudesta sekä lainmukaisten mitoitusten toteutumisesta tulee huolehtia. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”*Oppilashuollossa varmistetaan palveluiden saatavuus, jatkuvuus sekä tiedonkulku eri toimijoiden ja viranomaisten*

välillä tarvittavin lainsäädännöllisin muutoksin. ... Hallituskauden alussa hallitus tekee kustannus- ja vaikuttavuusarvioinnin oppilas- ja opiskelija-huollon toimivuudesta. Oppilas- ja opiskelija-huollon osalta luodaan mahdollisuus sopia kyseisten palveluiden organisoimisesta myös kuntien kautta.” Käytännössä erityisesti vuoden loppua kohti alkoi tulla esiin, että hyvinvointialueet eivät siirtymäajan päättymiseen, eli 1.8.2023 mennessä saaneet järjestettyä opiskeluhuollon psykologipalveluita lain edellyttämällä tavalla erityisesti mitoitusten (1/780) osalta. Osa alueista päätyi supistamaan ostopalveluna toteutettuja palveluita ja keskittämään palveluita pahimmillaan jopa ainoastaan rajatusti käytössä olevaan puhelinpalveluun. Liiton aiemmin esiin nostamat uhkakuvat koulupsykologien sijoittamisesta koulujen ulkopuolelle, jolloin erityisesti yhteisöllinen työ jää uupumaan, alkoivat realisoitua. Tämän vuoksi liitto teki joulukuussa kaikille aluehallintovirastoille selvityspyynnön lakisääteisten opiskeluhuoltopalveluiden toteutumisesta, sekä valvontapyynnön Etelä-Suomen aluehallintovirastolle koskien erityisesti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialuetta. Asiaan liittyvät toimenpiteet jatkuvat seuraavalle toimikaudelle. Esiin nousi myös opiskeluhuollon tiedonsiirtoon liittyviä haasteita siirryttäessä kuntien palveluksesta ja tietojärjestelmistä terveydenhuollon tietojärjestelmiin, mihin otettiin kantaa ja käytiin vuoropuhelua THL:n, STM:n ja OKM:n kanssa siitä, kuinka tilanne saataisiin mahdollisimman pian ratkaistua, jotta opiskeluhuollon psykologien työ voisi siirrosta huolimatta jatkua mahdollisimman sujuvasti. Tiedonsiirtoa koskevissa kysymyksissä päästiin eteenpäin hitaasti, joten haasteita on edelleen ratkottavana.

Kolmantena tavoitteena on vahvistaa

korkeakouluopiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukykyä määrittämällä korkeakoulujen **opintopsykologit** lakisääteisesti osaksi opintojen tukipalveluita lisäämällä opintopsykologit yliopistolain sekä ammattikorkeakoululain säädöksiin opintojen ohjauksen rinnalle.

Korkeakoulujen opiskeluhuoltopalveluita ei ole hallitusohjelmassa mainittu, mutta hallitus on sitoutunut laatimaan suunnitelman toimenpiteistä, joilla korkeakoulutettujen nuorten aikuisten määrä pyritään nostamaan mahdollisimman lähelle 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Liiton asettamaa tavoitetta pyritään edistämään osana toimenpidesuunnitelmaa.

Neljäntenä tavoitteena on parantaa työhyvinvointia organisaatioiden tasolla, ja saada määriteltä **työterveyspsykologit** ammatihenkilöiksi nykyisen asiantuntijastatuksen asemasta. Mielenterveysongelmat ovat nousseet työurien suurimmaksi uhaksi Suomessa, joten työllisyyden lisääminen edellyttää vahvoja toimia mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkkeiden vähentämiseksi. Liiton edustus kutsuttiin työelämää ja työterveyshuoltoa koskevissa kysymyksissä hallitusneuvotteluihin kuultavaksi. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”Hallitus vahvistaa työterveyspalveluita, aikaista hoidon tarpeen tunnistamista ja hoitoon ohjaamista, jotta työelämästä ei pudota. Hallituksen tavoitteena on uupumuksesta ja työpahoinvoinnista johtuvien sairauspoissaolojen puolittaminen tulevien viiden vuoden aikana. ... Mielenterveyteen perustuvia sairauspoissaoloja vähennetään ja Työelämän ja hyvän mielenterveyden -ohjelma-työtä jatketaan. ... Mielen hyvinvoinnin, varhaisen tuen ja hoidon palvelujen, mukaan lukien lyhyt-psykoterapian saamista työterveyshuollossa edistetään.”

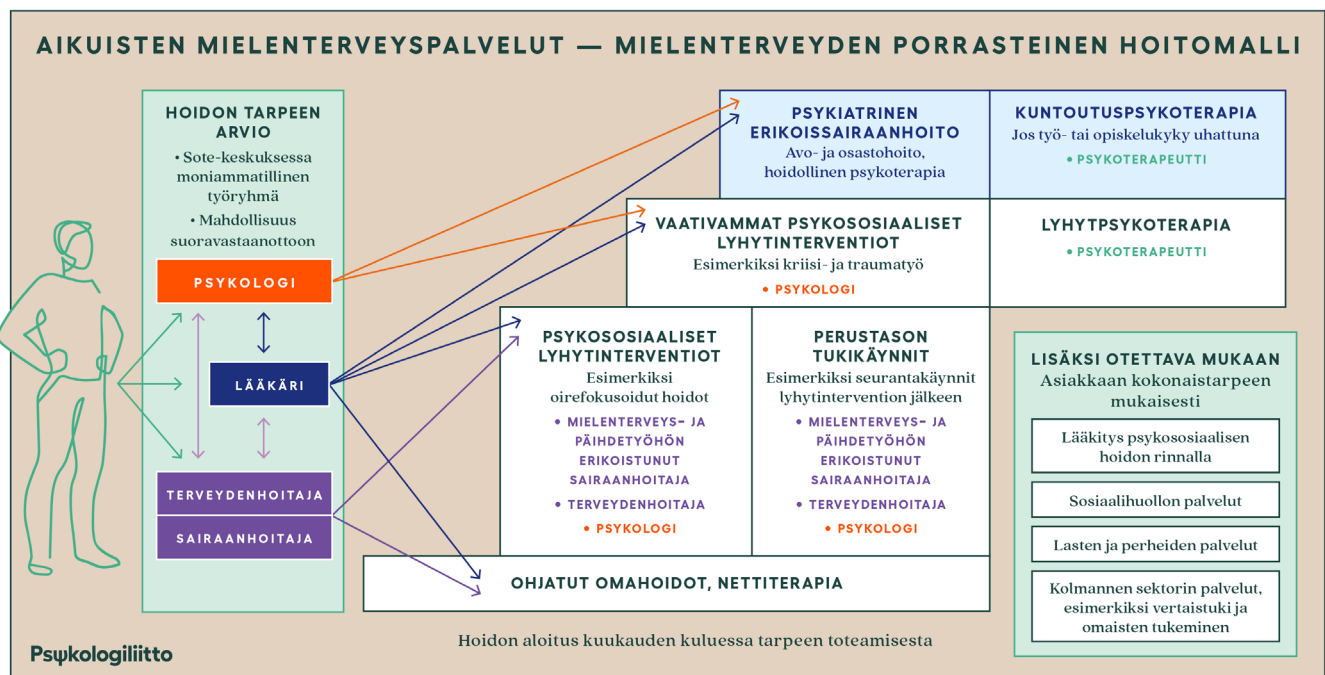
Akava on tukenut liiton tavoitteita, ja liitto jatkoi asian edistämistä työterveyspsykologien aseman kehittämiseksi. Työmarkkinakeskusjärjestöjen aloitteesta pintaan noussutta esitystä, jonka mukaan lyhytpsykoterapia sekä muut psykososiaaliset lyhytinterventiot (lyhytterapia) tuotaisiin systemaattisesti työterveyshuollon palveluvalikoimaan ja saataisiin myös Kela-korvattavuuden piiriin, käsiteltiin edelleen myös STM:n alaisessa työterveyshuollon neuvottelukunnassa. Psykologiliitto otti kantaa sen puolesta, että lyhytterapian osalta asiassa tulisi edetä vasta sitten, kun kaksiportainen psykoterapeuttikoulutus on otettu käyttöön, jolloin 1. portaan suorittaminen pätevoittaisi lyhyiden interventioiden antamiseen. Lisäksi liitto on nostanut esiin, että työterveyspsykologeilla on jo nykyisin valmius toteuttaa lyhytinterventioita. Lyhytpsykoterapian lisäämistä työterveyshuollon palveluvalikoimaan liitto ei vastusta, mutta on nostanut esiin huolta psykoterapeuttien riittävydestä

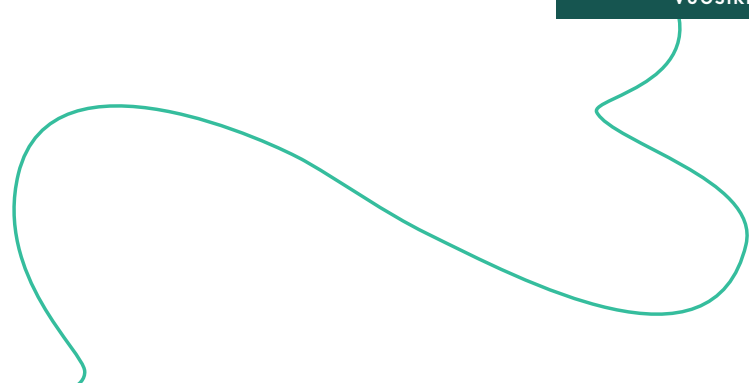
ja tarpeesta palveluiden saatavuudelle myös niille, joilla ei ole työterveyshuollon palveluita käytettävissään.

Neljäntenä tavoitteena liitto on pyrkinyt edistämään vanhuspalveluiden mielenterveysosaamisen ja **ikäihmisten mielenterveyspalveluiden** saatavuuden vahvistamista. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”Hallitus kiinnittää erityisesti huomiota perusterveydenhuollon palveluiden saatavuuteen, ikääntyneiden kotona pärjäämiseen ja mielenterveysavun ja -palveluiden saatavuuteen sekä vahvistaa kaikista heikoimmassa asemassa olevien tilannetta.” Liiton edustajat ovat tavanneet asian tiimoilta myös vanhusasiavaltuutettua.

2) Kaikille tasavertainen pääsy mielenterveyspalveluihin

Mielenterveyspalveluiden suhteen liitto on jo vuoden 2019 eduskuntavaalitavoitteista lähtien ajanut **porrasteisen hoitomallin**





käyttöönottoa, jossa perustason mielenterveyspalveluita vahvistetaan. Psykologin palveluiden saatavuutta perusterveydenhuollossa osana moniammatillisia työryhmiä tulee vahvistaa (Kuva: Mielenterveyden porrasteinen hoitomalli, ks. edellinen sivu). Nämä ovat myös kuluvalle hallituskaudella liiton ammatillisen edunvalvonnan keskeisimpiä tavoitteita. Porrasteinen hoitomalli on toimintavuonna edennyt ensin ministeri Kiurun pyöreässä pöydässä, ja sittemmin hallitusneuvotteluissa, joissa liitto oli kuultavana mielenterveyspalveluita koskien. Uuden hallitusohjelman mukaan ”Mielenterveyspalveluiden saatavuutta parannetaan pikaisesti. Kehitetään perustason mielenterveyspalveluja esimerkiksi terapiat etulinjaan -toimintamallin kokemuksia hyödyntäen ja ottamalla käyttöön porrasteinen hoitomalli.”. Asian tiimoilta on tavattu päättäjiä, virkamiehiä ja sidosryhmiä tiiviisti ja tuotu esiin, että psykologien osaamista tarvitaan niin ennaltaehkäisyyn, hoitamiseen, palvelutarpeen arvioimiseen kuin toisten ammattilaisten konsultointiin ja työnohjaukseen.

Lisäksi **Terapiatakuu**, jonka edistämisessä liitto on ollut aktiivisesti mukana osana Mielenterveyspoolia, on edennyt lasten ja nuorten osalta. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”Turvataan lainsäädännöllä lasten ja nuorten yhdenvertainen pääsy perustasolla lyhytpsykoterapiaan tai muihin vaikuttaviin psykososiaalisiin hoitoihin (hallituksen mallin mukainen lasten ja nuorten terapiatakuu).” Terapiatakuun toteuttamiselle varattiin neuvotteluissa vuodesta 2025 alkaen 35M €/vuosi. Toimintavuoden aikana avoimia kysymyksiä liittyi erityisesti siihen, mitkä hoidot takuun piiriin kuuluvat, mitkä ikäryhmät takuu kattaa, ja missä hyvinvointialueet takuun mukaisia

hoitoja toteuttavat. Vaikuttamistyö jatkuu, ja STM:n mukaan tavoitteena on antaa hallituksen esitys eduskunnalle syksyllä 2024.

Liiton kolmantena tavoitteena palvelujärjestelmän näkökulmasta on säilyttää **kuntoutuspsykoterapia** ja **vaativa lääkinällinen kuntoutus** edelleen Kelan järjestämisvastuulla, jotta varmistetaan palveluiden rahoitus ja yhdenvertainen saatavuus valtakunnallisella tasolla. Asian suhteen on tehty yhteistyötä muiden kuntoutusalan ammattilaisia edustavien liittojen ja yhdistysten kanssa. Hallitusohjelmaan ei lähtökohtaisesti ole kirjattu suunnitelmia järjestämisvastuun siirrosta hyvinvointialueille, joten asia ei loppuvuodesta ollut erityisesti esillä.

3) Sosiaali- ja terveysalalle tarvitaan veto- ja pitovoimaa

Psykologiliitto pyrki edistämään sitä, että **hyvinvointialueiden rahoituksessa tulisi varata mielenterveydelle oma osuus**, jotta resurssit eivät huku muiden sote-palveluiden alle. Rahoitusmalleissa on pyritty rakentamaan kannustimia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi, mutta rahoituksen korvamerkitseminen ei ole ollut mahdollista hyvinvointialueiden vahvan itsehallinnon myötä. Hyvinvointialueiden aloittaessa alueet keskittyivät vahvasti lähinnä hallinnollisiin uudistuksiin, ja palveluiden sisällöllistä tarkastelua on pääosin käynnistetty vasta toimintakauden lopulla. Alueilta on myös viestitetty säästötarpeista, joiden johdosta myös mielenterveyteen liittyvien palveluiden karsimista on esitetty. Liitto on pyrkinyt aktiivisesti pitämään esillä velvollisuutta huolehtia lakisääteisten palveluiden toteutumisesta, sekä

muistuttanut siitä, että ennaltaehkäisystä ja varhaisista tukipalveluista säästäminen tuottaa inhimillisen kärsimyksen lisäksi säästöjen sijaan todennäköisesti lisäkustannuksia, sillä raskaampien palveluiden tarve kasvaa.

Osana liiton tavoitteita veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi liitto on esittänyt **psykologian harjoittelujaksojen** tukemista valtion rahoituksella sekä **erikoispsykologikoulutusten** maksuttomuuden palauttamista. Nämä tavoitteet eivät ole edistyneet toimintavuoden aikana, sillä koulutuspoliittisia uudistuksia on hallituskauden alussa lähdetty tekemään ensisijaisesti muiden teemojen osalta. Yliopistojen rahoitusmallit ja täydennyskoulutukset ovat kuitenkin olleet esillä, ja vaikuttamistyötä näiden tavoitteiden suhteen jatketaan.

Liiton keskeisimpiä ammatillisen edunvalvonnan tavoitteita on uudistaa **psykoterapeuttikoulutus kaksiportaiseksi** siten, että ensimmäisellä tasolla varmistetaan valmiudet perustason mielenterveystyön toteuttamiseen, eli riittävät tiedot mielenterveyden häiriöistä ja valmius toteuttaa näyttöön perustuvia psykososiaalisia interventioita. Toisella tasolla varmistetaan valmiudet, jotka vastaavat nykyistä psykoterapeuttikoulutusta. Ensimmäisen tason koulutusta toteutettaisiin osana perustutkintoa tai erikoistumiskoulutusta eri ammattihenkilöille. Liiton edustus kutsuttiin asiasta hallitusneuvotteluihin kuultavaksi. Hallitusohjelmaan kirjattiin ”Vahvistetaan psykoterapiapalveluiden saatavuutta uudistamalla psykoterapeuttikoulutusta kaksiportaiseksi ja säädetään ensimmäisen portaan koulutus maksuttomaksi.”

Lisäksi taloudellisiin päätöksiin kirjattiin ”Psykokoterapiakoulutus maksuttomaksi tai kaksiportaiseksi (psykologikoulutuksen yhteyteen),

qjoitus v. 2025 (2025: 2M€, 2026: 5M€, 2027→10M €/vuosi)”. Liiton näkemyksen mukaan perustason pätevyyden voisi saada nykyisten psykoterapeuttikoulutusten edellyttämän pohjakoulutuksen suorittanut ammattilainen, jolla on suoritettuna vähintään 30 op psykologian tai psykiatrian opintoja sekä vähintään 15 op laajuinen koulutus lyhyiden psykoterapeuttisten interventioiden toteuttamiseen, joka sisältää koulutuspotilaiden hoitoa menetelmäohjauksessa – tai vastaava peruskoulutukseen sisältyvä osaaminen. Psykologikoulutuksen osalta tavoitteena on integroida perustason koulutus psykologian maisteritutkintoon. Asian valmistelu käynnistyi loppuvuonna 2023, ja liitto on tehnyt aktiivista vaikuttamistyötä sen eteen, että koulutus uudistus toteutettaisiin näiden periaatteiden mukaisesti. Yhteistyö Psykonet-verkoston kanssa asiaan liittyen on ollut tiivistä.

Eduskuntavaalien alla julkisessa keskustelussa nousi esiin myös **terveydenhuollon ammattihenkilöiden välinen työnjako** ja psykiatrian tilanne, sekä erityisesti lääkäreitä kuormittavat lausuntovaatimukset. Liitto on osallistunut aiheita koskevaan keskusteluun tukemalla tarpeettoman byrokratian vähentämistä, ammattilaisten välisen työnjaon tarkastelua sekä tuomalla esiin mahdollisuutta hyödyntää psykologien osaamista nykyistä vahvemmin esimerkiksi asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnissa ja ohjaamisessa eteenpäin saamaan arvioon pohjautuvaa psykososiaalista hoitoa, kuten psykoterapiaa, yhteistyössä hoidosta vastaavan lääkärin kanssa. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”Vahvistetaan ammattilaisten mahdollisuutta keskittyä omaa osaamista vastaavaan työhön. Selkeytetään työnjakoa ja tarkastellaan

kelpoisuusehtoja. ... Vähennetään ammattihenkilöstöltä vaadittavan kirjallisen työn, kuten säädöseräisten lausuntojen ja erilaisten todistusten, määrää.”

Psykiologiliiton muut keskeiset tavoitteet

Liitossa on osallistuttu aktiivisesti TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmisteluun. Ammatillisesta näkökulmasta on pyritty pitämään esillä TE-toimistojen psykologipalveluiden merkitystä sekä varmistamaan, että ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut ovat sekä työssä olevien että työttömien käytettävissä myös palveluiden järjestämisvastuun siirtyessä kunnille vuoden 2025 alusta.

Liitto pyrkii edistämään psykologien osaamisen hyödyntämistä ja vahvistamista myös sosiaalihuollon palveluissa, kuten kasvatus- ja perheneuvonnassa sekä lastensuojelutyössä. Tavoitteen saavuttamiseksi on tehty yhteistyötä myös sosiaalihuollon ammattilaisia edustavien tahojen sekä THL:n kanssa.

Suomen hallitus sopi syksyn 2023 budjetitiriihessä Kelan sairausvakuutuskorvauksien nostosta 500 miljoonalla eurolla vuosina 2024–2027 tavoitteenaan purkaa tällä keinolla perusterveydenhuollon hoitonoja. Muutokset kohdistuvat kuitenkin ainoastaan yleis- ja erikoislääkärien palveluihin, eivätkä juurikaan vaikuta mielenterveyspalveluiden hoitonoihin. Liitto on esittänyt, että Kela-korvausmallin uudistamisen yhteydessä tilannetta tulisi arvioida kokonaisvaltaisemmin uudelleen, ja laajentaa Kelan sairausvakuutuskorvaukset kattamaan myös muiden terveydenhuollon ammattilaisten

antaman psykoterapian. Lisäksi kuntoutuspsykoterapian korvaustasoa tulisi nostaa, ja psykologien tutkimusten lisäksi myös vastaanottotoiminta tulisi saattaa sairausvakuutuskorvauksen piiriin.

Edellä kuvattujen tavoitteiden lisäksi liitto on aktiivisesti pyrkinyt edistämään psykologien ja psykologian hyödyntämistä yhteiskunnallisissa kysymyksissä ja päätöksenteossa, ja vahvistamaan psykologien osaamisen hyödyntämistä palveluiden suunnittelu-, kehittämis- ja j totehtävissä. Ammatillista vaikuttamistyötä ja psykologien näkemyksiä on tuotu esiin myös muiden ammatillisten sekä sovellusalaakohtaisen tavoitteiden ja teemojen osalta ajankohtaisen tilanteen mukaisesti. Ammatillisen edunvalvonnan sovellusalaakohtaista kehittämis- ja vaikuttamistyötä on toteutettu myös ammatillisten työryhmien toimesta. Ammatillisten työryhmien vuosikertomukset ovat vuosikertomuksen liitteenä.

Tavoitteiden saavuttamista tukeva toiminta

Tavoitteidensa saavuttamiseksi liitto teki aktiivista vaikuttamistyötä eduskuntaan ja ministeriöihin sekä muihin viranomaisiin ja psykologian alan näkökulmasta keskeisiin toimijoihin. Vaikuttamistyö alue- ja kunnanvaltuutettujen suuntaan on jätetty vähemmälle panostukselle. Keskeisimpiä vaikuttamistyön kanavia olivat suorat yhteydenotot ja tapaamiset päättäjien, virkamiesten ja sidosryhmien kanssa sekä liiton lausunnot, kannanotot ja kuulemiset. Lisäksi vaikuttavuutta ja näkyvyyttä haettiin esimerkiksi muun vaikuttajaviestinnän ja median kautta.

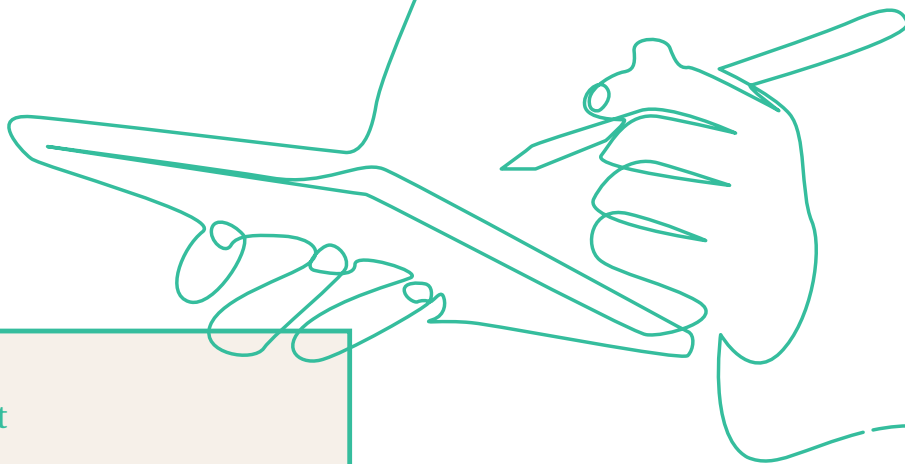
Tiedonhankintaa liiton ammatillisen vaikuttamistyön tueksi pyrittiin lisäämään. Asiantuntijan työnkuvaan sisältyvän tutkimus- ja tilastotietojen etsimisen ja koostamisen lisäksi ei kuitenkaan lähdetty hankkimaan tietoa tiedonhankintaan erikoistuneiden ulkopuolisten toimijoiden kautta, vaikka tähän oli toimintasuunnitelmassa varauduttu.

Loppuvuodesta aloitettiin ammatillisen edunvalvonnan tiekartan valmistelu yhteistyössä Rud Pedersenin kanssa. Tavoitteena on laatia liiton vaikuttamistyöhön pitemmän aikavälin suunnitelma, jonka pohjalta voidaan valikoida painopistealueita ja keinoja eri tavoitteiden edistämiseksi sekä priorisoida ajankäyttöä ja resursointia ottaen huomioon esimerkiksi lainsäädäntöhankkeiden eteneminen ja vaikutus pitemmällä aikavälillä.

Psykologiliiton lausunnot ja kannanotot

- Psykologiliiton näkemykset hallitustunnustelijan esittämiin kysymyksiin
- Psykologiliiton valvontapyyntö Aluehallintovirastolle koskien opiskeluhuollon palveluita
- Asetus sote-henkilöstön täydennyskoulutuksesta
- Karvin lasten kiusaamisen vastaisten ja sosioemotionaalaisia taitoja tukevien menetelmien arviointi
- Laatusuositus aktiivisen ja toimintakykyisen ikääntymisen ja kestävien palvelujen turvaamiseksi 2024–2027
- Opiskeluhuollon psykologipalveluiden saatavuus lähipalveluina
- Perinataalimielen terveyden erityispätevyyskoulutus
- Selvitys ei-kaupallisen sijaissynnytysjärjestelyn sallimisesta
- Vaarallisimpien väkivaltarikollisten vapauttamisen edellytykset
- Vuokratyövoiman käyttö hyvinvointialueilla
- Hyvä käytäntö -konsensussuositus, Ensietiedon antaminen
- Käypä hoito -suositus, Muistisairaudet
- Psykologin tehtävät perinataalimielen terveyden palveluissa





Yhteiskannanotot

- AKY: Hyvinvointialueiden hankintapolitiikka uhkaa palveluiden saatavuutta ja pienryttäjäien elinkeinovapautta
- AKY: Elinkeinovapaus kuuluu myös sote-alalle
- AKY: Onnistunut hankintapolitiikka lähtee markkinadiologista
- AKY: Pohteen kuntoutushankinnat
- Eduskunnan nuorten mielenterveyden tukiryhmä: Nuorten mielenterveyden edistäminen sekä mielenterveyspalveluiden saatavuus
- Global Psychology Alliance: Population Health Statement
- Lasten, nuorten ja opiskelijoiden oikeuksia ajavat järjestöt ja mielenterveysjärjestöt: Heikennykset mielenterveyspalveluihin uhkaavat sateenkaarinuoria
- Mielenterveyspooli: Lasten ja nuorten terapiatakuu
- Mielenterveyspooli: Nuorten kuntoutusrahan heikennys uhkaa syventää mielenterveyskriisiä
- Ministeri Kiurun pyöreän pöydän ratkaisut mielenterveyden häiriöiden psykososiaalisen hoidon käyttöönoton ja saatavuuden parantamiseksi

Psykologityötä koskevat kehittämishankkeet

- Laadittiin ohjeistukset alaikäisen asiakkaan päätöskyvyn arvioinnista psykologin vastaanotolla, potilasasiakirjojen arkistoinnista ostopalveluissa sekä psykologin ilmoitusoikeuksista- ja velvollisuuksista.
- THL:n kanssa aloitettiin yhteistyö opiskeluhoollon tilastollista kirjaamista koskien (käyntisytyt, toimenpidekoodit).
- Psykologin roolia perinataalimielenterveyspalveluissa lähdetiin määrittelemään yhteistyössä palveluissa toimivien ammattilaisten kanssa.

Ammattietiikka

Psykologiliiton ammattieettinen lautakunta toimii liittovaltuuston alaisuudessa. Ammattieettinen lautakunta aloitti ammattieettisten valitusten uudistuksen pilotoinnin. Ammattieettisen lautakunnan toiminnasta on erillinen toimintakertomus.

Suomi isännöi Pohjoismaiden ammatti-

eettisten lautakuntien kokousta, joka järjestettiin Helsingissä. Ammattieettisen lautakunnan puheenjohtaja koulutti psykologian loppuvaiheen opiskelijoita ammattieettisistä periaatteista ja niihin liittyvistä kysymyksistä osana Psykonetin toteuttamaa perusopetusta. Puheenjohtaja myös edusti Suomea EFPAn Board of Ethicissä.

Psykologien koulutus ja kansainväliset pätevyudet

Psykologien perustutkintokoulutus

Psykologiliiton edustaja osallistui asiantuntijajäsenenä Psykonetin perustutkintotyöryhmään sekä siihen liittyvään kliinisen opetuksen yhteistyöryhmään. Alan koulutuspaikkoja on lisätty yli 50 prosentilla syksystä 2020 alkaen, ja Psykologiliitto on muistuttanut, että alan vaativa koulutus edellyttää myös riittäviä opetus- ja ohjausresursseja.

Liiton puheenjohtaja, ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö ja ammattieettisen lautakunnan puheenjohtaja osallistuivat Psykonetin järjestämän pakollisen kurssin ”Mitä nuoren psykologin tulee tietää”-opetuksen toteuttamiseen.

Psykologien erikoistumiskoulutus

Psykologiliitto on mukana Psykonet-yliopistoverkoston erikoispsykologikoulutusten johtoryhmässä. Lisäksi liitolla on edustus kaikkien erikoistumiskoulutusten omissa ohjausryhmissä.

Liiton asettamiin tavoitteisiin hallituskaudelle 2023–2027 kuuluu psykologien erikoistumiskoulutusten maksuttomuuden edistäminen. Asiasta on käyty keskustelua uuden hallituskauden alkaessa virkamiesten ja sidosryhmien kanssa.

Ulkomailla suoritettut psykologian opinnot

Psykonetin ulkomaanopintojen työryhmä liiton edustajineen jatkoi yhteistyötä Valviran kanssa. Valvira ohjasi työryhmälle sellaisten ulkomaisten psykologian alan tutkinnon suorittaneiden hakemuksia, jotka hakevat psykologin nimikettä Suomessa. Hakemuksia käsiteltiin yhteensä 18, mikä on huomattavasti vähemmän kuin edellisenä vuonna, mutta samaa suuruusluokkaa kuin sitä aiemmin.

Liitto on kiinnittänyt huomiota ulkomailla tutkintonsa suorittaneiden ja Valviralta laillistuksen saaneiden psykologien tarpeisiin myös jäsenistön näkökulmasta.

Ammatilliset työryhmät ja lautakunnat

Ammatilliset työryhmät

Sovellusalaakohtaiset ammatilliset työryhmät toimivat hallituksen alaisina asiantuntijaeliminä omalla sovellusalallaan. Toimihenkilöt hyödynsivät työryhmien osaamista muun muassa liiton lausunnoissa ja kannanotoissa sekä mediayhteistyössä. Ammatillisia työryhmiä on toimikaudella 2023–2024 yhteensä 17, lisäksi yhdellä sovellusalalla toimii yhdyshenkilö. Toimikausi käynnistettiin kaikkien työryhmien yhteisellä neuvottelupäivällä 3.2.2023. Ammatillisten työryhmien vuosikertomukset ovat vuosikertomuksen liitteenä.

Ammatillisten työryhmien uudistaminen käynnistyi hallituksen nimeämässä työryhmässä, jonka toiminnasta vastaa liiton ammatiti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö. Uudistuksen tavoitteena on määritellä työryhmien rakenteet, toiminnan tavoitteet ja toimintatavat siten, että ne palvelevat mahdollisimman hyvin liiton perustehtävää ja tavoitteita, sekä tukevat ammatillista edunvalvontaa ollen samanaikaisesti myös osallistujille mielekkäitä vaikuttamiskanavia. Pyrkimys on sujuvoittaa toimintaa, yhdenmukaistaa toimintatapoja ja kirkastaa tavoitteita, eikä uudistamisella lähtökohtaisesti tavoitella säästöjä. Työryhmä antaa esityksensä liiton hallitukselle kesään 2024 mennessä.

EuroPsy

Kansallinen pätevyyslautakunta (National Awarding Committee, NAC) kokoontui neljä kertaa etäyhteyden välityksellä. Uusia tai uusittavia pätevyyyksiä myönnettiin yhteensä viidelle psykologille. Lautakunnan puheenjohtaja, liiton EuroPsy-yhteyshenkilö sekä

P-S-EAC:n puheenjohtaja osallistuivat keväällä Brysselissä järjestettyyn EuroPsy-puheenjohtajatapaamiseen. Liiton asiantuntijat toteuttivat EuroPsy-sertifiointia esittelevän videon Psykonetille opetuskäyttöön. Videota hyödynnetään myös liiton viestinnässä. Työ- ja organisaatiopsykologian EuroPsy-erikoispätevyyslautakunta kokoontui kerran. Neuropsykologian erikoispätevyyden pilotoinnin kansallisen tason toteutuksen valmistelu aloitettiin. Liitossa EuroPsy-yhteyshenkilönä toimi asiantuntija **Laura Nenonen** (sijainen **Mia Uusioja** 15.10.–31.12.2023).

Henkilöarvioinnin sertifiointilautakunta

Henkilöarvioinnin sertifiointilautakunta kokoontui neljä kertaa ja jatkoi sertifikaattihakemusten käsittelyä ja uusien sertifiointien myöntämistä. Lautakunta hyväksyi täydennyskoulutuskriteerit täyttäväksi koulutukseksi yhden uuden koulutuskokonaisuuden kahden aiemmin hyväksytyn lisäksi. Uusia tai uusittuja sertifikaatteja myönnettiin 39.

Urheilu- ja liikuntapsykologian sertifiointilautakunta

Urheilu- ja liikuntapsykologian sertifiointilautakunta myöntää urheilu- ja liikuntapsykologin sertifikaatteja sekä urheilun psyykkisen valmennuksen ja liikunta-aktiivisuuden edistämisen sertifikaatteja. Lautakunta kokoontui etäyhteyden välityksellä yhteensä kolme kertaa, ja uusia tai uusittuja sertifikaatteja myönnettiin yhteensä 11.

Ammatillinen yhteistyö

Testilautakunta

Psykologiliiton ja Suomen Psykologisen Seuran yhteinen testilautakunta välittää tietoa psykologisten testien käytöstä osana psykologin ammattitaitoa sekä toimii asiantuntijana testeihin ja niiden käyttöön liittyvissä asioissa tarjoamalla konsultatiivista tukea sekä laati-malla suosituksia ja kannanottoja. Lautakun-nan toimintakauden vaihdoksen yhteydessä kokoonpano vaihtui lähes kokonaan, joten kauden alussa fokuoitiin uusien jäsenten perehdytykseen. Lautakunta kokoontui neljä kertaa. Lautakunta kommentoi suomenruot-salaisten lasten kognitiivisia tutkimuksia koskevaa suositusta sekä päivitti yhteistyössä kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden ammatillisen työryhmän sekä henkilöarvioin-nin sertifiointilautakunnan kanssa kulttuurista moninaisuutta ja henkilöarviointia koskevan suosituksen. Lautakunta valmisteli myös kahta myöhemmin julkaistavaa suositusta sekä suunnitteli kyselyä psykologisten arviointi-menetelmien käytöstä. Lisäksi lautakunta vastasi psykologien sille esittämiin kysymyk-siin, jotka koskivat psykologisten arviointi-menetelmien käyttöä erilaisissa tilanteissa.

Tieteellinen neuvottelukunta

Psykologiliiton ja Suomen Psykologisen Seuran yhteinen tieteellinen neuvottelukunta ei kokoontunut. Suomen Psykologisen seuran kanssa jatkettiin keskustelua tieteellisen neu-vottelukunnan toiminnan kehittämiseksi, jotta

toiminta palvelisi laajasti psykologia-tieteen ja psykologin ammatin tarpeita.

Masennus- ja skitsofreniakoalitiot

Liitto on muodostanut yhteistyössä Suomen Psykiatriyhdistyksen, Mielenterveyden kes-kusliiton sekä FinFami Mielenterveysomaisten keskusliitto ry:n kanssa Skitsofreniakoalition sekä Masennuskoalition. Masennuskoalitiossa on lisäksi mukana lääkeyhtiö Janssen-Cilagin sekä Tampereen yliopiston edustajat, skitso-freniakoalitiossa puolestaan Tehyn päihde- ja mielenterveysjaoksen edustus. Psykologi-liittoa skitsofreniakoalitiossa edusti **Laura Hiekkala-Tiusanen** ja masennuskoalitiossa liiton ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö.

Masennuskoalitio järjesti SuomiAreenassa keskustelutilaisuuden otsikolla ”Mitä mielen on jaksettava?”. Skitsofreniakoalitio kokoontui 11 kertaa ja järjesti yhteistyössä Etelä-Savon hyvinvointialueen mielenterveys- ja päihde-palvelujen kanssa hybridiseminaarin aiheena Skitsofrenian varhainen tunnistaminen ja tuki.

Mielenterveyspooli

Mielenterveyspooli on yhteistyöverkosto, jossa on mukana 33 mielenterveysalan toimijaa, mu-kaan lukien Psykologiliitto. Pooli tekee väestön mielenterveyttä vahvistavaa yhteiskuntapoli-tiikkaa vaikuttamalla päättäjiin ja lainvalmis-teluun. Mielenterveyspoolin kärkihankkeena oli edelleen Terapiatakuu-kansalaisaloite. Mielenterveyspooli sai STEA:lta kohdennetun

toiminta-avustuksen (Ak-avustus) vuosille 2023–2025, joten poolille palkattiin viestinnän asiantuntijan työpariksi pääsihteeri maaliskuussa 2023. Toiminnan vakiinnuttua uuden rahoituksen ja henkilöstömäärän kasvun myötä Mielenterveyspoolissa käynnistettiin strategia- ja uudistamistyö, joka jatkuu vuonna 2024.

ETENE

Liiton ammatti- ja yhteiskuntasuhdepääällikkö toimii valtioneuvoston alaisuudessa työskentelevässä valtakunnallisessa sosiaali- ja

terveysalan eettisessä neuvottelukunnassa ETENE:ssä terveydenhuollon ammattihenkilöiden edustajana ollen varsinainen jäsen toimikaudella 2022–2026.

Duodecim-yhteistyö

Psykologiliitto kommentoi toimintavuoden aikana muistisairauksien Käypä hoito -suositusta sekä Hyvä käytäntö -konsensusuositusta ensitiedon antamisesta.

Suomen Psykologiliiton työolotutkimuksessa

Psykologien työolotutkimus

selvitettiin työsuhteessa olevien psykologien kokemuksia työoloista, työhyvinvoinnista ja johtamisesta. Vastaavaa tutkimusta ei ole tehty aiemmin. Tutkimusaineisto kerättiin loppuväystä 2023 kyselyllä, joka lähetettiin kaikille liiton palkansaajajäsenille. Kyselyyn vastasi yhteensä 941 psykologia, joista 86 % työskenteli kliinisessä asiakastyössä.

Poimintoja tuloksista

Tutkimuksen tulokset osoittavat, että psykologit kokevat työssään runsaasti työn imua. Suurin osa psykologeista kokee työnsä mielekkääksi ja katsoo, että pystyy hyödyntämään osaamistaan työssään laajalti. Kokemukset siitä, kuinka paljon omaan työmäärään tai oman työn kannalta tärkeisiin päätöksiin voi vaikuttaa, kuitenkin vaihtelivat. Asiantuntijatyössä mahdollisuus tehdä omaa työtä koskevia päätöksiä ja ottaa vastuuta omasta työstä ovat tärkeitä voimavarakijöitä, jotka lisäävät hallinnan kokemusta.

Koettu tyytyväisyys, mielekkyys ja vaikutus-

mahdollisuudet työssä olivat myönteisessä yhteydessä työhön sitoutumiseen ja vähäisemmän työkuormitukseen. Vastaavasti myönteisempi arvio johdon, esihenkilön ja työyhteisön toiminnasta olivat yhteydessä koettuun tyytyväisyyteen, mielekkyyteen ja vaikutusmahdollisuuksiin työssä.

Yli puolet tutkimukseen osallistuneista koki työn aiheuttamaa kuormitusta melko tai erittäin usein, ja lähes puolet koki työmääränsä jatkuvasti liian suureksi. Työkuormitusta koettiin muita useammin oppilashuollossa, jossa kuormitusta aiheuttavina tekijöinä tuotiin esiin suuri työmäärä, epäselvyydet työnjaossa sekä esihenkilötyön puutteet. Esihenkilöiden olisi tärkeää kiinnittää huomiota työkuormitukseen sekä työnjaon selkeyteen.

Ne vastaajat, joiden esihenkilö oli psykologi, olivat keskimäärin tyytyväisempiä esihenkilönsä ja saamaansa perehdytykseen, arvioivat esihenkilön toimintaa kokonaisuutena myönteisemmin sekä kokivat kehityskeskusteluista saamaansa hyödyn keskimäärin suuremmaksi

verrattuna niihin vastaajiin, joiden esihenkilö ei ollut psykologi.

Asiakastyötä tekevät psykologit saivat organisaatiosta riippuen vaihtelevasti työnohjausta ja täydennyskoulutusta. Työnantajan tulee tarjota riittävät mahdollisuudet työnohjaukseen ja täydennyskoulutukseen. Työtiloissa tietosuojan vaarantavat näkö- ja äänieristyspuutteet olivat verrattain yleisiä erityisesti oppilashuollossa sekä ammatinvalintapsykologien työtiloissa. Työtilojen tulisi olla sellaiset, etteivät asiakkaiden oikeudet luottamukselliseen arkaluontoisten tietojen käsittelyyn vaarannu.

Suurin osa palkkatyössä toimivista psykologeista työskentelee hyvinvointialueilla. Monella alueella organisaatiomuutokset olivat keväällä vielä kesken. Kokemukset uudistuksen vaikutuksista psykologityön näkökulmasta olivat vaihtelevia, ja epätietoisuus organisaatiojärjestelyistä yleistä. Organisaatiomuutosten keskellä kommunikaation merkitys korostuu. Hyvinvointialueilla jopa johto- ja esihenkilötehtävissä toimivista vastaajista puolet arvioi tiedonkulun ylimmän johdon ja henkilöstön välillä toimivan erittäin tai melko huonosti. Lisäksi huomattava osuus heistä koki, ettei johto ole kiinnostunut henkilöstön mielipiteistä työhön liittyvissä asioissa. Jatkossa olisikin tärkeää pyrkiä varmistamaan, että tieto kulkee organisaatiossa johdolta henkilöstölle ja että henkilöstöä kuullaan omaan työhön liittyvissä asioissa.

Yrityksissä työskentelevät vastaajat arvioivat organisaationsa johdon toimintaa muilla sektorilla työskenteleviä myönteisemmin ja myös suosittelisivat muita useammin työnantajansa ystävilleen. Hyvinvointi- ja järjestämisvastuullisten alueiden välillä esiintyi huomattavaa vaihtelua.

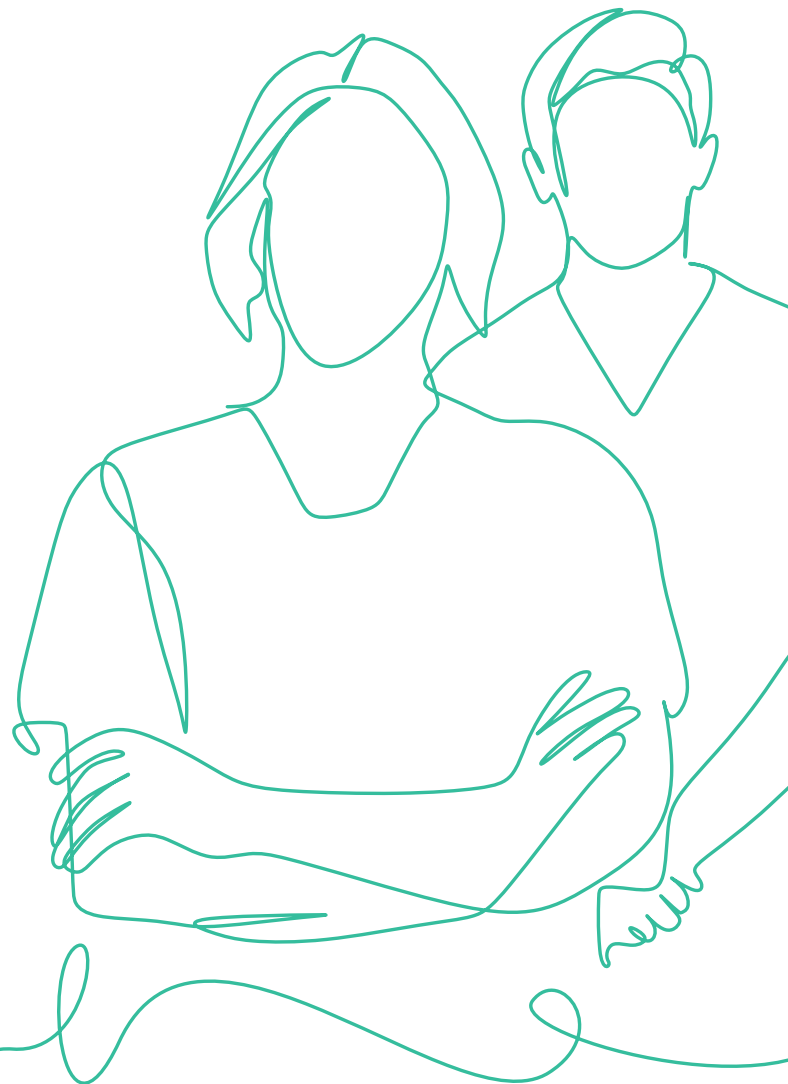
Työn voimavara- ja kuormitustekijöiden

tasapaino on edellytys työssä jaksamiselle ja viihtymiselle. Työolot ovat palkan ohella merkittävä työpaikan veto- ja pitovoimatekijä. Psykologiliitto kannustaa organisaatioita kiinnittämään huomioita työoloihin.

Tutkimuksen tulokset julkaistiin 23.11.2023. Tutkimuksen raportti on kokonaisuudessaan saatavilla osoitteessa:

psyli.fi/lausunnot-kannanotot-ja-tutkimukset/tutkimukset-ja-selvitykset/psykologien-tyoolotutkimus/

Kyselyllä kartoitettiin tietoja Psykologiliiton



Kriisiosaajakartoitus

jäsenistä, joilla on kriisityön osaamista ja halua toimia tarvittaessa valtakunnallisen tai alueellisen kriisityöverkoston tukena esimerkiksi suuronnettomuustilanteissa. Osaajalistan olemassaolosta tullaan informoimaan keskeisiä toimijatahoja, kuten SPR/Psykologien valmiusryhmä, sosiaali- ja terveysministeriö, Vantaan ja Keravan sosiaali- ja kriisikeskus sekä hyvinvointialueiden kriisityötä koordinoivat toimijat. Kyselyllä kerättyjä tietoja voidaan tarpeen

vaatiessa luovuttaa kriisityötä koordinoiville tahoille. Kyselyyn vastaajat antoivat luvan siihen, että heihin voidaan olla yhteydessä tilanteessa, jossa tarvitaan kriisityön osaajien apua. Kyselyyn vastaajat eivät ole vielä sitoutuneet tekemään kriisityötä. Työkorvaukset sovitaan erikseen toimeksiantajan kanssa, eikä Psykologiliitto ole osapuoli tehdyissä sopimuksissa.



3

Järjestötoiminta

Yhdistykset

Yhdistysten mallisäännöt uudistettiin yhteistyössä yhdistysten kanssa vastaamaan nykyistä lainsäädäntöä ja yhdistysten toiminnasta nousevia tarpeita.

Pohjois-Karjalan psykologiyhdistys toimi isäntänä Psykologien liikunta- ja virkistyspäivillä.

Yhdistyksille lähetettiin vuoden toiminnasta infokirje sekä vuosikalenteri toimintavuoden tehtävien hoitamiseksi asianmukaisesti. Lisäksi yhdistyksiä ohjeistettiin sähköpostitse ja puhelimitse tarpeen mukaan.

Liiton puheenjohtaja vieraili mm. Kymenlaakson, Etelä-Karjalan, Lapin, Kainuun, Oulun, Kanta-Hämeen, Helsingin, Uudenmaan ja Varsinais-Suomen Psykologiyhdistysten tilaisuuksissa. Keskeisimpinä teemoina olivat Liiton eduskuntavaali- ja hallituskauden tavoitteet ja hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymiseen liittyvät kysymykset.

Jäsenhankinta ja jäsenpito

Jäsenhankinta toteutui pääosin opiskelijapromoottorin yliopistoilla pitämässä fuksiinfoissa. Tilaisuuksissa jaettiin liittymislahjoja ja esiteltiin liiton sekä sille läheisten järjestöjen ja toimijoiden toimintaa. Tilaisuuksiin osallistuivat myös yliopistopaikkakuntien paikallisyhdistykset, joiden jäseniksi opiskelijat varsinaisesti liittyivät.

Opiskelijoiden jäseneksi liittyminen ja psykologien järjestäytymisaste säilyivät vuoden aikana korkeana. Lisääntyneet psykologian opintojen aloituspaikat näkyivät jäsenmäärässä, joka vuoden aikana ylitti 8000 jäsenen rajan. Eroaviin jäseniin oltiin yhteydessä kartoittaen eron syitä ja keräten palautetta liiton toiminnasta. Muutama ero saatiin näin estettyä. Jäsenetuja pidettiin esillä uutiskirjeissä ja Psykologi-lehdessä. Uusia jäsenetuja lisättiin erityisesti yrittäjäjäsenille.

Jäsentutkimukset

Toteutettiin tutkimussuunnitelman mukaisesti psykologien työolotutkimus, jonka tuloksista julkaistiin raportti sekä kolme mediatiedotetta. Tulokset julkaistiin myös *Psykologi*-lehdessä. Ammatti- ja yhteiskuntasuhdepääällikkö ja ammattiasioiden asiantuntija valmistelivat yhteistyössä kriisi- ja traumapsykologian ammatillisen työryhmän kanssa uudistetun kriisiosajakartoituksen. Liitto toteutti myös kunkin sektorin palkkatutkimukset, yrittäjien palkkiasokyselyn sekä yrittäjien ansiotasoa ja työtilannetta kartoittavan kyselyn.

Koulutus ja tapahtumat

Liiton omana toimintanaan järjestämiä koulutuksia ja tapahtumia:

- Ammatillisten työryhmien yhteinen neuvottelupäivä sekä kuusi työryhmien järjestämää eri sovellusaloille suunnattua neuvottelupäivää
- Yhdistysten johdon neuvontavastaanotot etäyhteydellä
- Hyvinvointialueiden luottamusmiesten koulutuspäivä
- Opiskelijayhteistyön seminaari ainejärjestöjen ja SPOL:n edustajille

Lisäksi yhdistyksille ja yksityissektorin henkilöstön edustajille tarjottiin mahdollisuus osallistua soveltuviin TJS-opintokeskuksen koulutuksiin. Yhdeksään koulutustilaisuuteen osallistui seitsemän henkilöstön ja kuusi yhdistysten edustajaa.

Ammattineuvonta

Ammattineuvonnassa käsiteltiin keskimäärin kolme yhteydenottoa jokaisena arkipäivänä. Neuvontaan tuli erityisesti hyvinvointialueille siirtymiseen liittyviä kysymyksiä koskien mm. arkistointia ja organisaatiojärjestelyjä. Jäsenet olivat yhteydessä neuvontaan myös erityisesti potilastietojen käsittelyyn ja kirjaamiseen, psykologin ilmoitusvelvollisuuksiin ja -oikeuksiin, alaikäisten ja huoltajien oikeuksiin, työn mitoitukseen, työnkuvaan ja työnohjaukseen sekä täydennyskoulutukseen liittyvissä teemoissa. Toistuvasti käsiteltiin myös lausunnon kirjoittamista poliisille ja oikeuteen sekä oikeudessa todistamista. Neuvontaa toteutettiin puhelimen, sähköpostin ja Kilta-rekisterin asiointiportaalin kautta. Kysymyksiä ja vastauksia kerättiin liiton verkkosivuille. Ammatillisia ohjeistuksia toteutettiin ammattineuvonnassa esille nousseet tarpeet huomioiden.

Opiskelijatoiminta

Opiskelijoiden jäsenrekrytoinnin lisäksi opiskelijapromootori vastasi kansallisten sekä kansainvälisten opiskelijajärjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä, liiton opiskelijaneuvonnasta sekä opiskelijoille tehtävästä viestinnästä.

Liitto tuki Suomen Psykologian Opiskelijoiden Liiton (SPOL) ja opiskelijoiden ainejärjestöjen toimintaa sekä käytännöllisesti että taloudellisesti. Liitto näkyi myös opiskelija-haalareissa, vuosijuhlien sponsorina ja opiskelijalehtien mainoksissa. Liiton henkilöstöä osallistui opiskelijoiden tapahtumiin, kuten vuosijuhlille.

Opiskelijapromoottori toimi tiiviissä yhteistyössä SPOL:n kanssa osallistuen useaan SPOL:n hallituksen ja SPOL:n yhdistyksen kokoukseen. Opiskelijapromoottori toi aktiivisesti esiin liiton kantaa ja näkemyksiä erilaisiin opiskelijoita koskettaviin asioihin. Lisäksi opiskelijapromoottori edusti liittoa pohjoismaisen Samarbetskommittén (SAK) opiskelijatoiminnassa osallistuen kahteen lähitapaamiseen.

Opiskelijoiden järjestötoimijoille järjestettiin Opiskelijayhteistyön seminaari, jonka tarkoituksena on koota uudet järjestötoimijat yhteen ja perehdyttää heidät liiton toimintaan. Tavattiin SPOL:n puheenjohtajistoa, ja keskusteltiin yhteisistä edunvalvonnallisista asioista. SPOL ja Liitto järjestivät alkuvuodesta yhdessä myös valtakunnalliset psykologian uramessut, joilla eri sektorien työnantajilla oli mahdollisuus esitellä työpaikkatarjontaa. Uramessujen yhteydessä Liitto järjesti myös maisteriopiskelijoille suunnatun Maisterimiitin, jossa tarjottiin työelämä- ja harjoitteluinfoa. Maisterimiitti järjestettiin uudelleen myöhemmin syksyllä.

Nuorten psykologien verkosto

Nuorten psykologien verkoston johtoryhmään kuului neljä jäsentä ja se kokoontui kaksitoista kertaa. Valtakunnallisen Facebook-ryhmän (jäseniä noin 3 160) lisäksi NPV:hen kuului vuoden lopussa 16 Facebookissa toimivaa paikallisryhmää.

NPV:n johtoryhmä järjesti yhden etätapahtuman sekä viisi lähitapahtumaa. Edellisvuosien tapaan jatkettiin yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Nuorten Akateemisten Yhteissemiin sijaan järjestettiin yhteinen afterwork. Johtoryhmä jatkoi yhteistyön tekemistä

aiempien vuosien tapaan Suomen psykologian opiskelijoiden liiton (SPOL ry) kanssa, joista jälkimmäisen vuosijuhlille johtoryhmä myös osallistui.

Senioritoiminta

Seniorijohtoryhmän tavoitteena oli edellisten vuosien mukaisesti edistää senioripsykologien keskinäisiä kontakteja, hyvinvointia sekä edistää senioritoiminnan näkyvyyttä ja vaikuttavuutta yhteiskunnallisesti Psykologiliiton linjausten mukaisesti.

Järjestettiin matka Wieniin, matkaan orientoiva kevättapahtuma sekä pikkujoulutapahtuma Vanhalla Ylioppilastalolla. Kotimaan tapahtumiin liittyi liiton puheenjohtajan tervehdys ja katsaus, luentoja sekä senioritekojen eli yksittäisten seniorien yhteiskunnallisesti ja kulttuurisesti vaikuttavia hankkeiden esittelyä. Nuorten psykologien verkoston kanssa toteutettiin luennoitsijavaihtoa kevättapahtumassa sekä syksyllä heidän hyvinvointiseminaarissaan. Osallistuminen kaikkiin tapahtumiin oli runsasta ja palaute hyvin myönteistä.

Lisäksi jatkettiin ainutlaatuista ja korkeakouluissa kiinnostusta herättänyttä työmistöjen keräyshanketta yhteistyössä Suomen Kirjallisuuden Seuran arkiston kanssa lukijaryhmän tuella. Seniorijohtoryhmän puheenjohtaja osallistui kahteen Akavan seniorityöryhmän kokoukseen aiheena mm. eläkepolitiikka ja mentorointi ylisukupolvisen yhteistyön keinona.

Seniorijohtoryhmä kokoontui viisi kertaa ja liiton puheenjohtaja osallistui useasti, mikä merkittävästi tuki toimintaa.

4

Kansainvälinen ja muu yhteistyö

Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaisten psykologiliittojen Samarbetskommitté (SAK) kokoontui vuoden aikana kahdesti. Kevään kokous järjestettiin Norjan psykologiliiton isännöimänä Vilnassa. Ammatillisten asioiden päälliköiden kokouksen aiheena olivat ajankohtaisten ammatillisten asioiden lisäksi muun muassa mielenterveyden palvelujärjestelmä, neuropsykologien status, lasten kognitiiviset tutkimukset sekä tieteellisten julkaisujen tietokannat. Toisen päivän yleiskokouksessa aiheena oli muun muassa Pohjoismaisten liittojen yhteistyö Baltian maiden kanssa. Syksyn kokous järjestettiin Suomessa ja aiheina olivat mm. sertifikaattien myöntämiskäytännöt ja mielenterveyden hoidon resurssipula sekä palkkaustilanne. Myös liittojen opiskelijavastavien kokouksia jatkettiin Samarbetskommittén kokousten yhteydessä.

Eurooppalainen yhteistyö

Euroopan psykologiakongressi järjestettiin heinäkuussa 2023 Brightonissa (UK) EFPA:n yleiskokouksen yhteydessä. Psykologiliiton EuroPsy-yhteyshenkilönä toimi liiton asiantuntija, ammattiasiat.

Globaali yhteistyö

Psykologiliiton edustajat tapasivat Amerikan psykologiyhdistys APA:n edustajia, ja liitto liittyi APA:n koordinoimaan Global Psychology Alliance (GPA) -verkostoon. Verkostoon kuuluu yli 60 psykologiliittoa tai -yhdistystä ympäri maailmaa. Se pyrkii käsittelemään ja ottamaan kantaa globaaleihin ongelmiin psykologian näkökulmasta vahvistaakseen alaa sekä edistääkseen ihmisten hyvinvointia kaikkialla maailmassa.

Psykologien yhteistyöjärjestö (PYRY)

Psykologien yhteistyöjärjestö ry (PYRY) on Psykologiliiton, Psykologisen seuran ja Suomen psykologian opiskelijoiden liiton yhteinen järjestö, joka järjestää psykologian alan kongresseja Suomessa ja tukee psykologin ammatin ja tieteen kannalta merkittäviä hankkeita Suomessa. PYRY kokoontui yhdistyksen vuosikokoukseen sekä kahteen hallituksen kokoukseen. Kongressi- ja matka-apurahoja myönnettiin 11 988 €, yhteensä 20 henkilölle ja SPOL:lle. Apurahakriteerejä päivitettiin pyrkimyksenä kohdistaa apuraha mahdollisimman hyvin, koska hakemuksia on ollut jatkuvasti enemmän kuin myönnettäviä apurahoja ja koska yhdistyksen pääoma on supistunut voimakkaasti. Psykologityölle ja psykologialle koitua hyöty määriteltiin tarkemmin ja poissulkukriteeriä laajennettiin. Jatkossa apurahaa ei voida myöntää, jos hakija on saanut apurahan vähintään kerran kahden edeltävän vuoden aikana, kun aiemmin kriteeri koski edellistä vuotta.

Psykologien sosiaalinen vastuu

Liitto on jäsenenä Psykologien sosiaalinen vastuu -yhdistyksessä. PSV:n erityisavustus päättyi ja kohteena ollut Libanonin palestiinalaisleireissä toimivan Beit Atfal Assumoud

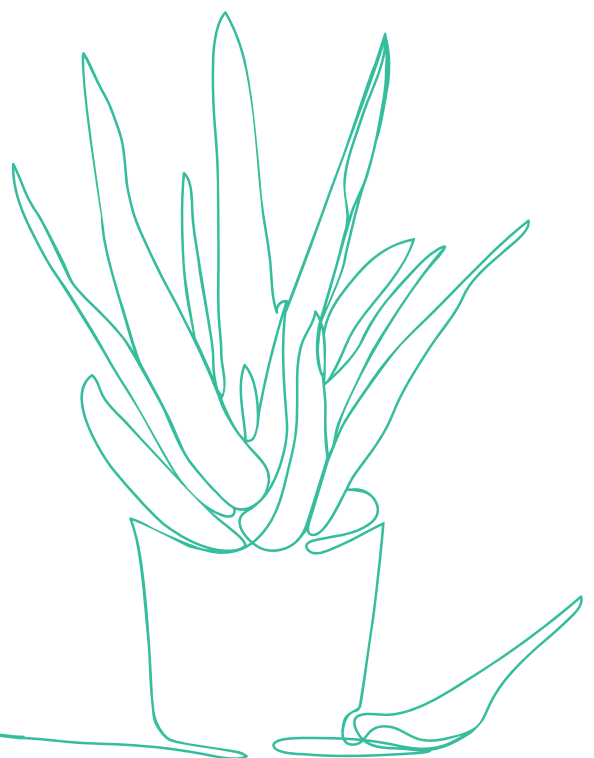
(BAS) -järjestön vanhemmuustaitoja tukevaan hankkeen loppuraportti vastaanotettiin ja tiedotus toteutettiin.

Suomen Psykologinen seura

Suomen Psykologinen Seura on liiton yhteisjäsen ja sillä on edustaja liittovaltuustossa. Konkreettinen yhteistyö seuran kanssa tapahtui taloudellisen avustuksen sekä yhteistyöjärjestö PYRYn muodossa. Liiton puheenjohtaja osallistui Seuran hallituksen kokouksiin, joissa keskusteltiin erityisesti Seuran ja liiton välisen yhteistyön tiivistämisestä Seuran toimintaedellytysten parantamiseksi.

Muu yhteiskunnallinen toiminta

Osallistuttiin Helsinki Pride -tapahtumaan. Eduskuntavaaliehdokkaiksi ryhtyville liiton jäsenille on haettavissa liiton kannustusstipendi, jota haki ja sai viisi jäsentä. Julkaistiin kannanotto Lähi-idän rauhan puolesta.



5

Viestintä

Päivittäinen viestintä jatkui aktiivisena ja suunnitelmallisena jäsenistöä ja edunvalvonnallisia tavoitteita palvellen. Vuoteen mahtuivat niin tes-neuvottelut, eduskuntavaalit ja EU-vaalien tavoiteasettelu kuin Psykologipäivät ja SuomiAreenakin.

Jäsenviestintä

Jäsenille lähetettiin 22 sähköistä uutiskirjettä. Lisäksi jäsenille tiedotettiin ajankohtaisista asioista sähköpostitse, ja yrittäjille ja opiskelijoille lähetettiin omia uutiskirjeitä. Psyli.fi-sivujen yksittäisten käyttäjien määrä pysyi ennallaan ja oli keskimäärin 10 000/kk. Liitto julkaisi 116 uutisjuttua psyli.fi-verkossa.

Psykologi-lehti

Psykologi-lehti on liiton edunvalvontatyön väline ja jäsenkunnan yhtenäisyyden vaalija. Lehdestä ilmestyi 4 numeroa, ja painosmäärä

oli keskimäärin 8 000. Psykologilehti.fi:ssä juttuja julkaistiin 87, saman verran kuin edellisenäkin vuonna. Ulkoistettu ilmoitusmyynti jatkui tasaisena painetussa ja digilehdessä sekä uutiskirjeessä.

Sosiaalinen media

Sosiaalisessa mediassa jaettiin päivittäin psykologian alaan ja edunvalvontaan liittyvää sisältöä, kullekin kanavalle ominaiseen tyyliin.

LinkedInin ja Instagramin seuraajamäärät kasvoivat liki 50 %, jälkimmäisen osalta pitkälti somevaikuttajan kanssa yhteistyössä toteutetun joulukalenterin myötä. Vuoden lopussa Instagramissa oli 2 800 seuraajaa ja liiton julkaisuja katseltiin Instagramissa yli 370 000 kertaa. LinkedInissä oli 1 200 seuraajaa ja julkaisuja katseltiin lähes 70 000 kertaa. Twitteristä X:ksi nimensä muuttaneessa viestipalvelussa seuraajia oli vuoden lopussa yli 1 300 ja liiton postauksia katseltu yli 160 000 kertaa.



Liiton joulukalenteri tuotettiin yhteistyössä Instagramin @psykologin_tutkimuspöytäkirja kanssa.

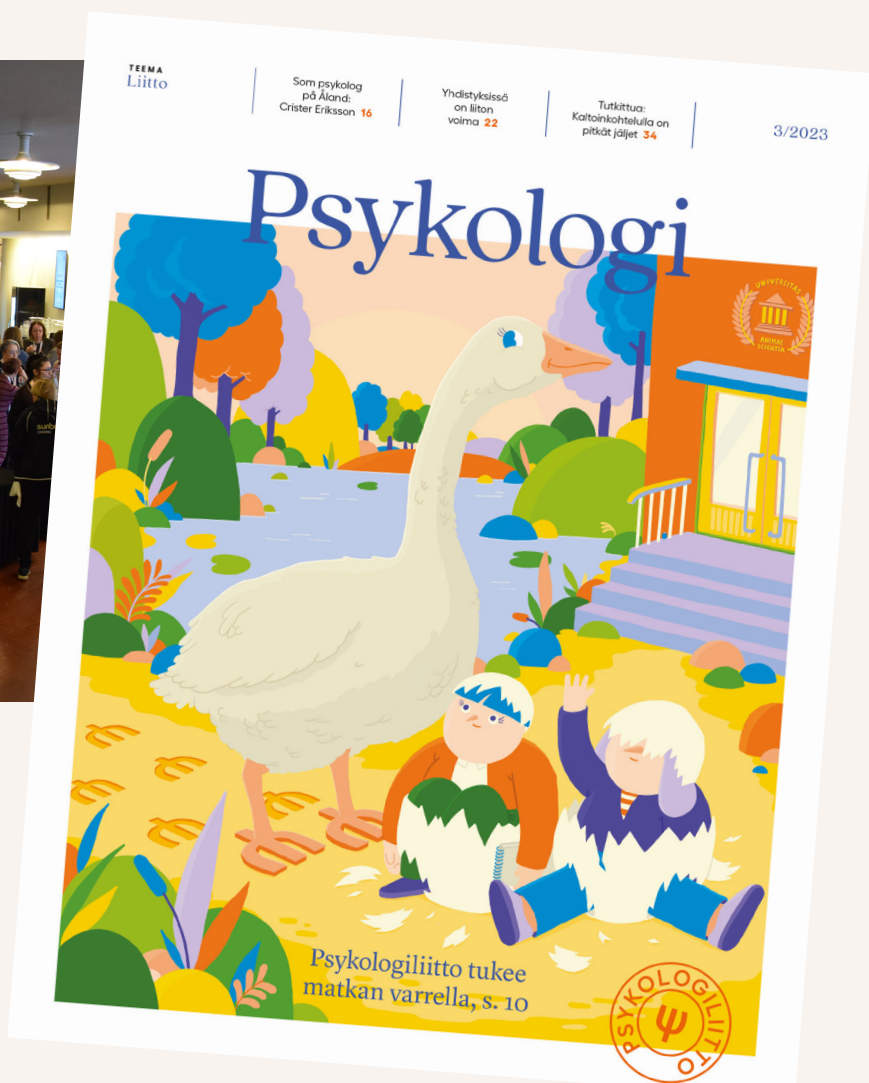


Porin SuomiAreenassa teemana olivat lasten ja nuorten asiat.



Psykologipäivät järjestettiin vuosien tauon jälkeen Helsingissä.

Psykologi-lehti ilmestyi neljä kertaa vuodessa.



Alustan tulevaisuutta pohdittiin, mutta ainakin toistaiseksi Psykologiliitto pysyi mukana myös tällä päättäjiä ja toimittajia tavoittavalla alustalla.

Psykologiliiton Facebook-sivujen seuraajamäärä näyttää vakiintuneen noin 21 000:een, ja se on edelleen liiton tavoittavin sosiaalisen median kanava: julkaisuja katseltiin noin 850 000 kertaa. Suljettu jäsenryhmä *Psyliforum* kasvoi edelleen, ja vuoden lopussa jäseniä oli lähes 3 000 ja keskustelua käytiin aktiivisesti.

Vaikuttamisviestintä

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa vuoden alussa ja eduskuntavaalit käytiin huhtikuussa. Samaan aikaan tes-viestintä jatkui tiiviinä. Viestintä tuotti myös taustamateriaalia liiton asiantuntijoiden vaikuttajatapaamisiin.

Tiedotusvälineille lähetettiin vuoden aikana 9 mediatiedotetta tiedotepalvelun kautta. Tiedotteiden jakelulistoilla oli keskimäärin 2 500 vastaanottajaa (mediat ja päättäjät). Viestintä auttoi viikoittain toimittajia haastateltavien ja tausta-aineiston löytämisessä, ja lisäksi toimittajat olivat lukuisia kertoja yhteydessä suoraan liiton asiantuntijoihin. Liiton ja ammatillisten työryhmien asiantuntijat olivatkin edelleen paljon esillä julkisuudessa.

Viestintä seurasi liittoa, psykologiaa, psykologeja, mielenterveyttä ja edunvalvontaa koskevaa uutisointia ja keskustelua mediassa mediaseurantapalvelun kautta.

Liiton tapahtumat

Psykologipäivät järjestettiin uudistuneella konseptilla pitkän tauon jälkeen 21.–22.3.2023 Helsingin Kulttuuritalolla. Päivillä julkaistiin myös myös Vuoden psykologi 2023 (**Nina Lyytinen**).

Liitto osallistui SuomiAreena -tapahtumaan 27.–30.6.2023 Porissa. Tapahtumassa järjestettiin yhteistyökumppaneiden kanssa oma keskustelutilaisuus, jossa nähtiin myös lasten ja nuorten kanssa toteutettu introvideo. Liiton edustajia oli mukana myös kahdessa muussa SuomiAreenan keskustelussa. Lisäksi järjestettiin aamiaistilaisuus päättäjille ja asiantuntijoille sekä tavattiin satakuntalaisia psykologeja paikallisen psykologiyhdistyksen järjestämällä piknikillä. Viestintä tuotti materiaalia jaettavaksi fuksien tervetulo- ja jäsenhankintatapahtumiin.



6

Liiton organisaatio



Psykologiliiton hallitus kokoontui kahdeksan kertaa. Kuvassa taaimmaisena puheenjohtaja Jari Lipsanen. Vasemmalla takana Anu Aromäki-Stratos, Erja Kivineva, Sanna Selinheimo, Riitta Laurila, Marianne Back ja Marjo Pennonen. Edessä vasemmalla Emmi Tuomi, Suvi Laru ja Laura-Kaisa Karjalainen. Kuvasta puuttuvat Ewa Stevens ja Kari Karjalainen.

Liittovaltuusto ja hallitus

Toimintavuosi oli liittovaltuuston kaksivuotisen toimikauden jälkimmäinen vuosi, samoin hallituksen.

Liittovaltuusto kokoontui kaksi kertaa, sääntömääräiseen kevät- ja syyskokoukseen. Syyskokouksessa vieraili Akavan puheenjohtaja **Maria Löfgren**.

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 8 kertaa hybridisti, eli kokouksiin oli mahdollista osallistua joko paikan päällä tai etäyhteyksin. Elokuussa järjestettiin hallituksen seminaari, joka käynnisti seuraavan vuoden toimintasuunnitelman valmistelun. Hallituksen sihteerinä toimi pääsihteeri **Annamari Jokinen**. Kaikki hallituksen varajäsenet kutsuttiin mukaan liittovaltuuston kokouksia edeltäviin 5.5. ja 17.11. hallituksen kokouksiin. Muutoin varajäsenillä oli osallistumismahdollisuus vain varsinaisen ollessa poissa.

Hallituksen alaiset toimielimet ja hallituksen nimeämät liiton edustajat vuosikertomuksen liitteessä.

Hallituksen jäsenten läsnäolo kokouksissa

Hallituksen jäsen	yhteensä
Aromäki-Stratos Anu	4
Back Marianne	7
Karjalainen Kari	7
Karjalainen Laura-Kaisa	7
Kivineva Erja	7
Laru Suvi	7
Laurila Riitta	7
Lipsanen Jari	8
Pennonen Marjo	8
Selinheimo Sanna	6
Stevens Ewa	1
Varajäsen	yhteensä
Ahl Noora-Maria	1
Eriksson Crister	4
Heikkilä Maria	2
Hänninen Nora	1
Karolaakso Tino	1
Lång Sakari	2
Määttä Anu	2
Ordén Pauli	3
Tuomi Emmi	7

Liiton henkilöstö ja muut palvelut sekä toimisto

Liiton kokopäivätoimisena puheenjohtajana ja liiton työntekijöiden esimiehenä toimi **Jari Lipsanen**. Lisäksi liiton palveluksessa työskentelivät päätoimisesti pääsihteeri **Annamari Jokinen**, talouspäälikkö **Jouni Nieminen**, ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäälikkö **Vera Gergov**, viestintäpäälikkö **Maria Mäkelä**, viestinnän ja vaikuttamisen asiantuntija **Paula Oittinen**, erityisasiantuntija **Katja Vähäkangas**, ammattiasioiden asiantuntija **Laura Nenonen**, jäsensihteeri **Tarja Koivuniemi**, toimistosihteeri **Eija Ellilä**, talous- ja

hallintoassistentti **Enni Pykönen** 9.1.2023 alkaen sekä ammattiasioiden asiantuntijaa osa-aikaisesti sijaistava **Mia Uusioja** 15.10.2023 alkaen. Osa-aikaisena opiskelijapromoottorina on toiminut **Ilmari Moisio**.

Liiton varainhoito on uskottu kahdelle ammattimaista varainhoitoa tarjoavalle salkunhoitajalle. Ostopalveluna on jäsenille tarjottu myös työsuhdeneuvontaa, yrittäjäneuvontaa sekä neuvontaa yksityisoikeudellisissa kysymyksissä.

Liiton talous

Talousnäkökulmasta kertomusvuoteen lähdetiin vähin odotuksin. Budjettia tehdessä pitkä nollakorkokausi oli päättynyt, joka näkyi tuoloin kautta linjan miinustuottoina sekä korkoetta osakesijoituksissa. Vuosi 2023 budjetoitiin kokonaisuudessaan miinusmerkkiseksi, siten, että sijoituspuolelta odotettiin nollatuottoa. Helsingin pörssin kehitys kertomusvuonna oli miinusmerkinen, mutta riittävä maailmanlaajuinen hajautus osake- ja korkomarkkinoille takasi olennaisesti budjetoitua paremman tuoton sijoituksista.

Jäsenmaksutuotot olivat 2 520 000 euroa ylittäen budjetoidun yli 100 000 eurolla. Ne kasvoivat edelliseen vuoteen nähden yli kuusi prosenttia. Totuus jäsenmaksutulon kasvusta ei ole kuitenkaan näin positiivinen. Jäsenrekisterijärjestelmän uudistamisen takia tavallista suurempi osa edellisen vuoden viimeisen

neljänneksen maksuista siirtyi vuoden 2023 puolelle. Todellinen kasvuprosentti lieene lähempänä kahta prosenttia, joka on syntynyt suurimmaksi osaksi jäsenmäärän kasvusta.

Toiminnan kulut olivat 2 060 000 euroa, jossa oli kasvua liki kuusi prosenttia lakkokuluista puhdistettuun edelliseen vuoteen nähden.

Avustuksia, lähinnä läheisyhteisöille jaettiin yhteensä noin 70 000 euroa. Näistä mainitakoon jäsenyhdistyksille myönnetty 10 000 euroa, psykologian opiskelijoiden ainejärjestöt n. 15 000 euroa, Suomen Psykologian opiskelijoiden liitto SPOL n. 16 000 euroa, Psykologien sosiaalinen vastuu SPV n. 11 000 euroa sekä Suomen Psykologinen Seura 10 000 euroa.

Tilikauden ylijäämäksi muodostui 245 000 euroa, josta sijoitustuottojen osuus oli 240 000 euroa.

Liitteet

Liite 1 Tilastotietoa jäsenistöstä

Liite 2 Liiton toimielinten jäsenet ja liiton edustajat liiton ulkopuolella

Liite 3 Liittovaltuuston ja liittovaltuuston asettamien toimielinten jäsenet

Liite 4 Ammatillisten työryhmien vuosikertomukset

Liite 1 Tilastotietoa jäsenistöstä

Jäseniä jäsenmäärältään
pienimmässä
jäsenyhdistyksessä (Åland)

21

Jäseniä jäsenmäärältään
suurimmassa
jäsenyhdistyksessä (Helsinki)

1 583

YRITTÄJÄT JÄSENISTÖSSÄ

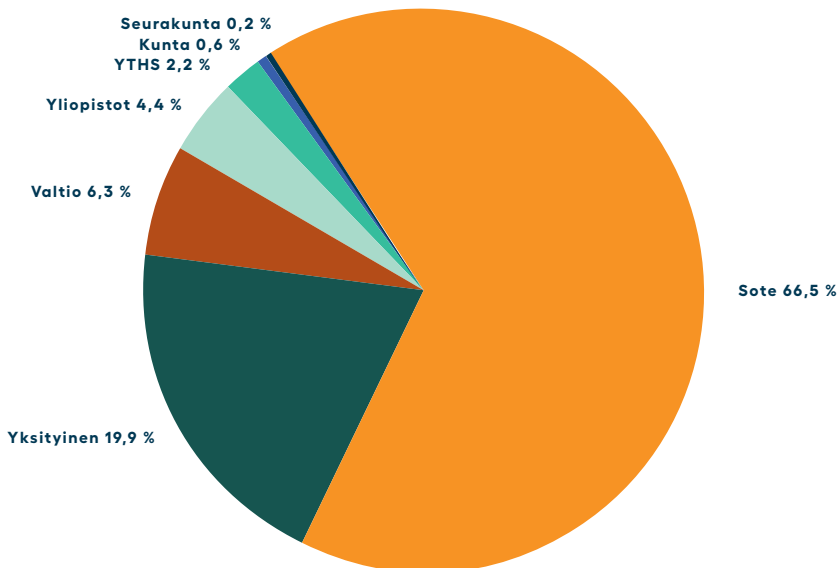
Psykologiliiton jäsenistä on päätoimisia yrittäjiä

1 322

Psykologiliiton jäsenistä on sivutoimisia yrittäjiä

1 067

JÄSENIÄ SOPIMUSSEKTOREITTAIN JOULUKUUSSA 2023 %, N 4 095



Naisia jäsenistössä

87%

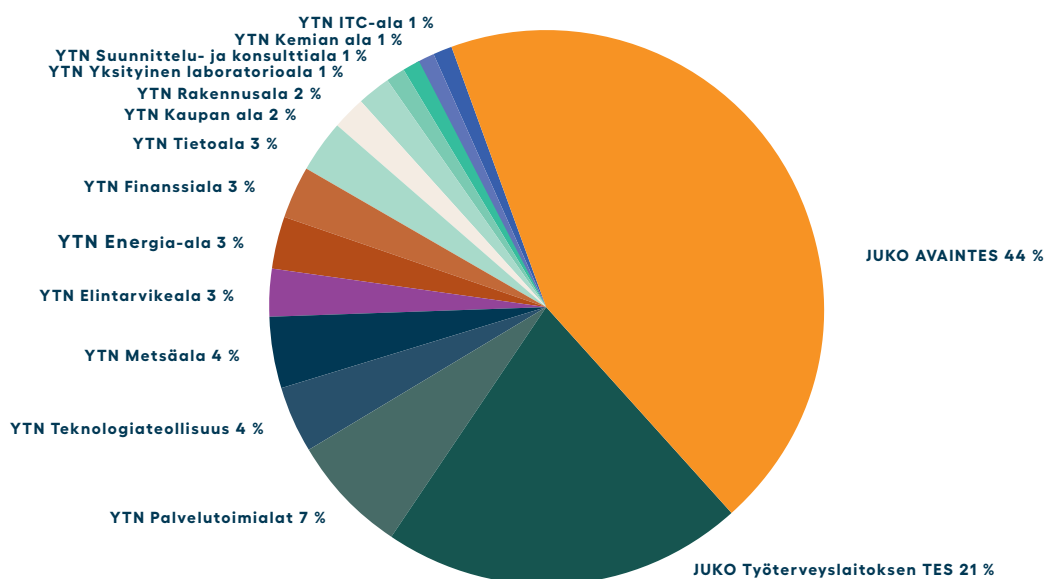
Miehiä jäsenistössä

13%

JÄSENISTÖ SOVELLUSALOITTAIN 2023



JÄSENIÄ YKSITYISELLÄ SEKTORILLA YTN:N JA JUKON SOPIMUSALOILLA 2023 %, N 100



Yksityisellä sektorilla psykologeja on myös sellaisten sopimusten piirissä, joista Psykologiliitto, JUKO tai YTN eivät neuvottele.

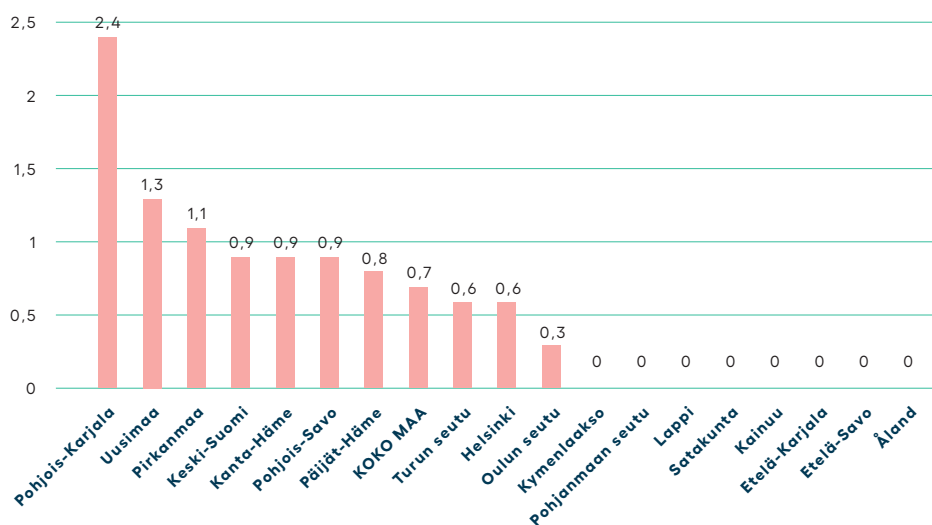
JÄSENMAÄRÄN KEHITYS 2014-2023



8 000

jäsenen rajapyykki ylittyi vuonna 2023

TYÖTTÖMYYSASTE 2023 YHDISTYKSITTÄIN, %



Liite 2 Psykologiliiton hallituksen nimeämät toimielinten jäsenet ja liiton edustajat liiton ulkopuolella 2023

Edustukset, joissa nimettynä toimihenkilö, kuuluvat toimihenkilön tehtäväkuvaan, ovat voimassa toistaiseksi, ja toimihenkilön vaihtuessa myös edustus siirtyy uudelle toimihenkilölle.

Sisällys

1.	Hallitus, Hallituksen työvaliokunta sekä hallituksen jäsenten vastuualueet	43
2.	Liitto- ja yhtiökokousedustajat	44
3.	Hallituksen alaiset edunvalvontatyöryhmät (myös jäsenrekisteriluokitus)	45
4.	Hallituksen alaiset ammatilliset työryhmät	47
5.	Hallituksen alaiset johtoryhmät (myös jäsenrekisteriluokitus)	48
6.	Hallituksen alaiset neuvottelukunnat ja lautakunnat	49
7.	Hallituksen alaiset muut työryhmät	50
8.	PsykoNetin työryhmät	50
9.	Akava-yhteisön toimielimet	51
10.	Kansainvälinen yhteistyö	52
11.	Ammatillinen yhteistyö	54

Hallituksen kokouksessa 10/2013 § 11 on päätetty siitä, millaiset kriteerit työryhmien jäseniksi valittavien tulee täyttää. Kriteerit ovat seuraavat: 1) Henkilö työskentelee alalla ja omaa alasta vankan kokemuksen. 2) Henkilö sitoutuu edistämään liiton perustavoitteita ja liiton yhteisesti hyväksymiä asioita. 3) Henkilö on huolehtinut jäsenmaksuistaan.

Kokouksessa 1/2015 päätettiin, että nämä kriteerit koskevat kaikkien toimielinten jäseniä.

1. Hallitus, Hallituksen työvaliokunta sekä hallituksen jäsenten vastuualueet

Hallitus

Puheenjohtaja Jari Lipsanen

Varapuheenjohtaja Erja Kivineva

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Aromäki-Stratos Anu, Tupsy	Eriksson Crister, Åland
Back Marianne, Lapsy	Määttä Anu, Oupsy
Karjalainen Kari, Kepsy	Hänninen Nora, Kepsy
Karjalainen Laura-Kaisa, SPOL	Ordén Pauli, SPOL
Laru Suvi, Hepsy	Ahl Noora-Maria, Pohjois-Savo
Laurila Riitta, Popsy	Heikkilä Maria, Popsy
Pennonen Marjo, Pipsy	Karolaakso Tino, Pipsy
Selinheimo Sanna, Hepsy	Lång Sakari, Hepsy
Stevens Ewa, Upsy	Tuomi Emmi, Upsy

Hallituksen sihteeri

Jokinen Annamari, pääsihteeri

Työvaliokunta 2022–2023

Jari Lipsanen pj, Erja Kivineva vpj,

Laurila Riitta jäsen, Laru Suvi, jäsen, Jokinen Annamari, sihteeri

Hallituksen päätös 28.1.2022

Nimettiin hallituksen jäsenistä yhteyshenkilöt niille jäsenyhdistyksille, joiden jäseniä ei ole hallituksessa. Yhteyshenkilön tehtävänä on tarvittaessa hallituksessa sovitulla tavalla informoida yhdistystä hallituksen päätöksistä ja hallituksessa käydyistä keskusteluista. Yhteyshenkilö voi myös tuoda hallitukselle ja toimistolle tietoa yhdistyksen tilanteesta. Matkakulut vastuuyhdistyksen kouksiin korvataan, ei päivärahoja. Päävastuu yhteydenpidosta yhdistysten ja hallituksen välillä on liiton toimistolla.

Yhdistys	Yhteyshenkilö hallituksessa
Etelä-Karjala	Selinheimo Sanna
Etelä-Savo	Karjalainen Kari
Kanta-Häme	Stevens Ewa
Kymenlaakso	Pennonon Marjo
Pohjois-Karjala	Karjalainen Laura-Kaisa
Satakunta	Laurila Riitta

Hallituksen jäsenten tehtävänä on osallistua hallituksen jäsenenä lehden sisällön tuottamiseen.

2. Liitto- ja yhtiökokousedustajat

- Akavan kevät- ja syysliittokokoukset: Lipsanen Jari ja Jokinen Annamari, varalla Kivineva Erja ja Vähäkangas Katja
- Vakavan kevät ja syyskokoukset: Lipsanen Jari, varalla Jokinen Annamari
- Falken Oy:n yhtiökokous (Bulevardi 30): talouspäällikkö Nieminen Jouni, varalla Lipsanen Jari
- Kiinteistö Oy Kaisaniemenkatu 10 yhtiökokous: Talouspäällikkö Nieminen Jouni, varalla Lipsanen Jari
- Psykologien yhteistyöjärjestö PYRY ry:n vuosikokous: Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera
- Psykologien sosiaalinen vastuu ry:n vuosikokous: Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera
- MIELI Suomen mielenterveysseura ry:n vuosikokous: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari
- Työ- ja organisaatiopsykologian Forum ry:n vuosikokous: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari
- Opettajien työttömyyskassan vuosikokous: Lipsanen Jari
- A-palvelut vuosikokous: ei edustajaa
- Akavalaiset yrittäjät AKYn vuosikokous: Vähäkangas Katja, varalla Lipsanen Jari

3. Hallituksen alaiset edunvalvontatyöryhmät

Kunnan edunvalvontaryhmä

Kunnan edunvalvontaryhmän tehtävät:

Työryhmän tehtävänä on käsitellä monipuolisesti kuntasektorilla toimivien jäsenten palkka- ja muuhun edunvalvontaan liittyviä kysymyksiä:

- valmistella hallitukselle tehtäviä palkkaedunvalvontaan liittyviä esityksiä
- käsitellä kuntasektorin palkkaukseen ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen liittyviä kysymyksiä
- laatia kunnan virka- ja työehtosopimukseen liittyvät neuvottelutavoitteet psykologien osalta
- hyväksyä kuntasektorin virka- ja työehtosopimukset psykologien osalta
- tehdä tarvittaessa hallitukselle esitys virka- tai työehtosopimuksen hyväksymisestä; hylkäämisestä palkkaryhmä ei päättä
- seurata JUKO:n kuntasektorin järjestövalmiuden kehittämistä ja koordinoita eri kuntasektoreilla toimivien psykologien järjestövalmiutta
- toimii työtaistelutilanteessa liiton kuntasektorin keskuslakkotoimikuntana

Kunnan edunvalvontaryhmän jäsenet:

Hyvinvointialueiden edunvalvontaryhmän jäsenet

Ahl Noora-Maria, Pohjois-Savon HVA, PLM 25.8.2023 alk.

Hakulinen Hanna-Kaisa, Helsingin kaupunki LM

Karhunen Katja, PSSHP, PLM 25.8.2023 saakka

Nyrhinen Markus, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PLM

Äärelä Eveliina, Varha, varaPLM 25.8.2023 alk.

Vähäkangas Katja, pj ja sihteeri

Valtion edunvalvontaryhmä

Valtion ja yliopistojen edunvalvontaryhmien (ent. palkkaryhmän) tehtävät:

Työryhmien tehtävänä on käsitellä monipuolisesti valtion ja yliopiston sektoreilla toimivien jäsenten palkkaedunvalvontaan liittyviä kysymyksiä:

- valmistella hallitukselle tehtäviä palkkaedunvalvontaan liittyviä esityksiä
- toimia pääsihteerin tukiryhmänä valtion ja yliopistojen edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä
- käsitellä palkkausjärjestelmien kehittämiseen liittyviä kysymyksiä
- laatia valtion ja yliopistojen virka- ja työehtosopimukseen liittyvät neuvottelutavoitteet psykologien osalta
- hyväksyä valtion ja yliopistojen virka- ja työehtosopimukset psykologien osalta
- tehdä tarvittaessa hallitukselle esitys virka- tai työehtosopimuksen hyväksymisestä; hylkäämisestä palkkaryhmä ei päättä
- seurata JUKO:n valtion ja yliopiston sektoreiden järjestövalmiuden kehittämistä ja koordinoita eri hallinnonaloilla toimivien psykologien järjestövalmiutta

Jäsenet:

Jokinen Annamari, pääsihteeri, puheenjohtaja
 Häkli Liisa, työhallinto
 Kinnunen Saija, valtion sairaalat
 Kulomäki Jaakko, puolustusvoimat
 Siltala Heli, rikosseuraamuslaitos
 Vierimaa Ulla, valtion koulukodit

Yksityissektorin edunvalvontaryhmä**Jäsenet:**

Puheenjohtaja Jokinen Annamari, pääsihteeri
 Gerlander Sara
 Lehmus Kristiina
 Pennonen Marjo

Yliopistojen edunvalvontaryhmä**Jäsenet:**

Jokinen Annamari, pääsihteeri, puheenjohtaja
 Lipsanen Jari, varapuheenjohtaja
 Ruth Katri
 Rämö Outi
 Eskelinen Suvi
 Junnikkala Pauliina

Yrittäjien edunvalvontaryhmä**Jäsenet:**

Vähäkangas Katja, ryhmän puheenjohtaja
 Luomajoki Hanne-Leona
 Eloranta Sami
 Laurila Riitta
 Silvennoinen Helmi

Yrittäjien edunvalvontaryhmän tehtävänä on:

- Psykologiyrittäjien ja -ammatinharjoittajien työllisyyden ja ansiotason edistäminen ja seuranta
- Psykologian alan ammatinharjoittamiseen liittyvän edunvalvonnan valmistelu
- Psykologien antaman hoidon sairausvakuutuskorvattavuuden edistäminen
- Kelan korvaamien kuntoutuspsykoterapioiden edistäminen
- Kuntien ja kuntayhtymien ostopalvelujen edistäminen psykologian alalla
- Lisäksi kaudella -22-23 yrittäjyys"strategian" valmistelu yrittäjien palveluiden ja jäsenpidon

parantamiseksi

4. Hallituksen alaiset ammatilliset työryhmät:

Ammatinvalinta- ja uraohjauksen psykologien ammatillinen työryhmä

Lehikoinen Sari (pj), Hirsiaho Nina, Tanskanen Eeva ja Josefsson Tanja

Eko- ja ympäristöpsykologian ammatillinen työryhmä

Paakkolanvaara Jane-Veera (pj), Palmo Sonja, Okkonen Venla, Raudun Jenni ja Sangervo Julia

Geropsykologian ammatillinen työryhmä

Heimonen Sirkkaliisa (pj), Heikkilä Maria, Karvinen Riikka, Hietarinta Emma ja Määttä Anu

Kehitysvamma-alan ammatillinen työryhmä

Seppälä Lotta (pj), Hakkarainen Elina, Hämäläinen Pirita ja Saari Ari-Matti

Kriisi- ja traumapsykologian ammatillinen työryhmä

Garoff Ferdinand (pj), Huolman Mia ja Honkanen Sari

Kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden ammatillinen työryhmä

Klemettilä Antti (pj), Kankaanpää Saija-Liisa, Battersby Annabel, Lopperi Kira ja Heimola Mikko

Lasten ja nuorten ammatillinen työryhmä

Kataja Mirja (pj), Nieminen Pauliina, Pesonen Aura, Takala Aija ja
Välisalo-Leinonen Erja

Liikennepsykologian ammatillinen työryhmä

Kukkamaa Sari (pj), Holopainen Arja, Hatakka Mika, Himanen Olli ja Sarparanta Visa

Neuropsykologien ammatillinen työryhmä

Berg Anu (pj), Kauranen Tatu, Sarajuuri Jaana, Sotaniemi Mona ja Helminen Terhi

Oikeuspsykologian ammatillinen työryhmä

Puolakka Pia (pj), Keski-Valkama Alice, Peltomaa Emma ja Mäki-Tuuri Hanna

Opintopsykologien ammatillinen työryhmä

Niiva Henna (pj), Pakkanen Anna ja Sorjonen-Ward Marinia (5.5.2023 saakka)

Opiskeluhuollon ammatillinen työryhmä

Salo Heini (pj), Mäntymaa Sari, Sorsa Heidi, Pääkkönen Rauni ja Oksanen Laura

Psykologian opettajien ammatillinen työryhmä

Yhteyshenkilö Jukka Oksanen

Psykoterapian ammatillinen työryhmä

Heiskanen Lotta (pj), Summanen Miia, Valaja Susanna ja Lassila Marika

Seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden ammatillinen työryhmä

Aho Jari, Partanen Eino (27.1.2023 alkaen) ja Tokola-Kemppi Sirpa (27.1.2023 alkaen)

Työterveyspsykologien ammatillinen työryhmä

Riste Janne (pj), Graverson Liina, Kalliokoski Terhi, Levanto Simo ja Ojala-Oksala Johanna

Urheilu- ja taiteenpsykologien ammatillinen työryhmä

Kaski Satu (pj), Keskinen Tanja, Thesleff Paula ja Ahvonen Noora

Varhaisen kehityksen ja perhesuhteiden ammatillinen työryhmä

Isosävi Sanna (pj), Huhtala Ea, Heinonen-Tuomaala Kati, Lahtela Hetti ja Pyhälä-Neuvonen Riikka

5. Hallituksen alaiset johtoryhmät (myös jäsenrekisteriluokitus)

Nuorten psykologien verkoston johtoryhmä 2023

Johtoryhmän jäsenet Lensu Otso, Ala-Keturi Terhi, Palen Jonna ja Jäntti Elina.

Vastuuhenkilö toimistossa Vähäkangas Katja.

Senioritoiminnan johtoryhmä (kahden vuoden kausi 2022–2023)

Parland David (pj), Chydenius Esa (vpj.), Hämeenaho Henriette (siht), Kivistö Sirkku ja

Huolila Riitta. Vastuuhenkilö toimistossa Jokinen Annamari.

6. Hallituksen alaiset neuvottelukunnat ja lautakunnat

Testilautakunta 2023–2025

Lautakunta on liiton ja Seuran yhteinen. Siihen valitaan kolmen vuoden välein enintään kaksitoista jäsentä. Karkkola Petri (pj), Nenonen Laura (siht) (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023), Haavisto Marja-Leena, Muzio Emiliano, Villareal Sanna, Puonti Ville ja Sutela Salla. Seuran edustajat Turunen Piia ja Tammilehto Jaakko.

Henkilöarvioinnin sertifiointilautakunta, 2022–2024

Palo Heidi (pj), Vähäkangas Katja Sundvik Lilli, Serguskin Marjut ja Pintilä Hippu. Henkilöarvioinnin ammattilainen Nederström Mikael.

Urheilu- ja liikuntapsykologian sertifiointilautakunta 2022–2023

Frantsi Päivi, Konttinen Niilo, Lintunen Taru, Montse Ruiz, Honkanen Sari ja Thesleff Paula. Yhteyshenkilö Pyykönen Enni.

Kansallinen EuroPsy –pätevyyslautakunta (peruspätevyyslautakunta) 1/2023–1/2025

Puttonen Sampsa (pj), Nenonen Laura (siht) (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023), Hokkanen Laura, Jarno Tuominen, Ruth Franco (5.5.2023 alkaen) ja Kuittinen Matti.

Psykoterapian EuroPsy –erikoispätevyyslautakunta 4/2020–4/2024

Holma Juha (pj), Lindfors Olavi, Tikkanen Soile, Ojanen-Järvikoski Kristiina ja Vähäkangas Katja. Asiantuntijajäsen Nenonen Laura (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023).

Työ- ja organisaatiopsykologian EuroPsy –erikoispätevyyslautakunta 01/2020–12/2023

Vartiainen Matti (pj), Sarlin Tanja (siht), Kykyri Virpi-Liisa, Tervo Annukka, Puttonen Sampsa ja Vähäkangas Katja. Asiantuntijajäsenet Nenonen Laura (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023) ja Honkanen Henry.

7. Hallituksen alaiset muut työryhmät

Ruotsinkielisten psykologien palvelutarpeita pohtiva työryhmä (toistaiseksi)

Alanko Katarina, Eriksson Crister, Ervast Max, Norrdahl Anita ja Slama Susanna.

SOTE-seurantaryhmä 2023—2024

Kivineva Erja, Jakola Jari, Forsman Cecilia ja Määttä Anu.

8. PsykoNetin työryhmät

Edustukset kuuluvat toimihenkilöiden tehtäviin.

Psykonetin johtokunta: Lipsanen Jari, varalla Vähäkangas Katja

Erikoispsykologikoulutuksen johtoryhmä: Lipsanen Jari, varalla Vähäkangas Katja

Perustutkintotyöryhmä: Lipsanen Jari, varalla Vähäkangas Katja

PsykoNetin ulkomaanopintojen työryhmä: Vähäkangas Katja, varalla Gergov Vera

Dopsy (tohtorikoulutus): Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera

Erikoispsykologikoulutuksen erikoisalojen johtoryhmät

Lapset ja nuoret: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari

Neuropsykologia: Anu Berg 17.3.2023 alkaen (4.3.2023 saakka Nybo Taina),
varalla Nenonen Laura

Psykoterapia: Gergov Vera, varalla Vähäkangas Katja

Terveyspsykologia: Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera

Työ ja organisaatiopsykologia: Nenonen Laura, varalla Lipsanen Jari

Kliininen mielenterveyspsykologia: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari

9. Akava-yhteisön toimielimet

AKAVA

Liitot voivat nimetä itse edustajansa joihinkin Akavan toimielimiin, mutta lähtökohtaisesti Akavan liittokokous ja hallitus päättävät Akavan toimielinten jäsenistä.

Akavan liittokokous: Lipsanen Jari ja Jokinen Annamari,

varalla Kivineva Erja ja Vähäkangas Katja (ilmoitettava valtakirjalla viimeistään 7 vrk ennen kokousta, virallisten nimenkirjoittajien allekirjoitukset)

Akavan hallitus 2022–2023: varajäsen Lipsanen Jari

Akavan opiskelijoiden valtuuskunta AOVA 2023: Edustaja Puuronen Stella, varalla Moisio Ilmari
OKM:n opiskelijoiden oikeusturvalautakunta (Akavan edustaja) Tuominen Tiina 2015 alk. kausi 2024–2026

Akavan toimikunnat 2022–2023

Akavan Innovaatiot ja kasvu -toimikunta: liitolla on läsnäolo- ja puheoikeus kokouksissa

Akavan järjestötoimikunta: PLO (Vähäkangas Katja)

Akavan osaaminen ja koulutus -toimikunta: PLO Vähäkangas Katja

Akavan sosiaali- ja terveystalitiikka -toimikunta: varsinainen jäsen Gergov Vera

Akavan työelämä- ja työllisyys -toimikunta: varajäsen Jokinen Annamari

JUKO

Jukon liittokokous ja hallitus päättävät toimielintensä jäsenistä (pääsääntöisesti liittojen toimihenkilöitä).

Liiton edustajat JUKOn toimielimissä kaudella 2022–2023 (JUKOn hallitus):

Jukon hallitus jäsen Lipsanen Jari

- **Jukon kunnan neuvottelukunta:** ei paikkaa
 - **Jukon kuntasektorin KVATES–SOTE-KT-alueen keskuslakkotoimikunta:** jäsen Vähäkangas Katja, varajäsen Lipsanen Jari
 - **JUKOn AVAINTES-alueen työtaisteluvalmiusryhmä:** jäsen Jokinen Annamari
 - **JUKOn AVAINTES-taustaryhmä:** jäsen Jokinen Annamari
 - **JUKOn Työterveyslaitoksen työtaisteluvalmiusryhmä:** jäsen Jokinen Annamari
 - **Jukon hyvinvointialueiden neuvottelukunta:** jäsen Lipsanen Jari
- **Jukon valtion neuvottelukunta:** varajäsen Jokinen Annamari
 - **Jukon valtion keskuslakkotoimikunta:** jäsen Jokinen Annamari
 - **Jukon valtion keskuslakkotoimikunnan viestintä- ja koulutusryhmä:** jäsen Jokinen Annamari
 - **valtion aluehallinnon uudistukset VAHU-ryhmä:** jäsen Jokinen Annamari
- **Jukon yliopistoneuvottelukunta:** varajäsen Jokinen Annamari
 - **JUKOn yliopistoneuvottelukunnan asettaman, palkkausjärjestelmän kehittämistä käsittelevä taustaryhmä:** jäsen pääsihteeri Jokinen Annamari

- **Jukon kirkon neuvottelukunta:** ei paikkaa
- **Jukon valtiosektorin taustaryhmä**
 - **TEPA2025-taustaryhmä:** jäsen **Jokinen Annamari**
 - **YT-lain uudistamisen taustaryhmä:** jäsen **Jokinen Annamari**

YTN

Liitolla ei ole edustajia YTN:n toimielimissä.

VAKAVA

Vakavan liittokokous ja hallitus päättävät toimielintensä jäsenistä:

Vakavan toimielimet 2022-2023

- **Vakavan hallitus:** varsinainen jäsen **Lipsanen Jari**, varajäsen **Jokinen Annamari**
- **Vakavan kirkon ryhmä:** Jokinen Annamari
- **Vakavan kunnan+hyvinvointialueiden ryhmä:** Lipsanen Jari, Vähäkangas Katja
- **Vakavan valtioryhmä:** Jokinen Annamari
- **Vakavan yliopistoryhmä:** Jokinen Annamari
- **Vakavan yksityisryhmä:** Jokinen Annamari
- **Vakavan koulutusryhmä:** Vähäkangas Katja
- **Vakavan tiedotusryhmä:** Mäkelä Maria, Oittinen Paula

Akavan viestintäverkosto

- Mäkelä Maria, Oittinen Paula

Akavalaiset yrittäjät AKY ry

hallituksen jäsen **Vähäkangas Katja**

10. Kansainvälinen yhteistyö

European Congress of Psychology 3.–6.7.2023 Brighton, UK

(Samassa yhteydessä EFPA:n yleiskokous)

Puheenjohtaja **Lipsanen Jari**, varapuheenjohtaja **Kivineva Erja** ja ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö **Gergov Vera** liiton edustajina.

EFPA General Assembly

EFPA:n yleiskokoukseen 7.-8.7.2023 **Lipsanen Jari**, **Kivineva Erja**, **Gergov Vera**

EFPA:n puheenjohtajakokoukset

Puheenjohtaja **Lipsanen Jari**

EFPA:n pääsihteerikokoukset

(Organisational Support Network OSN) **Jokinen Annamari**

EFPA:n työryhmät

Edustajat kaudeksi 2023–2024, kausi vaihtuu virallisesti aina kesän vuosikokouksesta:

A. Boards

Board of Ethics: **Puumala Kati** (kuuluu ammattieettisen ltk:n pj:n tehtäviin)

Board on Cultural and Ethnic Diversity: **Klemettilä Antti**

B. Standing Committees - SCs

SC on Crisis, Disaster and Trauma Psychology: **Ferdinand Garoff**

SC Clinical NeuroPsychology: **Hokkanen Laura**

C. Projects

1. Joint ECPA/EFPA/EFPSA Community Psychology project focused on climate change:

Hyvönen Katriina

EFPA:n työ- ja organisaatiopsykologian erikoispätevyyslautakunta

(kausi 3/2015–3/2019, 3/2019–3/2023): **Honkanen Henry**

Europsy-kokoukset: Puttonen Sampsa, Nenonen Laura

EuroPsy contact person: Nenonen Laura

EuroPsy kliinisen pilotoinnin S-EAC -työryhmä: Hokkanen Laura (pj)

EFPSAn (European Federation of Psychology Students' Associations)

kongressi ja yleiskokous: Moisio Ilmari

EFPTA kongressi ja mahd. hallituksen neuvoa antava jäsen: Oksanen Jukka

(kuuluu psykologian opettajien atr:n pj/yhteyshenkilön tehtäviin, sis. matkat kokouksiin)

Pohjoismaisten liittojen yhteistyökokoukset (SAK): Puheenjohtaja Lipsanen Jari,

pääsihteeri Jokinen Annamari, ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö Gergov Vera ja

opiskelijapromoottori Moisio Ilmari

Psykologian alan maailmanjärjestön IUPsyS:n yleiskokous

(edustus kuuluu puheenjohtajan tehtäviin): Puheenjohtaja **Lipsanen Jari**

(ja Psykologisen Seuran puheenjohtaja **Hautamäki Jarkko**)

Global Psychology Alliance –verkosto

Gergov Vera, Lipsanen Jari

11. Ammatillinen yhteistyö

- **Psykologien yhteistyöjärjestö PYRYn hallitus** (toimikausi 1 vuosi): **Lipsanen Jari, Kivineva Erja ja Laura Nenonen** (siht.) (edustukset kuuluvat toimihenkilöiden tehtäviin)
- **Mielenterveyspooli:** **Gergov Vera**
- **Skitsofreniakolaitio:** **Hiekkala-Tiusanen Laura**
- **Masennuskolaitio:** **Gergov Vera**
- **Eduskunnan nuorten mielenterveyden tukiryhmä:** **Gergov Vera**
- **Eduskunnan turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämisyhmä:** Varhaisen kehityksen ja perhesuhteiden työryhmä, kokouksiin osallistuu tarpeen mukaan yksi tai useampi edustaja
- **Valtakunnallinen sosiaali- ja terveysalan eettinen neuvottelukunta ETENE** (1.12.2022–30.11.2026): varsinainen jäsen **Gergov Vera** (edustaa terveydenhuollon ammattihenkilöitä, ei liittoa)
- **STM:n työterveyshuollon neuvottelukunnan työterveyshuoltojaosto** (17.12.2020 – 16.12.2023): **Hannonen Heli**
- Ammatti- ja yhteiskuntasuhdepääällikkö **Gergov Vera** on JUKO:n edustajana nimitetty seuraaviin STM:n Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän alatyöryhmiin (18.2.2022–31.3.2023):
 - **Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus sekä digitalisaatio-osaamisen käyttö**, varsinainen jäsen
 - **Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen**, varajäsen
 - **Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset**, varajäsen
- **Valviran sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunta** (edustajat yhdessä Psykoterapiakonsortion kanssa) 1.3.2020 - 29.2.2024
Liiton edustajiksi varajäseniksi **Kohtala Aino** ja **Eloranta Sami**. Psykoterapiakonsortio on nimennyt edustajiksi **Laitila Aarno**, varalla **Lahti Jari** ja **Korja Riikka**.
- **THL:n Psykoosilaaturekisteripilotin yhteistyöryhmä** (2018-): **Hiekkala-Tiusanen Laura**
- **Kelan työterveyshuoltofoorumi** (1.1.2020–31.12.2023): jäsen **Hannonen Heli**, varalla **Selinheimo Sanna**
- **NIKO Kuntaliiton erityistyöntekijöiden nimikkeistön sisältötyöryhmä:** **Gergov Vera**
- **Työturvallisuuskeskuksen Mielenterveys julkisella alalla -työryhmä:**
JUKO:n edustaja **Gergov Vera**, varalla **Vähäkangas Katja**
- **Lääkäriseura Duodecim -käypä hoito -yhteistyö** (toistaiseksi): **Gergov Vera**

Liittovaltuuston jäsenet ja varajäsenet 2022–2023 sekä liittovaltuuston valitsevat toimielimet

HUOM! Jos valtuutettu on tullut valituksi liiton hallituksen jäseneksi tai hänen jäsenyytensä lakkaa tai hän vaihtaa yhdistystä kauden aikana, hän ei voi toimia valtuutettuna, vaan hänen tilalleen tulee varajäsen.

uudet merkitty kursivilla

Yhdistys		valtuutetut		varavaltuutetut
Etelä-Karjala	1	Sanna Värtö	2	1. Satu Suomalainen 2. Sirpa Jääskeläinen
Etelä-Savo	1	<i>Malla Laamanen</i>	2	1. Liisa Martikainen 2. <i>Heli Katajamäki</i>
Helsinki	11	Laura Blomqvist Tommi Aho Dmitry Poletaev Susanna Slama Tuuli Levänen Maaria Linnoinen Jukka Oksanen Milla Vestvik <i>Maaria Seppälä</i> Satu Kumpulainen Otso Lensu	22	1. Tero Pulkkinen 2. Helena Clayhills 3. Leena Boltar 4. <i>Liisa Vaalasranta</i> 5. Lasse Hyytiäinen 6. Julia Kainulainen 7. Milka Malvari 8. Jaakko Airaksinen 9. Emma Talvitie 10. Mia Campbell 11. <i>Aija Hukari</i> 12. Eero-Matti Gummerus 13. Kristiina Lindfors (vaihtanut yhdistystä 1.8.2022) 14. Julia Kärnä 15. <i>Hanna Kero</i> 16. Mirja Kataja 17. Johannes Koponen 18. Riitta Kiviluoto 19. Djingis Hongell 20. Pekka Tölli 21. Vilma-Lotta Virta (eronnut 30.6.2022) 22. <i>Minna Jonninen</i>
Kainuu	1	Janne Pesonen	2	1. Ilona Sievänen 2. <i>Anna-Leena Malinen</i>
Kanta-Häme	1	<i>Hanna Svennevig</i>	2	1. Mia Huolman 2. Sirpa Seppänen
Keski-Suomi	5	Heini Salo Laura Lindström	10	1. <u>Annamari Järvinen</u> 2. <i>Päivi Pohjavaara</i>

		Tero Mäki Laura Holopainen <i>Niina Maaskola</i>		3. Anne Karsikas-Järvinen 4. Leena Varha 5. Nora Hänninen 6. <i>Anna Shemyak</i> 7. <i>Kaija-Leena Kaijaluoto</i> 8. Anna Tervonen 9. <i>Nina Hirsiaho</i> 10. Laura Savonen
Kymenlaakso ei valintoja	1	-	2	1. - 2. -
Lappi	1	Minna-Maija Koski	2	1. <i>Tiina Rastas</i> 2. <i>Hanna Seppälä</i>
Oulun seutu	2	Päivi Rätty Kristiina Muhonen	4	1. Eeva Tanskanen 2. <i>Terhi Coutinho</i> 3. <i>Anni Sirén</i> 4. <i>Petri Nuojua</i>
Pirkanmaa	5	Sami Eloranta <i>Joonas Sahramäki</i> <i>Asta Sandbacka</i> Harri Laurén Johanna Ropponen	10	1. Inkeri Äärinen 2. Maria Taanila 3. Niina Ukonjärvi 4. Susanna Rasimus 5. <i>Iris Saarnio</i> 6. Outi Kärkkäinen 7. Timo Rautavaara 8. <i>Emilia Taipale</i> 9. <i>Kristiina Lehmus</i> 10. <i>Mirja Ilves</i>
Pohjois-Karjala	2	Martti Muttonen <i>Aleksis Aronen</i>	4	1. <i>Pinja Kettunen</i> 2. <i>Irene Toivola</i> 3. Suvi Naukkarinen 4. Susanne Ekborg
Pohjois-Savo	2	Aino Kohtala Katja Karhunen	4	1. Anna-Maija Föhr 2. Tarja Pajunen 3. Anne Halonen 4. Anu Malmström
Päijät-Häme	1	Noora Torvikoski	2	1. <i>Vanamo Ruponen</i> 2. <i>Helmi Heinonen</i>
Satakunta	1	Annakaisa Varjus	2	1. Johanna Käpynen 2. <i>Anna Sillanpää</i>
Turun seutu	5	<i>Karoliina Piispanen</i> Janina Nurminen <i>Maria Mäntylä</i> Jarno Tuominen Alar Kaskikallio	10	1. <i>Hanna Määttänen</i> 2. Tuuli Turunen 3. Jade Ahti 4. <i>Emma Nevala</i> 5. <i>Laura Saloluoma</i> 6. <i>Outi Alanko</i> 7. -

				8. -
				9. -
				10. -
Uusimaa	4	Ville Puonti Satu Salonen Sonja Nykänen Anneli Vainio	8	1. <i>Jyri Kallela</i> 2. <i>Roosa Hämäläinen</i> 3. <i>Outi Ripatti</i> 4. <i>Suvi Kangas</i> 5. <i>Tapio Suvanto</i> 6. <i>Aida Lindy</i> 7. <i>Virpi Lahtiharju</i> 8. <i>Andrea Jónásné Kiss</i>
Pohjanmaa	2	Riikka Perämäki Anne Hautamäki	4	1. <i>Ray Ohtonen</i> 2. <i>Lisa Holopainen</i> 3. <i>Janette Linna</i> 4. <i>Jukka Kujanpää</i>
Åland	1	Maria Hajo	2	1. <i>Carl-Henrik Ehrenkrona</i> 2. <i>Sonja Dolke</i>
SPOL	1	<i>Eetu Vilminko</i>	2	1. <i>Kaisa Lankoski</i> 2. <i>Janika Siren</i>
Valtuutettuja yht.	48		96	
Lisäksi				
Suomen Psykologinen seura (läsnäolo- ja puheoikeus)	1	Jarkko Hautamäki	1	<i>Kati Heinonen-Tuomaala</i>

LIITTOVALTUUSTON VAALITOIMIKUNTA

Tommi Aho, Helsingin psykologiyhdistys
 Harri Laurén, Pirkanmaan psykologiyhdistys
 Aino Kohtala, Pohjois-Savon psykologiyhdistys
 Laura Lindström, Keski-Suomen psykologiyhdistys
 Maaria Linnoinen, Helsingin psykologiyhdistys
 Kristiina Muhonen, Oulun seudun psykologiyhdistys
 Sonja Nykänen, Uudenmaan psykologiyhdistys
 Annamari Jokinen, liiton pääsihteeri, vaalitoimikunnan sihteeri

TILINTARKASTAJAT JA VARATILINTARKASTAJAT

Tilintarkastusrengas Oy vastuullisena tarkastajanaan Matti Koskelainen, HT, ja Lotta Kauppila, KHT.
 Varatilintarkastajaksi valittiin Kai Salmivuori, HT.

Ammatillisten työryhmien vuosikertomukset 2023

Sisällys

Ammatinvalinta- ja uraohjauksen psykologien ammatillinen työryhmä	59
Eko- ja ympäristöpsykologian ammatillinen työryhmä	60
Geropsykologian ammatillinen työryhmä	61
Kehitysvamma-alan ammatillinen työryhmä	62
Kriisi- ja traumapsykologian ammatillinen työryhmä	63
Kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden ammatillinen työryhmä	64
Lasten ja nuorten ammatillinen työryhmä	65
Liikennepsykologian ammatillinen työryhmä	65
Neuropsykologien ammatillinen työryhmä	66
Oikeuspsykologian ammatillinen työryhmä	67
Opintopsykologien ammatillinen työryhmä	67
Opiskeluhuollon ammatillinen työryhmä	68
Psykologianopettajien ammatillinen työryhmä	69
Psykoterapian ammatillinen työryhmä	70
Seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden ammatillinen työryhmä	71
Työterveyspsykologien ammatillinen työryhmä	72
Urheilu- ja taiteenpsykologien ammatillinen työryhmä	72
Varhaisen kehityksen ja perhesuhteiden ammatillinen työryhmä	73

Ammatinvalinta- ja uraohjauksen psykologien ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Sari Lehikoinen (pj), Nina Hirsiaho, Tanja Josefsson, Ville Puonti (asiantuntijajäsen, 1.6.23 alkaen) ja Eeva Tanskanen

Kokoukset

Työryhmä kokoontui vuonna 2023 yhteensä neljä kertaa. Kaksi kokouksista toteutettiin Teams-etäkokouksina.

18.8.2023 kokoukseen osallistui kutsuttuna valtakunnallisesta uraohjauspalvelusta psykologi Mari Nurmi ja etäyhteydellä Psykologiliiton ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö Vera Gergov, jonka kanssa keskustelimme TE-palvelujen siirrosta työllisyysalueille ja siirron vaikutuksista TE-psykologin työhön. Sovimme liiton kanssa yhteisen kannanoton tekemisestä Kuntaliittoon ja työllisyysalueille. Ammatillinen työryhmä sai liitolta toimeksiannon TE-psykologityöhön liittyvän koosteen tekemisestä liitolle Jukoa varten ja edelleen toimitettavaksi Kuntaliittoon. 2.11.2023 kokoukseen kutsuimme pääsihteeri Annamari Jokisen avaamaan sopimus- ja neuvottelujärjestelmää. Kokousten välillä on käyty keskustelua psykologityöhön liittyvistä asioista myös sähköpostitse.

Lausunnot ja kannanotot

Työryhmä toimitti 25.8.2023 Psykologiliitolle koosteen TE-psykologityön merkityksestä, kysynnästä ja vaikuttavuudesta Jukolle laadittavan lausunnon pohjaksi. Psykologiliiton pyynnöstä työryhmä laati 2.10.2023 kommentit hallitusohjelman kirjausten pohjalta evästyksiksi AKAVAn edustajalle, joka osallistui TEM-vetoiseen työvoimapalvelujen kehittämisryhmään.

Muu vaikuttamistyö

Työryhmän puheenjohtajaa haastateltiin YLEn 11.6.2023 julkaisemaan nuoren suorittamiseen ja kesätyöhön liittyvään juttuun.

Työryhmän jäsenet osallistuivat työllisyysalueille ja Kuntaliittoon suunnattavan vaikuttamismateriaalin rakentamiseen valtakunnallisessa TE-psykologiverkostossa, jota Ville Puonti on lokakuusta 2022 alkaen organisoinut.

9.12.2023 työryhmän puheenjohtaja kartoitti TEM:n ja KEHAn edustajien kanssa keskeisiä toimia, joilla voidaan tukea TE-psykologityön siirtymistä työllisyysalueille.

Puheenjohtaja oli myös yhteydessä suoraan Jukon pääluottamusmieheen varmistaakseen psykologityöhön liittyvien keskeisten edellytysten huomioimisen työllisyysalueille siirryttäessä.

Työryhmän aloitteesta KEHA käynnisti 20.11.2023 psykologityön seurantaan liittyvän kehittämistyön, johon osa työryhmän jäsenistä osallistuu.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Työryhmän puheenjohtaja oli Uudenmaan ja Varsinais-Suomen TE-psykologien kanssa mahdollistamassa TE-psykologien osallistumisen 20.1.2023 SPOL:n Uramessuille Turussa.

21.9.2023 Sari Lehikoinen ja Eeva Tanskanen osallistuivat ELOLIV 2023 Mitä kuuluu ohjaukselle Esimerkkejä ohjauksen määrän ja laadun vaikutuksista -elinikäisen ohjauksen tapahtumaan.

Yhteistyö

Työryhmä tekee tiiviisti yhteistyötä Ville Puonnin johdolla kokoontuneen TE-psykologien valtakunnallisen verkoston kanssa. Verkosto on tehnyt paljon työtä ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelujen kansallisten käytäntöjen ja ohjauksen tarpeen selkiyttämiseksi.

SPOL:n Uramessuille koottiin tiedot TE-psykologien alueellisista yhteyshenkilöistä, joihin psykologiharjoittelijaksi haluavat voivat olla yhteydessä. Harjoittelijoiden välittämisessä toimistojen välillä tai kuntakokeiluille on tehty yhteistyötä.

Osalla tulevista työllisyysalueista on käynnistynyt alustavaa yhteistyötä, johon psykologityökin on osallistunut.

Muuta

Eeva Tanskanen on osallistunut TE-palveluiden uuden asiakasjärjestelmän psykologiosuuden suunnitteluun.

Työryhmän jäsenet ovat seuranneet ohjausalaan liittyviä kansallisia hankkeita mm. Suomalaisen ohjausalan osaamiskartoitus, Kansallisen ohjauksen tilan arviointi ja Kansallisten urasuunnittelutaitojen viitekehyksen arviointi sekä osallistuneet em. hankkeiden tiedonkeruuseen.

Nina Hirsiaho on toiminut valtakunnallisen Urasuunnittelutaitojen kansallisen viitekehyksen työryhmän jäsenenä ja Ohjaustyön osaamiskuvausten työryhmässä.

Työryhmä jatkoi toimintavuoden aikana psykologityön toimintaedellytyksien seuraamista TE-toimistoissa ja kuntakokeiluissa. Palvelun toteuttamiseen varatut psykologiresurssit ovat edelleen osalla alueista erittäin ohuet ja haavoittuvat, mikä aiheuttaa lisähuolta myös palvelun siirtyessä työllisyysalueille.

Toimintavuonna työryhmän työskentely painottui siihen muutokseen, jonka TE-palvelujen siirtyminen työllisyysalueille vuoden 2025 alusta alkaen myös TE-psykologityöhön aiheuttaa.

Työryhmä seurasi aktiivisesti TE2024-uudistuksen suunnittelua ja etenemistä sekä järjesti vaikuttamiseen liittyviä tilaisuuksia. Työryhmä on pyrkinyt omalla toimillaan tukemaan ja rohkaisemaan psykologeja paikallisessa vaikuttamisessa samalla, kun on suunniteltu ja toteutettu omia valtakunnallisempaan vaikuttamiseen liittyviä toimia.

Eko- ja ympäristöpsykologian ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Sonja Palmo, Venla Okkonen, Jenni Radun, Julia Sangervo ja Jane Paakkolanvaara

Kokoukset

16.2.23 (etä), 21.4.23 (Tre, Pella's), 1.9.23 (Hki, Akavatalo), 30.11.23 (etä)

Lausunnot ja kannanotot

Valmisteltu kannanottoa ympäristöpsykologian opintojen jatkosta ja laajentamisesta valtakunnallisesti tarjottavaksi Psykonet-kurssiksi.

Esitys eko- ja ympäristöpsykologian sertifikaatista Psykologiliitolle yhteistyössä Kirsi Salosen kanssa. Esitys hylättiin liiton linjausten mukaisesti.

Valmisteltu esitystä Mielen hyvinvointi ilmastokriisissä -tietopaketista, josta Venla Okkonen kävi keskustelua Jari Lipsasen kanssa. Tätä ei toistaiseksi resurssien puutteessa voitu edistää riittävästi.

Venla Okkonen ja Sonja Palmo valmistelee Luontopalveluiden jatkuvuudesta kannanottoa.

Muu vaikuttamistyö

Työryhmän some-viestintä X:ssä ja Facebookissa. Viestintävastaavana on edelleen toiminut työryhmän entinen jäsen Kaisu Paulanto.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Neuvottelupäiviä suunniteltu järjestettävän 27.9.2024 aiheella ”Miten selittää uupumusepidemiaa ympäristöpsykologialla?”

Yhteistyö

Psykologian opiskelija Salla Seppänen Tampereen yliopistosta oli yhteistyön merkeissä vierailemassa työryhmän kokouksessa. Tampereen yliopistossa on ympäristöpsykologian opintojen jatko vaakalaudalla, kun professori Korpela on jäämässä eläkkeelle. Seppänen on tuonut Tampereen yliopistossa opiskelijoiden näkökulmaa esiin johdon suuntaan ja laatinut SPOL:in kanssa kannanottoa siitä, että sovellusalan opintojen jatkosta tulisi pitää huolta valtakunnallisesti.

Psykologian professori ja Psykonetin pj Kalevi Korpelan kanssa kokoonnuttiin keskustelemaan niin ikään eko- ja ympäristöpsykologian opintojen jatkosta ja kysymään konsultaatiota eko- ja ympäristöpsykologian mahdollisten Psykonet-opintojen edistämiseksi

Psykologian tohtori Kirsi Salonen oli yhteistyön merkeissä vierailemassa työryhmän kokouksessa. Salonen osallistui eko- ja ympäristöpsykologian sertifikaattiesityksen laatimiseen.

Geropsykologian ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Sirkkaliisa Heimonen (pj.) Maria Heikkilä, Emma Hietarinta, Riikka Karvinen ja Anu Määttä

Kokoukset

Toimintavuoden aikana työryhmä kokoontui 5 kertaa etäkokouksin (9.1., 3.2., 28.4., 18.8. ja 8.12.) sekä järjesti yhden kasvokkaisen kokouksen 1.9. Oulussa, missä samalla tutustuttiin paikallisiin toimijatahoihin, uuden OYS Geriatrian ja Yleislääketieteen keskuksen geriatrian palvelualueen sekä iäkkäiden mielen hyvinvoinnin edistämisen käytäntöihin ja tulevaisuuden suunnitelmiin.

Lausunnot ja kannanotot

Työryhmä osallistui toimikauden aikana kahden kannanoton laatimiseen: 1) Käypä hoito/Muistisairaudet -suositukseen sekä 2) Laatusuositus aktiivisen ja toimintakykyisen ikääntymisen ja kestävien palvelujen turvaamiseksi 2024–2027.

Muu vaikuttamistyö

Työryhmä on keskustellut ajankohtaisista teemoista vanhusasiavaltuutetun kanssa kokouksessaan 28.4. ja vienyt eteenpäin 12.5. tapaamisessa yliopisto-opettaja Juha Purhosen kanssa jo aiemmin käynnistettyä keskustelua Oulun yliopiston psykologian laitoksen mahdollisuuksista vahvistaa vanhenemisen psykologian koulutusta ja edistää erikoistumiskoulusta.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Työryhmä järjesti kolme virtuaalista aamukahvitilaisuutta (24.3., 2.6. ja 8.9.). Tilaisuudet oli suunnattu psykologeille, jotka työskentelevät tai ovat kiinnostuneita työskentelemään iäkkäiden parissa.

Yhteistyö

Anu Määttä osallistui Psykologiliiton edustajana MIELI ry:n järjestämään Ikääntyvä mieli 2050 -visiotyöpajaan. Liitto lähetti myös järjestäjätaholle kirjallisen lausunnon työryhmän vuonna 2022 koostaman kannanoton pohjalta, jossa nostettu keskeiset painotukset ikäihmisten mielenterveyden edistämiseen, mielenterveysongelmien ennaltaehkäisyyn ja mielenterveyspalveluiden riittävyyteen liittyen visiotyöskentelyn tueksi.

Kehitysvamma-alan ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Lotta Seppälä (pj), Pirita Hämäläinen (sihteeri), Elina Salminen ja Ari-Matti Saari

Kokoukset

3.2. (ammatillisten työryhmien neuvottelupäivä), 24.3. klo 8-10 (etäyhteyksin), 26.5. 10-13 (Seinäjohti), 25.8. klo 8-11 (etäyhteyksin), 10.11. 8-10 (etäyhteyksin), 1.12. klo 10-13 (Helsinki), neuvottelupäivän suunnittelua ylimääräisessä kokouksessa

Lausunnot ja kannanotot

Työryhmä kommentoi ”Ensietiedon antaminen, Hyvä käytäntö” -konsensusuositusta.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Työryhmä suunnitteli ja järjesteli vuoden 2023 aikana vuoden 2024 tammikuussa pidettyä kehitysvamma-alan psykologien neuvottelupäivää, jonka aiheena oli ”Yhteinen työmme – tutkien ja verkostoituen”. Neuvottelupäivän tarkoituksena oli keskustella alan käytännöistä sekä esitellä alan ajankohtaisia tutkimusaiheita.

Työryhmä osallistui Helsingin yliopiston psykologian opiskelijoiden (Kompleksi ry) järjestämän kehitysvammaseminaarin suunnitteluun. Työryhmän jäsenet osallistuivat myös seminaarin toteutukseen pitämällä luennon ja työpajoja seminaarissa (yksityishenkilöinä). Luennon aiheena oli kehitysvammaisten henkilöiden elämäнкаari sekä psykologin työtehtävät kehitysvamma-alalla ja työpajojen teemoina autismikirjo sekä emotionaalisen kehityksen arviointi. Seminaarin tarkoituksena oli tuoda kehitysvamma-alalle näkyvyyttä ja parantaa psykologien opiskelijoiden valmiuksia kohdata kehitysvammaisia henkilöitä työssään.

Työryhmän jäseniä osallistui syyskuussa Helsingissä pidettyyn EAMHID (The European Association for Mental Health in Intellectual Disability) -kongressiin, jossa esiteltiin laajasti kehitysvamma-alan kansainvälistä tutkimusta ja käytäntöjä.

Yhteistyö

Työryhmä teki yhteistyötä Helsingin Yliopiston psykologien opiskelijoiden ainejärjestö Kompleksi ry:n kanssa yllä mainitun kehitysvammaseminaarin suunnittelussa.

Muuta

Työryhmä ylläpiti ”Kehitysvamma-alan psykologit” -Facebook-ryhmää, jonka tarkoituksena on tuoda yhteen alalla työskenteleviä psykologeja. Jäsenistön aamukahvit ovat olleet vuoden 2023 ajan tauolla, mutta niiden uudelleen käynnistämisestä vuonna 2024 on sovittu.

Työryhmä vastasi erilaisiin konsultaatiopyyntöihin jäsenistöltä koskien mm. psykologin osallistumista kehitysvammalain tarkoittamien rajoittamistoimenpiteiden arviointeihin, psykologin roolia uudistuvan vammaispalvelulain tarkoittamassa päätöksiä tekevässä moniammatillisessa ryhmässä, kehitysvammaisten henkilöiden psykologin tutkimuksia sekä psykologin roolia rikosasiaan liittyvässä lausunnoinnissa.

Työryhmä seurasi uuden vammaispalvelulain valmistelua sekä sen vaikutuksia psykologin työhön. Lisäksi työryhmä seurasi SOTE-uudistuksen sekä uusien hyvinvointialueiden vaikutuksia psykologien työhön kehitysvamma-alalla.

Kriisi- ja traumapsykologian ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Ferdinand Garoff (pj), Mia Huolman (sihteeri) ja Sari Honkanen

Kokoukset

Järjestämiskokous 13.2.2023

Muut kokoukset 13.3.2023, 1.6.2023, 28.9.2023, 2.11.2023

Lausunnot ja kannanotot

Työryhmä kommentoi Ensitiedon antaminen; Hyvä käytäntö –konsensusuositusta.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Kriisi- ja traumakonferenssin järjestettiin yhteistyössä Traumaterapiakeskuksen kanssa 9.-10.11.2023. Konferenssissa pidettiin ATR järjestämä symposio *Traumaperäisen stressihäiriön näyttöön perustuvat psykoterapeuttiset hoitomuodot*.

Yhteistyö

Ferdinand Garoff osallistui Psykologiliiton edustajana SuomiAreenaan paneeliin 27.6.2023.

ATR on edistänyt yhteistyötä Psykologiliiton ja Suomen Psykotraumatologian yhdistyksen välillä webinaarin valmistelujen muodossa.

ATR on ollut yhteydessä HUS Terapiat etulinjaan hankkeeseen, jonka kautta pyritään edistämään mm. traumatisoituneiden porrasteinen hoidon tarjontaa Suomessa.

Muuta

Kriisiosaaajien kysely on tehty Liiton jäsenten keskuudessa. ATR on aloittanut keskustelun tietojen levittämiseen liittyen.

Ferdinand Garoff valittiin edustajaksi EFPA:n Crisis, Disaster and Trauma Psychology Standing Committee työryhmään. Ryhmällä ei vielä ole ollut kokouksia.

Työryhmän Facebook-sivu on ollut passiivinen.

Kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Antti Klemettilä (pj), Annabel Battersby, Mikko Heimola, Saija-Liisa Kankaanpää ja Kira Lopperi

Kokoukset

9.3., 1.6., 28.9. & 23.11.2023

Lausunnot ja kannanotot

Antti on osana omaa työtään osallistunut mm. seuraavien lausuntojen kirjoittamiseen:

- Vastaaminen valtioneuvoston kanslian tietotarpeeseen maahanmuuttajien kotoutumisesta ja hyvinvoinnista lokakuussa 2023 (lausunnon pyytäjä: Suomalainen Tiedeakatemia).
- Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi (lausunnon pyytäjä: Työ- ja elinkeinoministeriö).

Muu vaikuttamistyö

Annabel järjesti Suomi-Areenassa keskustelutilaisuuden 27.6.2023 otsikolla ”Maahanmuuttaneiden mielenterveyspalvelut kuntoon monimuotoistuvassa Suomessa”.

Keskustelu yliopistojen kanssa kulttuurisen osaamisen koulutuksen lisäämisestä psykologian opintoihin Suomessa jatkui. Aikaisemmin Psykonettiin kaavailtu kaikille yhteinen verkkokurssi ei toteutunutkaan. Tällä hetkellä Turun yliopistossa on valinnainen kulttuuripsykologian syventävä kurssi ja Tampereen yliopistossa suunnitellaan käynnistettävän kulttuuripsykologian kurssia.

Antti ja Saija kirjoittivat kappaletta Suomesta kirjaan Cross-Cultural Counselling: International Perspectives. Kirja ilmestyy 2024 loppupuolella.

Työryhmän ylläpitämässä ”Kulttuuripsykologian verkosto” -Facebook-ryhmässä on 184 jäsentä. Ryhmässä jaetaan lähinnä tietoa tulevista tapahtumista ja avoimista työpaikoista, keskustelu on ollut vähäistä.

Annabel on mukana kehittämässä mahdollista englanninkielistä psykoterapiakoulutusta.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Työryhmä järjesti neuvottelupäivän ” Psykologien kielellinen ja kulttuurinen monimuotoisuus Suomessa” 27.10.2023. Neuvottelupäivä oli oikein onnistunut, tosin kritiikkiäkin tuli Psykologiliitolle esimerkiksi monikielisen viestinnän ja monikielisten nettisivujen puutteesta.

Antti osallistui PALOMA-päivien järjestämiseen THL:ssä. Pakolaisten mielenterveyteen keskittyvä kahden päivän seminaari keräsi yhteen yli 500 osallistujaa 31.8.-1.9.2023.

Yhteistyö

Antti edusti Psykologiliittoa Epan Board of Cultural and Ethnic Diversity - jaoksessa. Jaoksessa suunniteltiin kulttuuripsykologian koulutusta psykologian tutkinto-opiskelijoille sekä oppikirjaa psykologian yliopisto-opettajille. Työryhmän jäsenet osallistuvat tulevan kirjan ja kurssin osalta ainakin monikulttuurisen arvioinnin osion tekoon.

Antti osallistui THL:n monikulttuurisuuden asiantuntijaryhmän MONET:in kokouksiin ja toimintaan.

Annabel osallistui Psykologiliiton edustajana Mieli Without Borders-dialogipöytään 22.11., jonka tavoite oli koota maahanmuuttajajärjestöjen edustajat yhteen keskustelemaan maahanmuuttajien mielenterveydestä sekä vahvistamaan heidän osallisuutta asiantuntijoina ja vaikuttajina.

Lisäksi työryhmän jäsenet ovat osana omaa työtään osallistuneet kotimaisiin ja ulkomaisiin seminaareihin, verkostoihin ja verkostoitumistilaisuuksiin sekä järjestäneet koulutuksia mm. kulttuurien välisestä työskentelystä, monikulttuurisuuskysymyksistä psykologisessa arvioinnissa sekä moninaisuuden huomioon ottamisesta hyvinvointialueilla.

Muuta

Työryhmän nimi ”Monikulttuuripsykologian ammatillinen työryhmä” on pitkään koettu vanhahtavaksi ja väärinkäsityksiä aiheuttavaksi. Tänä vuonna työryhmän nimi saatiin vaihdettua ”Kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden ammatilliseksi työryhmäksi”.

Lasten ja nuorten ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Mirja Kataja (pj), Aija Takala, Erja Välisalo-Leinonen, Aura Pesonen ja Pauliina Nieminen

Kokoukset

27.1. (etätapaaminen), 3.2., 12.5., 29.9. ja 17.11.2024

Lausunnot ja kannanotot

Osallistuttu Karvin kuulemistilaisuuteen koskien varhaiskasvatusikäisten sosioemotionaalisten taitojen tukemista ja kiusaamisen ehkäisyä ja koottu sinne työryhmän ajatuksia.

Kommentoitu psykologin roolia prenataalimielenterveystyön palveluissa hyvinvointialueilla.

Muu vaikuttamistyö

Mirja Katajaa haastateltu artikkeliin HS perhesivustolle (ilmestyi 1/2024)

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Valmisteltu neuvottelupäiviä syksyille 2024

Muuta

Järjestetty kaikille Suomen lastensuojelun psykologeille, tai lastensuojelunkentällä työskentelystä kiinnostuneille psykologeille teamsin kautta virtuaalikalvit kahdesti vuoden aikana. Teams-tapahtumaan osallistui molemmilla kerroilla 8-12 psykologia ympäri Suomea, joista suurin osa on tuttuja keskenään tapahtuman toistuvuuden kautta. Virtuaalikalveille keskustelu oli vapaamuotoista ja suurimpana aiheena oli vuoden aikana hyvinvointialueiden tuomat muutokset lastensuojeluun.

Liikennepsykologian ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Sari Kukkamaa (pj), Arja Holopainen, Visa Sarparanta, Olli Himanen ja Mika Hatakka

Kokoukset

3.2, 2.6, 15.9. ja 7.12.

Muu vaikuttamistyö

Aloitettu keskustelua Psykonetin ja yliopistojen kanssa liikennepsykologian koulutuksen järjestämisestä. Jatkuu v. 2024.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Liikennepsykologian koulutuspäivä/seminaari, Mika Hatakan eläköitymisseminaari yhteistyössä TYKS:n ajopolin kanssa Turussa 30.3.

Neuropsykologien ammatillinen työryhmä**Työryhmän jäsenet**

Anu Berg (pj), Terhi Helminen (sihteeri), Tatu Kauranen, Jaana Sarajuuri ja Mona Sotaniemi

Kokoukset

27.3.2023 Etäkokous

22.5.2023 Psykologiliiton toimisto

31.8.2023 Etäkokous

13.11.2023 Psykologiliiton toimisto

Lausunnot ja kannanotot

Kommentoitu Muistisairaudet Käypä hoito -päivitystä.

Muu vaikuttamistyö

Otettu kantaa hallitusohjelmakirjauksiin neuropsykiatrisesti oireilevien lasten ja nuorten kuntoutuspalveluista ja lähetetty kirje Kelan ja STM:n edustajille yhdessä Liiton ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikön ja Suomen neuropsykologisen yhdistyksen (SNPY) kanssa.

Tehty vastine Suomen Lääkärilehdessä julkaistuun mielipidekirjoitukseen aivovammakuntoutuksesta yhdessä SNPY:n kanssa.

Annettu haastatteluja mm. Psykologi-lehteen ja Ylälle ja ohjattu toimittajia sopivien haastateltavien luokse.

Vastattu ammattineuvonnasta atr:lle ohjattuihin neuropsykologista työtä koskeviin jäsenistön kysymyksiin.

Neuvottelupäivät

Suunniteltu ja valmisteltu helmikuussa 2024 toteutettua monikulttuurisuusteemaista neuvottelupäivää.

Yhteistyö

Neuropsykologien atr on tehnyt tiivistä yhteistyötä SNPY:n kanssa. SNPY:n puheenjohtaja Sari Levänen on kutsuttuna osallistunut osaan kokouksista.

Kielellisen ja kulttuurisen moninaisuuden atr:n kanssa tehtiin yhteistyötä vuoden 2024 neuvottelupäivän järjestämiseksi. Myös lapsi- ja nuorisopsykologien atr:n kanssa keskusteltiin syksyllä 2024 järjestettävän neuvottelupäivän suunnitelmista.

Psykonetin neuropsykologian erikoispsykologikoulutuksen ohjausryhmässä Psykologiliittoa on edustanut Anu Berg.

Muuta

Neuropsykologisen kuntoutuksen järjestäminen hyvinvointialueilla ja neuropsykologipalvelujen riittävyys tunnistettiin toimintasuunnitelmassa keskeisiksi ajankohtaisiksi asioiksi ja aiheuttivat kuluneen vuoden aikana paljon keskustelua. Työryhmässä haettiin keinoja, joilla sekä kirkastettaisiin neuropsykologien osaamista että tunnistettaisiin psykologien mahdollisuudet kuntoutustyössä ja voitaisiin tarjota suosituksia ostopalvelutilanteisiin. Haasteellisen kysymyksen työstämistä jatketaan edelleen.

Oikeuspsykologian ammatillinen työryhmä**Työryhmän jäsenet**

Pia Puolakka (pj), Hanna Mäki-Tuuri (siht), Emma Peltomaa ja Alice Keski-Valkama

Kokoukset

17.2.2023 (Teams)

Työryhmän järjestäytyminen

Viime vuoden (2022) toimintakertomuksen läpikäyminen

Tulevan kauden (2023) toimintasuunnitelman laatiminen

Oikeuspsykologien ammatillisista ohjeista tiedottaminen ja ohjeiden jalkauttaminen

10.5.2023 (Psykologiliitto)

Psykologiliiton nettisivujen oikeuspsykologian osion päivittäminen

Oikeuspsykologien koulutustarpeiden kartoittaminen (mm. oikeudessa todistaminen)

Lausuntopyyntö: Vaarallisimpien väkivaltarikollisten vapauttamisen edellytyksistä -> Kommentit lausuntopyyntöön kerätty ja toimitettu atr:ssä. Käsittelyssä mukana Vera Gergov Psykologiliitosta.

6.9.2023 (Psykologiliitto & Teams)

Jatkettiin edellisten kokousten aiheista.

27.11.2023 (Psykologiliitto & Teams)

Oikeuspsykologiaa koskevien osioiden päivitys Psylin nettisivuille -> tarkempi työnjako tehty ja päivitykseen otetaan mukaan Psylin edustaja sekä tehdään tarpeista kysely oikeuspsykologien Facebook-ryhmään
Oikeuspsykologian erikoistumiskoulutus: ehdotetaan Psylille, että Åbo Akademin järjestämään 2-vuotiseen oikeuspsykologian erikoistumiskoulutukseen lisätään psykologeille 40 op:n lisämoduuli, jonka kautta voi pätevöityä erikoispsykologiksi.

Oikeuspsykologien kilta on perustettu, keskustelua yhteistyömahdollisuuksista.

Lausunnot ja kannanotot

Yhteistyössä Psykologiliiton toimiston kanssa laadittiin pyynnöstä lausunnot seuraavista asiakirjoista: Vaarallisimpien väkivaltarikollisten vapauttamisen edellytykset.

Opintopsykologien ammatillinen työryhmä**Työryhmän jäsenet**

Henna Niiva (Aalto yliopisto) ja Anna Pakkanen (Haaga-Helia AMK)

Kokoukset

31.3.2023 Ammatillisen työryhmän laajennettu kokous (Helsinki)

29.11.2023 Ammatillisen työryhmän laajennettu kokous- ja koulutuspäivä (Tampere)

12.1.2024 Ammatillisen työryhmän kokous (Helsinki)

Lausunnot ja kannanotot

Valtakunnallisen nuorisotyön- ja politiikan ohjelman kommentointi (VANUPO 2024-2027)

Muu vaikuttamistyö

YTHS:n Valtakunnallinen terveystyöryhmä, Henna Niiva jäsenenä

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

18.8.2023 Opintopsykologien kesäpäivä (Helsinki)

28.11.2023 Koulutuspäivä: Häpeä, murehtiminen ja prokrastinaatio KKT-viitekehiksestä, kouluttajana Lauri Parkkinen (Tampere)

21.4., 26.5., 14.9. & 13.12.2023 Opintopsykologien aamukahvit (Teams)

Yhteistyö

Palaverit 12.9. ja 16.2.2023 YTHS Keskisen alueen vastaavan psykologin Hannu Sorosen kanssa, fokuksessa yhteistyömahdollisuuksien selvittäminen

Muuta

Opintopsykologipalveluiden järjestäminen korkeakouluissa -suosituksen päivitystyön aloittaminen loppuvuodesta 2023.

Teams-alustan perustaminen opintopsykologeille kommunikoinnin helpottamiseksi ja materiaalien jakamiseksi

Opiskeluhuollon ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Heini Salo (pj), Rauni Pääkkönen (vpj), Laura Oksanen, Heidi Sorsa ja Sari Mäntymaa

Kokoukset

Vuoden 2023 aikana kokouksia oli järjestäytymiskokouksen lisäksi yhteensä 9 kpl. Kokouksista kolme koko päivän kokousta toteutui Psykologiliiton toimistossa ja muut tapaamiset toteutuivat 1-2h etäkokouksina.

Muu vaikuttamistyö

Opiskeluhuollon psykologityötä koskevien tekstien päivittäminen THL:n verkkosivuille yhdessä Vera Gergovin kanssa 5/2023 (THL:n yhteistyöpyyntö).

Opiskeluhuollon psykologityötä kuvaavien kirjaus- ja tilastointikäytäntöjen kehittäminen yhdessä Psykologiliiton Vera Gergovin kanssa ja THL:n Marke Hietanen-Peltolan ja Outi Linnarannan kanssa 11/2023 (THL:n yhteistyöpyyntö).

Haastattelu Seura-lehteen 3/2023 (Heini Salo).

Edustus THL:n Sukupuolen moninaisuus voimavarana -hankkeessa (Heidi Sorsa).

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Opiskeluhuollon psykologien valtakunnalliset koulutus- ja neuvottelupäivät 21.-22.9.2023 (etäyhteydellä).

Muuta

Opiskeluhuollon psykologien ammatillisen työryhmän toistuvina kokousteemoina oli vuonna 2023 opiskeluhuollon siirtyminen hyvinvointialueille ja siihen liittyvät tietosuojakysymykset, opiskeluhuollon valtakunnalliset rekrytointivaikeudet sekä lasten ja nuorten mielenterveyspalveluiden järjestäminen hyvinvointialueilla. Osallistuimme Psykologiliiton verkkosivujen opiskeluhuollon psykologityötä koskevan suosituksen päivitykseen. Lisäksi aloitimme pohjoismaisten opiskeluhuollon psykologien ammatillisten työryhmien neuvottelupäivien suunnittelun keväälle 2024.

Psykologianopettajien ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Jukka Oksanen toimii yhdyshenkilönä toisen asteen psykologianopettajien järjestöihin Suomessa ja Euroopassa.

- PSOP ry:n jäsenet (330 kpl) ovat lukioiden psykologian opettajia, mutta myös sosiaali- ja terveydenhuolto-oppilaitosten sekä ammattikorkeakoulujen psykologian opettajia. Järjestössä on myös opiskelijajäseniä. Facebook-ryhmässä on n. 1 000 jäsentä.
- EFPTA is a federation of national and regional associations of psychology teachers in schools and colleges in European countries. Members are mainly involved in teaching psychology courses at lower and upper secondary levels at schools to students aged from 13 to 19. There are currently 11 member countries where psychology is taught at pre-tertiary level. We are affiliated to the European Federation of Psychologists' Associations (www.efpa.eu) and we are a member of the EFPA Board of Educational Affairs.

Kokoukset

Kokoukset on järjestetty yhdessä PSOPin sekä EFPTAn kanssa, koska työryhmällä on vain yksi jäsen. Keväällä 4 ja syksyllä 4. Useita tulevan kv-tapahtuman suunnittelukokouksia.

Lausunnot ja kannanotot

PSOP ry osallistui yhdessä muiden opettajajärjestöjen kanssa yliopistojen pisteytys-työkalu -lausuntoon, joka menestyi mainiosti. Yliopistojen pisteytystyökalu muuttuu v. 2026 tasapuolisemmin eri oppiaineita huomioivaksi.

Toinen lausunto on annettu YTL:lle sen pyynnöstä ylioppilastutkinnossa ja sen harjoittelussa käytettävän koejärjestelmän jatkokehittämisestä.

Kolmas lausunto on annettu Oulun yliopiston psykologian opiskelijoiden tutkinto-oikeudellisiin kysymyksiin liittyen yhdessä SPOL:n ja Psylin kanssa.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

syys- ja kevätkoulutukset

Tulossa 19.-21.4.2024 kansainvälinen tapahtuma EFPTA:n kanssa.

Yhteistyö

Yhteistyötä on tehty mm. YTL:n, OPH:n, OKM:n, OAJ:n, AOL:n, POE:n, HY:n, Suomen Psykologisen Seuran, psykologian opiskelijayhdistysten ja Psykologiliiton kanssa. Katso tarkemmin alta.

Muuta

Psopin tehtäviä, johon Psyli osallistuu yhdyshenkilön kautta:

- psykologian ainereaalien kysymysten asettelua ja arvioi niitä yhdessä YTL:n kanssa.
- psykologian opetuksen toteutumista ja asemaa sekä lukiossa että muissa toisen asteen oppilaitoksissa. Mahdollisuuksien mukaan puututaan epäkohtiin.
- opettajankoulutuksen kehittämistä ja pyrkii vaikuttamaan psykologianopettajien koulutukseen. Seurataan psykologian asemaa korkeakoulujen sisäänpääsyvaatimuksissa.
- opetukseen liittyviä koulutuspoliittisia ratkaisuja (Eduskunta, OAJ, OPH, OPM ja kuntien opetusviranomaiset). Yhteistyössä muiden reaaliainejärjestöjen kanssa pyritään saamaan reaaliaineiden opetusvelvollisuus pienemmäksi.
- uuden opetussuunnitelman LOPS2021 paikallista opetussuunnitelmatyöskentelyä.
- vuosityöaikakokeiluja ja vuosityöajan kehittymistä
- hallitusohjelmaan sisältyvien toiselle asteelle suunniteltujen toimenpiteiden etenemistä.
- julkaisee sähköistä lehteä ja jäsenkirjettä, päivittää kotisivuja ja ylläpitää Facebook- sekä Instagram-ryhmää
- tiedottaa erilaisista ajankohtaisista asioista ja koulutustilaisuuksista
- tukee paikallisyhdistysten toimintaa
- palkitsee psykologian reaalikokeessa ansioituneita vastaajia ja heidän opettajiaan sekä syksyllä että keväällä
- osallistuu reaaliaineopettajien yhteistyöhankkeisiin
- osallistuu Aineopettajaliiton (AOL) ja Pedagogisten opettajajärjestöjen (POE:n) toimintaan
- osallistuu European Federation of Psychology Teachers' Associations (EFPTA) toimintaan
- osallistuu oppiaineen kannalta keskeiseen neuvottelutoimintaan
- tekee yhteistyötä psykologianopettajiksi opiskelevien ja ruotsinkielisten psykologianopettajien kanssa
- tekee yhteistyötä Psykologiliiton kanssa
- tekee yhteistyötä Ylioppilastutkintolautakunnan kanssa
- tekee yhteistyötä Suomen Psykologisen seuran kanssa
- tekee yhteistyötä OPH:n kanssa
- tuottaa jäsenilleen preliminäärikysymykset pisteytysohjeineen kerran vuodessa
- yo-kokeiden psykologian valiovastaaajien juhla keväisin ja syksyin
- Psykologianopettaja –lehti. Jäsenjulkaisuja julkaistiin toimikauden aikana 2 numeroa.
- Facebook-ryhmässä noin 1 000 jäsentä.

Psykoterapian ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Lotta Heiskanen (pj), Marika Lassila (siht.), Susanna Valaja ja Miia Summanen

Kokoukset

3.2., 26.5., 1.9. ja 3.12.2023

Ensimmäinen kokoontuminen oli ammatillisten työryhmien neuvottelupäivänä. 1.9.2023 kokoukseen osallistui myös Vera Gergov, joka kertoi kaksipuolaisen psykoterapeuttikoulutuksen valmistelusta. 3.12.2013 kokous toteutui etäkokouksena. Lisäksi työryhmä on käynyt pikaista reagointia vaativissa aiheissa keskustelua sähköpostitse.

Lausunnot ja kannanotot

Virallisia kannanotto- ja lausuntopyyntöjä ei ole tullut toimintavuoden aikana.

ATR on esittänyt Psykologiliitolle pohdintojaan kaksipuolaisen psykoterapeuttikoulutuksen valmisteluun.

Muu vaikuttamistyö

Työryhmässä keskusteltiin työryhmän perustehtävästä ja toimintatavoista, käsiteltiin Psykologiliiton taholta tärkeäksi nostettuja aiheita sekä ideoitiin työryhmän toiminnan kehittämistä.

ATR:ssa annettiin vuoden aikana haastatteluista useille tahoille psykoterapiatyössä käsiteltäviin aiheisiin liittyen. Haastatteluissa pyrittiin aihepiiriä tarkastelemaan monesta näkökulmasta.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Työryhmän jäseniä on osallistunut Psykologiliiton järjestämään ammatillisten työryhmien neuvottelupäivään, Psykoterapiasta työkykyä webinaariin sekä Avin webinaariin valvontalakiuudistuksesta ja Soteri-rekisteristä.

Yhteistyö

Psykologi-psykoterapeuttien Facebook-ryhmään on päivitetty ammatillisen työryhmän tiedot ja uudistettu FB-ryhmän säännöt. Jatkossa FB-ryhmään hyväksyttäviltä vaaditaan psykologin ja psykoterapeutin pätevyys sekä Psykologiliiton jäsenyys. Ryhmässä on tällä hetkellä n. 800 jäsentä. Miia Summanen ja Lotta Heiskanen on nimetty Facebook-ryhmän ylläpitäjäksi.

Seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Jari Aho, Eino Partanen ja Sirpa Tokola-Kemppi

Kokoukset

2.6., 16.8. ja 8.12.

Lausunnot ja kannanotot

ATR ei tehnyt lausuntoja tai kannanottoja vuoden 2023 aikana. ATR:ää pyydettiin antamaan lausunto Ensitedon antaminen; Hyvä käytäntö -konsensussuositukseen, mutta ATR ei nähnyt tarvetta lausunnon antamiseen.

Muu vaikuttamistyö

ATR on mukana THL:n Sukupuolen moninaisuus voimavarana -hankkeessa (Eino Partanen)

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

ATR järjesti psykologiliiton blokin Helsinki Pride -tapahtumaan sekä pienen yhteistilaisuuden puistossa kulkueen jälkeen. Kulkueeseen osallistui huonosta säästä enemmän psykologeja kuin vuonna 2022, eli noin 40 psykologia.

Muuta

ATR on aloittanut työn Psykologiliiton Seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuus -oppaan päivittämiseksi uuden translain aikaansaamien muutosten myötä.

Työterveyspsykologien ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Janne Riste (pj), Terhi Kalliokoski, Liina Graverson, Johanna Ojala ja Simo Levanto

Kokoukset

Työterveyspsykologien ammatillinen työryhmä kokoontui etänä kolme kertaa (Teams:n välityksellä 16.3., 11.5. & 23.11.) sekä kaksi kertaa lähitapaamisina (3.2. & 4.9.). Kokoontumiskertoja oli yhteensä viisi. Lisäksi yhteyttä pidettiin sähköpostitse.

Lausunnot ja kannanotot

Toimintavuoden aikana on kommentoitu pyyntöä ”Hyvinvointialueiden johdolle ohjeistuksesta työikäisten palvelukokonaisuudesta ja työterveyshuollon toiminnallisesta integraatiosta”.

On osallistuttu ”Digitaalisten menetelmien hyödyntäminen työpaikkaselvityksissä” -hankkeeseen sekä ”Laadukas ja vaikuttava työpaikkaselvitys -ohjeet” -hankkeeseen.

Yhteistyö

Kelan edustajat olivat mukana 4.9. kokouksessa selventämässä työterveyspsykologien työn kelakorvauksia.

STM:n työterveyshuollon neuvottelukunnan työterveyshuoltojaostossa Psykologiliittoa edusti Heli Hannonen ja häntä sijaistivat tarvittaessa Janne Riste sekä Terhi Kalliokoski (21.9.). Kelan Työterveyshuoltofoorumissa Psykologiliittoa edusti Heli Hannonen (varalla Sanna Selinheimo).

Muuta

Työryhmä pitää hyvänä sitä, että STM:n työterveyshuollon neuvottelukuntaan tulisi myös työterveyspsykologien edustaja. Neuvottelukunnan uusi kausi alkaa ensi vuonna.

Työryhmän keskeisiä aihealueita on ollut työterveyspsykologin asema sekä toimintavuonna esille noussut lyhyt terapian tai lyhyt psykoterapian mahdollinen tulo työterveyshuoltoon Kela-korvattavana toimintana. Uusimpana aiheena nousi esiin Helsingin Yliopiston organisaatiopsykologian koulutusohjelma ja sen vaikutus työterveyspsykologialle.

Urheilu- ja taiteenpsykologien ammatillinen työryhmä

Työryhmän jäsenet

Satu Kaski (pj), Paula Thesleff, Noora Ahvonen ja Tanja Keskinen

Kokoukset

4.1., 24.2., 9.5., 25.8., 4.10. ja 13.12.2023.

Lausunnot ja kannanotot

Laadimme ”Mitä tiedät urheilupsykologian asiantuntijastasi”-materiaalin. Lisäksi pyrimme saamaan julkisuuteen artikkelin/kannanoton valmentajan työhön liittyvästä epävarmuudesta ”Kuka uskaltaa valmentaa”. Yhtä lailla työryhmän jäsenet ovat aktiivisesti olleet esillä lehdistössä, radiossa ja televisiossa. Toimintavuonna työryhmä ei edistänyt taiteen psykologien sertifiointijärjestelmää, sillä siihen ei ollut resursseja.

Muu vaikuttamistyö

Varsinaisia jäsentiedotteita ei ole tehty, mutta työryhmä tiedotti tapahtumista Facebook-sivujen; Psyykkisen valmennuksen verkosto, SUPY:n ryhmät (kaikille avoin sekä urheilupsykologian asiantuntijoille suunnattu) sekä taiteen psykologian asiantuntijoiden ryhmä, liiton jäsenviestinnän sekä olemassa olevien yhteyshenkilöiden (kuten urheiluakatemioiden, supy, OK, suomen valmentajat jne) kautta.

Neuvottelupäivät ja muut tapahtumat

Syksyllä toteutettiin yhteistyössä SUPY:n kanssa 23.-24.11.2023 etänä konferenssi. Psylin ammatillinen työryhmä piti konferenssin alussa puheenvuoron ja olimme paneelikeskustelun vetäjiä. Ilmoittautumiset ja rahaliikenne meni SUPY:n kautta. Lisäksi pidimme nk. aamukahvitilaisuuksia taiteen psykologiasta kiinnostuneille asiantuntijoille yhteensä kolme kpl (27.4., 6.9. ja 11.12). Lisäksi pidimme keskustelutilaisuuden ”Mitä tiedät urheilupsykologian asiantuntijastasi”-materiaalista kiinnostuneille 6.10.2023. Noora ja Tanja edustivat työryhmäämme Psykologiliiton järjestämässä ammatillisten työryhmien aloituspäivässä.

Yhteistyö

Teimme yhteistyötä SUPY:n sekä sertifiointilautakunnan kanssa. Näissä ryhmässä oli toimintavuonna myös jäseniä työryhmästä. Lisäksi työryhmästä oli edustus OK:n koordinoiman akatemiaverkoston tilaisuudessa 19.9.2023.

Varhaisen kehityksen ja perhesuhteiden ammatillinen työryhmä**Työryhmän jäsenet**

Sanna Isosävi, Ea Huhtala, Hetti Lahtela, Kati Heinonen-Tuomaala, Riikka Pyhälä-Neuvonen

Kokoukset

3.2. (järjestäytymispäivät), 28.3., 16.5., 15.9.2023, (23.11.2023 kokous peruuntui). Lisäksi aktiivista sähköpostiyhteydenpitoa.

Lausunnot ja kannanotot

Selvitys ei-kaupallisen sijaissynnytyjärjestelyn sallimisesta, julkaistu 12.7.2023:

<https://www.psyli.fi/suomen-psykologiliitto-ryn-lausunto-vn-5969-2019-selvitys-ei-kaupallisen-sijaissynnyty-sjarjestelyn-sallimisesta/>

Lausunto: VN/5969/2019:

<https://www.psyli.fi/suomen-psykologiliitto-ryn-lausunto-vn-5969-2019-selvitys-ei-kaupallisen-sijaissynnyty-sjarjestelyn-sallimisesta/>

Lausunto Ensitiedon antamisen Hyvä käytäntö -konsensusuositukseen (lähetetty Veralle 19.5.2023)

Näkökulmia Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (KARVI) vuosina 2023–2024 toteutettavaan lasten kiusaamisen vastaisten ja sosioemotionaalaisia taitoja tukevien menetelmien arviointiin, 8.9.2023
Osallistuttu kutsuttuna myös KARVI:n em. arvioinnin suunnitteluun liittyvään kuulemistilaisuuteen 22.8.2023

Lausunto lääkäreiden perinataalimielen terveyden erityispätevyyskoulutuksen suunnitelmaan 4.7.2023

Muu vaikuttamistyö

22.5.2023 Terapiat etulinjaan -hankkeen palaveri perinataalivaiheen psykososiaalisesta tuesta
Läsnä Sara Nurminen, Kati Aalto, Janna Hujanen (TE), Tiina Riekkä (Perinataalimielen terveys), Riikka
Pyhälä-Neuvonen (PSYLI) ja Marjo Flykt

Valmisteltu atr:n kannanottoa/suositusta psykologin työnkuvasta perinataalijan palveluissa
hyvinvointialueilla. Työ kesken.

Yhteistyö

Eduskunnan Turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämisen työryhmä

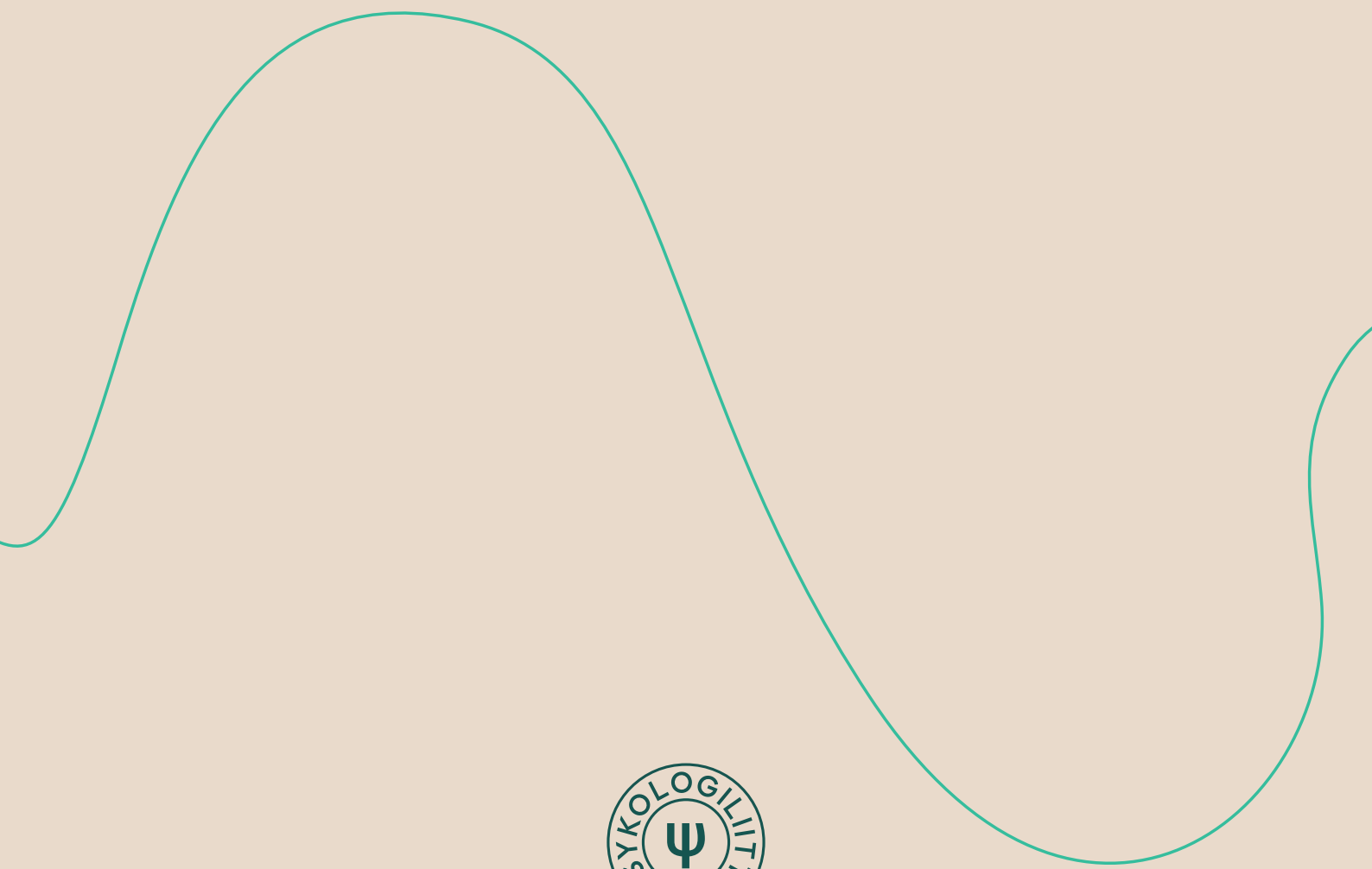
- Seminaari 28.2.2023, atr mukana valmistelussa
- Kokoukset 20.1., 2.2., ja 15.9. ja 18.12.2023
- Valmisteltu kirjallinen kysymys raskaudenaikaisten ja pikkulapsiajan mielen terveyspalvelujen turvaamisesta, yhteistyössä Suomen Perinataalimielen terveys ry, Äimä ry, Ensi- ja turvakotien liitto ja PSYLI atr; julkaisusuunnitelma keväällä 2024
- Yhteistyönä valmisteltu kannanotto ”Perinataalijan mielen terveyspalvelut on turvattava lakisääteisesti” 03/2023

Yhteistyö Perinataalimielen terveys ry:n kanssa, yhteinen kokous 19.8.2023

Muuta

Asiantuntija-arvio Pikku Kakkosen Tutkimusmatkalla ihmeellisen ihmisen kehossa –podcast/kuunnelman materiaalille. Jakso 8 ” Missä välissä kasvoin isoksi?”. <https://areena.yle.fi/podcastit/1-66662549>.

Kirjoitettu pieni kuvaus atr:n toiminnasta Psykologilehteen 08/2023



2024