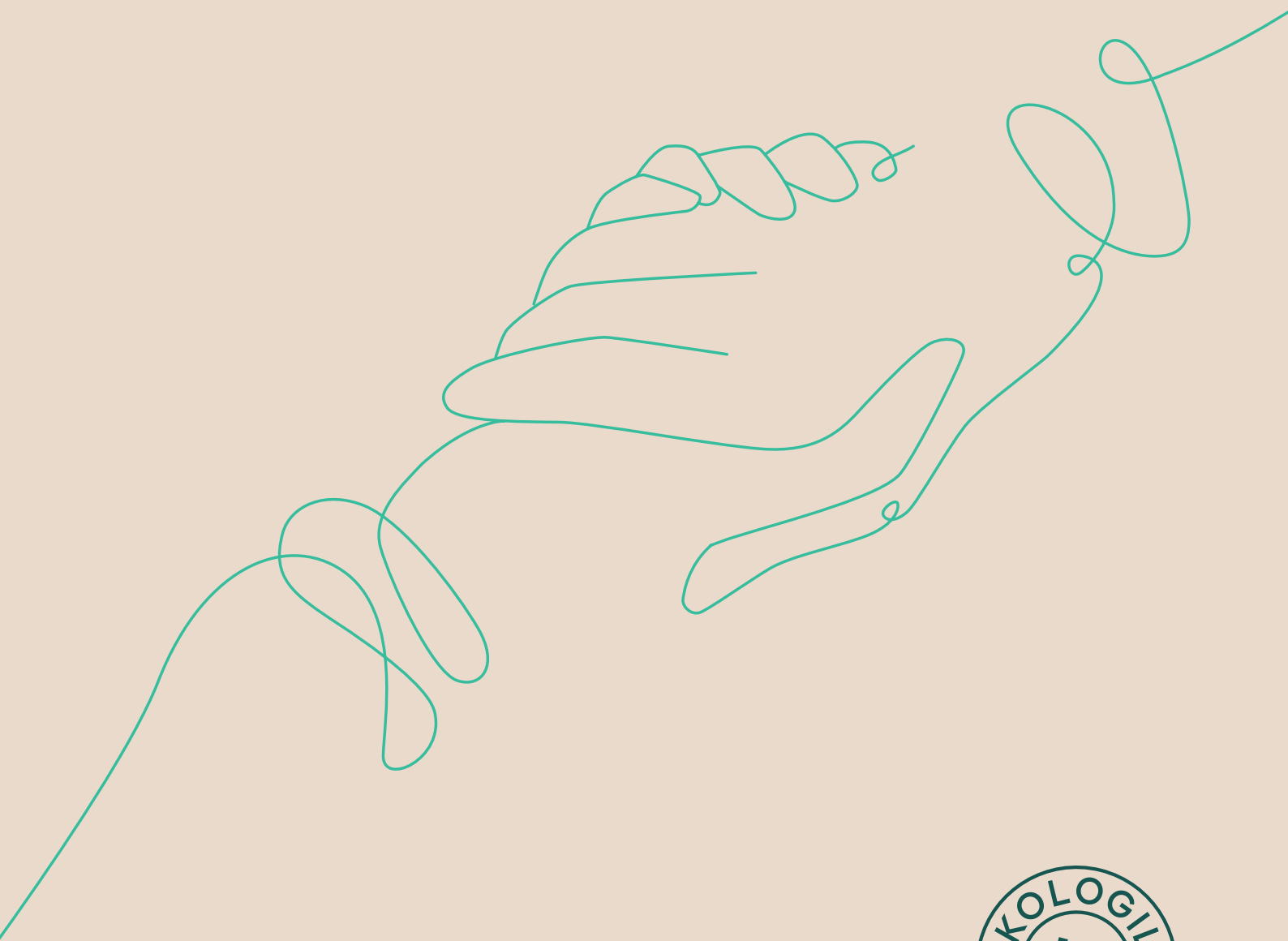


Psykologiliitto

Vuosikertomus 2024



Sisällys

	Puheenjohtajan tervehdys	3
1	Taloudellinen edunvalvonta	4
	Yleinen työmarkkinatilanne	4
	Edunvalvonta työmarkkinasektoreittain	4
	Taloudellinen edunvalvonta	4
	Palkankorotuskalenteri 2024	5
	Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonta	8
	Edunvalvontaa tukeva toiminta	8
	Työtaistelunvalmiuden kehittäminen	9
	Luottamusmiestoiminta	9
	Työllisyys	10
2	Ammatillinen edunvalvonta	11
	Lainsäädäntöön ja rakenteellisiin uudistuksiin vaikuttaminen	12
	Psykologityötä koskevat kehittämishankkeet	17
	Ammattietiikka	18
	Psykologien koulutus ja kansainväliset pätevyydet	18
	Ammatilliset työryhmät ja lautakunnat	18
	Ammatillinen yhteistyö	20
3	Järjestötoiminta	21
4	Muu toiminta	25
5	Viestintä	27
6	Liiton organisaatio	30
	Liittovaltuusto ja hallitus	31
	Liiton henkilöstö ja muut palvelut sekä toimisto	32
	Liiton talous	32
	Liitteet	33

Puheenjohtajan tervehdys

Suomen Psykologiliiton 67. toimintavuosi oli vahvan kehittämis- ja vaikuttamistyön aikaa. Ammatillisen edunvalvonnan puolella liiton keskeisenä päämääränä oli vaikuttaa Suomen hallituksen hallitusohjelmassa kuvattuihin mielenterveystavoitteisiin. Erityisesti lasten ja nuorten terapiatakuu oli aktiivisen vaikuttamisen kohteena läpi vuoden. Vaikutimme vahvasti myös ammatinvalinta- ja uraohjauspsykologien muuttuvaan rooliin työ- ja elinkeinotoimistojen siirtyessä valtiolta kuntien vastuulle.

Muuttuvassa toimintaympäristössä kehitimme liiton toimintaa. Syksyllä ryhdyimme rakentamaan toimintamalleja, joiden avulla voimme hyödyntää vaalivaikuttamisen saralla koko liitto-organisaatiota, ja erityisesti yhteistyötä paikallisyhdistysten kanssa. Tavoitteena oli luoda vaalikonsepti, jonka avulla yhdistysten on helpompi suunnitella ja toteuttaa erilaisia vaalitapahtumia yhteistyössä liiton toimiston kanssa. Näin saamme myös alueellisella tasolla nostettua vahvemmin esiin psykologityön merkityksen. Ensimmäisenä konseptia harjoitellaan alue- ja kuntavaaleissa ja tarkoituksena on, että liitto on tulevaisuudessa entistäkin vaikuttavampi. Katse on jo vahvasti vuoden 2027 eduskuntavaaleissa.

Taloudellisen edunvalvonnan puolella toiminnan keskiössä oli erityisesti

valmistautuminen keväällä 2025 alkaviin työehtosopimusneuvotteluihin. Samanaikaisesti vuoden aikana käytiin lähes jokaisella hyvinvointialueella ja useissa muissa organisaatioissa tuotannollistaloudellisia yhteistoimintaneuvotteluja, jotka luonnollisesti aiheuttivat huolta jäsenistössä, vaikka psykologien tehtävät eivät pääosin olleet suoranaيسessa vaarassa.

Kokonaaisuudessaan vuosi osoitti jälleen kerran sen, että maailma muuttuu, ja kehittämistä myös liiton toiminnassa on paljon. Uskon kuitenkin vahvasti, että olemme valmiita uudistamaan toimintaamme ja pystymme vastaamaan muuttuvan maailman tarpeisiin. Sitä kautta voimme parhaiten palvella jäsenistöä ja edistää psykologien ja psykologian asemaa yhteiskunnassa.



Jari Lipsanen
Puheenjohtaja
Suomen Psykologiliitto

1

Taloudellinen edunvalvonta

Yleinen työmarkkinatilanne

Vaikka virka- ja työehtosopimukset olivat voimassa, ammattiyhdistystiliike protestoi maan hallituksen valmistelemaa työntekijöiden oikeuksia heikentäviä lakimuutoksia vastaan. SAK ja STTK toteuttivat poliittisia lakkoja. Akava puolestaan järjesti 6.2. mielenilmauksen ja ulosmarssin, joissa myös Psykologiliitto oli vahvasti mukana erityisesti Tampereella ja Turussa. Toimilla ei saatu muutoksia pysäytettyä, vaikka keskusteluja päätöksentekijöiden kanssa virisikin. Työttömyysturvaa koskevia heikennyksiä astui jo voimaan, ja poliittisten lakkojen tiukennukset olivat eduskuntakäsittelyssä. Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO toi esille, että vaikka uusi työmarkkinamalli pohjautuisi vientisektorin muodostamaan sopimusratkaisujen yleiseen linjaan, mallissa tulee olla mahdollisuus ratkaista myös poikkeustilanteita mm. työvoimapula-aloilla sekä julkisen sektorin naisvaltaisilla aloilla. KT ja kunta-alan pääsopijajärjestöt yhtyivät näkemykseen.

TE-toimistojen toiminta päättyi vuoden loppuun, kun työllisyyspalvelut siirrettiin valtiolta

kuntien hoidettavaksi. Liitto oli päävastuussa TE-toimistojen luottamusmiesten ja työntekijöiden tukemisesta yhteistyössä muiden liittojen ja JUKOn kanssa.

YTN:n teknologiateollisuuden sopimusallalla työehtosopimuskausi päättyi marraskuun lopussa. Neuvottelutulokseen ei päästy vuoden loppuun mennessä. Muilla sektoreilla ja sopimusaloilla sopimuskaudet olivat alkaneet edellisenä vuonna ja päättyvät seuraavana.

Edunvalvonta työmarkkinasektoreittain

Hyvinvointialue- ja kuntasektori

Hyvinvointialueiden ja kuntien virka- ja työehtosopimuksen solmimisesta vastaa akavalainen Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, jonka hyvinvointialueiden neuvottelukunnassa Psykologiliitolla on edustus Vakavan kautta.

Kuntien ja hyvinvointialueiden sopimuskausi on voimassa 1.5.2022–30.4.2025. Sopimukseen

Palkankorotuskalenteri 2024

1.2.	Kirkko yleiskorotus 2,5 % + kokemuslisien vähimmäismäärien korotus 3 % Avaintes kehittämiserä 0,3 % → yleiskorotuksena peruspalkkaan
1.3.	Valtio yleiskorotus (1–)2 % ja virastoerä 0,5–1,5 % yleiskorotusperälauta Yliopistot yleiskorotus 2,0 %
1.5.	Avaintes yleiskorotus 3,1 %
1.6.	Kunta/sote yleiskorotus 1,5 + 0,77 % ja paikallinen järjestelyerä 0,4 + 0,33 % työnantajaperälauta + YTHS yleiskorotus 2,9 % (sis, ventialatakuu 1 %) Työterveyslaitos 3 % yleiskorotus
1.7.	Työterveyslaitos 0,5 % työnantajaerä epäkohtiin ja järjestelmän kehittämiseen
1.9.	Kirkko vaativuusryhmät 401–603 yleiskorotus 3,0 %
1.10.	Kirkko paikallinen järjestelyerä 0,5 % palkkakilpailukyvyyn parantamiseen Avaintes paikallinen järjestelyerä 0,3 %, neuvoteltava viimeistään 31.8., työnantajaperälauta
30.11.	YTN Tekno sopimuskausi päättyy
1.12.	Yliopistot paikallinen erä 0,5 %: UUSI ELEMENTTI toisin sopimisen mahdollisuus/työnantajapäätöksiin

sisältyy myös vuoteen 2027 ulottuva palkkaohjelma. Sopimuskauden aikana SOTE-sopimuksen uudistamista jatkettiin SOTE-pääryhmässä sekä palkkaus- ja työaikatyöryhmissä. Liitolla oli edustus neuvotteluiden taustaryhmässä.

Vuonna 2024 oli jaossa runsaasti järjestelyeriä (yht. 4,23 %), joita oli tarkoitus käyttää palkkausjärjestelmän kehittämiseen sekä palkkojen harmonisointiin. Niiden lisäksi maksettiin 2,27 % yleiskorotus. Tammikuussa saatiin Sote-palkkaustyöryhmän valmisteleva hinnoitteluliite-uudistus valmiiksi. Siinä sote-sopimuksen hinnoittelutunnukset jaettiin viiteen eri liitteeseen. Psykologien tehtävät säilyivät edelleen hinnoittelemattomina. Ryhmien sijoitteluista eri liitteisiin käytiin neuvotteluja niin pitkään, että suunniteltu palkkausjärjestelmäuudistus lykkääntyi. Siksi myös viimeisen 2,5 % järjestelyerän jakamista siirtyi seuraavalle vuodelle, ja sen sijaan maksettiin kaikille työntekijöille kaksi kertaerää (2,5 % kuukausipalkasta), joista ensimmäinen maksettiin joulukuussa.

Käytännössä jokaisella hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvotteluja ja etsittiin maan hallituksen vaatimia säästötoimia. Tästä seurasi joillakin alueilla psykologien osalta siirtoja toisiin yksiköihin ja toisen sovellusalueen tehtäviin irtisanomisen uhalla. Paikallisia palkkausjärjestelmäuudistuksia ja TVA-arviointeja oli haastavaa saada käyntiin. Muutamalla alueella niitä kuitenkin käynnisteltiin, ja palkkaharmonisointeja edistettiin ainakin jonkin verran, mikä näkyi erityisesti alimpien palkkojen nostamisina.

Valtion sektori

Valtion virka- ja työehtosopimuksen solmimisesta vastaa akavalainen Julkisan

koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja sen valtion neuvottelukunta, jossa Psykologiliitolla on edustus Vakavan kautta.

Valtion virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2023–28.2.2025. Sopimuksen mukaan 1.3. maksettiin yleiskorotusta 1–2,5 % ja virastorerää 0–1,5 % edellisen syksyn virastokohtaisten neuvottelutulosten mukaan. Liitto piti esillä psykologien pito- ja vetovoimaan tarvittavaa palkkatasoa mahdollisen valtion palkkaohjelman valmisteluissa.

Valtion palkkasuositus päivitettiin palkkatutkimuksen mukaisesti:

Virasto	Tehtäväkohtainen palkka	Kokonaispalkka	Suoritusosa %
TE-toimistot	3 200–3 400	4 200–4 400	35
Muut virastot	4 000–4 200	5 400–5 900	35

Kirkon sektori

Kirkon sektorin virka- ja työehtosopimuksen solmimisesta vastaa akavalainen neuvottelujärjestö JUKO ja sen kirkon neuvottelukunta.

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2023–28.2.2025. Kirkon sopimuksessa oli sovittu palkkakilpailukykyseistyksen tekemisestä. Selvitys osoitti palkkatason jälkeenyjääneisyyden, minkä myös työnantaja tunnusti. Psykologien määrä kirkon palveluksessa on vähentynyt alle kymmeneen.

Yleiskorotus (vain peruspalkkoihin) 2,5 % maksettiin 1.2. ja kokemuslisätaulukot nousivat 3 %. Syyskuun alussa peruspalkat nousivat 3 % niissä vaatuvuusryhmissä, joihin psykologitkin sijoittuvat.

Yliopistosektori

Yliopistosektorin työehtosopimuksen solmimisesta vastaa akavalainen neuvottelujärjestö JUKO ja sen yliopistoneuvottelukunta. Hallituksen valtuuttamana valmistelu- ja päätöksentekaelimenä Psykologiliitossa toimii yliopistojen edunvalvontaryhmä.

Yliopistojen työehtosopimus on voimassa 1.4.2023–31.3.2025. Työehtosopimuksen perusteella kaikki saivat 1.9. yleiskorotusta 3,0 %. Lisäksi työnantajapäätöksin oli mahdollista jakaa 1.12. 0,5 % järjestelyerää, josta oli neuvoteltava 30.9. mennessä. Jäseniä informoitiin järjestelyerästä ja vaativuuslisästä. Yliopistojen palkkausjärjestelmän kehittämistyössä pidettiin esillä palkkausjärjestelmän merkitystä psykologien veto- ja pitovoimalle. Seuraavan kierroksen tavoiteasettelussa esitettiin yliopistokohtaisen liikkumavaran mahdollistamista ja arviointiajan lyhentämistä.

JUKOn yliopistoneuvottelukunta tapasi Turussa Turun yliopiston rehtorin ja henkilöstöjohtajan sekä Åbo Akademin rehtorin. Psykologiliiton terveisinä tiedusteltiin, millaisia käytännön toimia jaksamisen hyväksi on tehty ja huomautettiin, että yliopisto on oman brändimainontansa mukaan sitoutunut huolehtimaan työyhteisön hyvinvoinnista.

Tarkistettiin palkkasuositus vastaamaan palkkatutkimuksen tuloksia:

Palkkausjärjestelmä	Tehtäväkohtainen palkka	Kokonaispalkka	Suoritusosa %
Muu henkilöstö = opintopsykologit	3 900	5 000	30
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	4 700	6 000	30

Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö YTHS

Psykologiliitolla on oma työehtosopimus Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön kanssa.

Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön YTHS:n psykologien työehtosopimus on voimassa 1.6.2022–31.5.2025.

Edellisen vuoden neuvottelujen tuloksena YTHS:llä saatiin vuoden alusta lukien alaisten määrään kytketty euromääräinen esihenkilölisä: 200 €/kk 6 % esihenkilölisän lisäksi, jos alaisia vähintään kymmenen. Maksussa oli 1.6. yleiskorotus 3,0 % ns. verrokkialakirjauksen mukaisesti.

Muu yksityinen sektori

Vain osalla yksityisellä sektorilla työskentelevistä jäsenistä palvelussuhteen ehdoista sovitaan työehtosopimuksella. Liitto on sopijaosapuolena näissä sopimuksissa joko JUKOn tai Ylemmät toimihenkilöt YTN:n kautta. YTN on akavalaisten liittojen yksityisen sektorin työehtosopimuksista sopiva neuvottelujärjestö. Hallituksen valtuuttamana valmistelu- ja päätöksentekaelimenä yksityisellä sektorilla toimii yksityisen sektorin edunvalvontaryhmä.

Ammattikorkeakouluihin syntyi uusi oma työehtosopimus, jossa sopijaosapuolina ovat YTN, joka edustaa myös Psykologeja, ja OAJ työntekijäpuolelta ja Sivista työnantajan edustajana. Ammattikorkeakouluista koetettiin rekrytoida edustaja edunvalvontaryhmään, mutta valitettavasti tuloksetta.

Sopimuskaudet YTN:n rahoitus- ja energiaaloilla kestävät helmikuun 2025 loppuun.



Yksityissektorin tavoitteina psykologeilla: **Työpsykologilla käynnin tulisi olla työaikaa. Työaikaliukumien käyttäminen ylitöihin estettävä.**

Päivitettiin palkkasuositus vastaamaan palkkatutkimuksen tuloksia:

TOIMIALUE	PALKKASUOSITUS
Oppilashuolto	4 200
Kuntoutus	4 400
Työterveyshuolto	5 500
Konsultointi	5 500

Ammatinharjoittajien ja yrittäjien edunvalvonta

Ammatinharjoittaja- ja yrittäjäjäsenten määrä on tasaantunut niin, että päätoimisia yrittäjiä on 1400 ja sivutoimisia 1100. Määrä on merkittävä: liki neljännes työelämässä olevista jäsenistä.

Edunvalvontaa tehtiin yhteistyössä Akavalaiset yrittäjät AKY ry:n kanssa sekä omassa edunvalvontaryhmässä. AKY ry:n hallituksen alainen Sote-työryhmä toimi aktiivisesti vuoden aikana.

Vuoden alussa voimaan tullut uusi valvontalaki ja sen mukanaan tuoma rekisteröintijärjestelmä Soteri työllistivät edunvalvontaa runsaasti. Yhdessä AKY ry:n Sote-työryhmän kanssa otettiin kantaa Soteri-rekisteröinnin lukuisiin ongelmiin, viivytyksiin rekisteröintien käsittelyssä sekä yrittäjien elinkeinonharjoittamisen merkittävään hankaloitumiseen,

puhumattakaan potilasturvallisuuden vaarantumisesta. Keskustelut Valviran kanssa eivät tuottaneet tulosta, koska taustalla oleva tiukka lainsäädäntö rajoittaa rekisteriviranomaisen toimintaa. Lopulta tehtiin AKY ry:n kanssa yhteinen kantelu oikeuskanslerille lain huonosta valmistelusta. Sen ja lukuisien muiden kanteluiden seurauksena sosiaali- ja terveysministeriö valmisteli pikaisesti tilapäisen lakiuudistuksen, jonka turvin yrittäjien ei enää tarvitse odotella rekisteröintipäätöstä, vaan uuden tai muuttuneen toiminnan voi aloittaa heti hakemuksen jätettyään. Aiempi ilmoitusmenettely siis palasi osittain. Korkeat rekisteröintimaksut saivat edelleen runsaasti moitetta.

Kela alkoi valmistella vaativan lääkinnällisen kuntoutuksen seuraavaa hankintaa, ja valmistelutyöhön osallistuttiin erilaisissa työpajoissa. Hankinnan suunnitellut uudistukset poikivat runsaasti kritiikkiä, kuten myös Kelan tapa osallistaa yhteistyökumppaneita lähinnä näennäisesti ja nimellisesti.

Edunvalvontaa tukeva toiminta

Liiton verkkosivuille lisättiin informaatiota palkkaedunvalvonnan vaiheista sekä henkilökohtaisissa että työmarkkinaneuvotteluissa.

Kartoitettiin liiton ohjeistukset yrittäjänä työskentelyn ja työsuhteessa työskentelyn välisistä eroista ja suunniteltiin niistä informoimisen tehostamista.

Työtaisteluvälmiuden kehittäminen

JUKOn koordinaatio

Työtaisteluvälmiuden koordinoimiseksi JUKOnsa toimii työryhmä, jossa on edustajat valtion, kunnan ja yliopistojen (keskus)lakkotoimikunnista sekä kirkon sektorilta. JUKO tekee yhteistyötä työtaisteluvälmisteluissa kaikilla sektoreilla myös muiden pääsopijajärjestöjen kanssa.

Hyvinvointialue- ja kuntasektori

JUKOn hyvinvointialue- ja kuntasektorit jakautuivat omiin neuvottelukuntien alaisiin keskuslakkotoimikuntiinsa. Liitolla on Vakavan kautta edustus molemmissa, ja hyvinvointialue-sektorilla keskuslakkotoimikunnan varapuheenjohtajuus.

Työtaisteluvälmiutta alettiin kohottaa. JUKO kokosi 20 suurimmalle paikkakunnalle ja niitä ympäröiville hyvinvointialueille omat paikallisyryhmät vuoden 2022 kuntalakkojen mallin mukaisesti. Liiton jäsenyhdistysten työtaisteluvästaavat ovat mukana uusissa hyvinvointialueiden ryhmissä.

Valtio

Työtaisteluvälmius pidettiin lyhyen sopimuskauden vuoksi korkealla tasolla, korimallin mukaisesti eli kohdentaen vämistelut vaikutukseltaan merkittävimpiin toimintoihin. Yhteistyötä tehtiin myös yli pääsopijajärjestörajojen. Valtion keskuslakkotoimikunta järjesti virastojen lakkopäälliköille koulutusta. Psykologiliitto

osallistui käytännön järjestelyihin. Psykologiliitto sitoutui muiden järjestöjen tapaan valtio-sektorin lakon kustannusten kompensoimiseen ns. korimallin lakon tilanteessa, jolloin pieni joukko työntekijöitä lakkoilee kaikkien valtion jukolaisten puolesta.

Liikkeenluovutuksen vämisteluista johtuen TE-toimistot vapautettiin niille pitkään kuuluneesta erityisestä työtaisteluvästuusta.

Yliopisto

Yliopistoneuvottelukunta vahvisti lakkotoimikunnan laatiman kattavan tes- ja työtaistelukoulutusohjelman. Yliopistojen lakkotoimikunta on hoitanut myös tes-viestinnän ja -koulutuksen, jonka piirissä ovat myös Psykologiliiton jäsenet.

Yksityinen sektori

YTN:illä ei ollut työtaistelutoimia. Teknologia-teollisuuden neuvottelujen edistämiseksi koolle kuitenkin kutsuttiin kolmijäseninen sovittelulautakunta, joka voi toimia kaksi viikkoa sopimuskauden päättymisen jälkeen. Sovintolautakunnan työ ei tuonut ratkaisua.

Luottamusmiestoiminta

Liitto oli mukana suunnittelemassa luottamusmieskoulutusta eri sektoreille Vakavan koulutusryhmässä, ja liiton edustajia toimi myös kouluttajina yhteisissä koulutuksissa. Koulutuksia järjestettiin sekä läsnä- että etätilaisuuksina JUKOn koulutuksia täydentämään. Vakava järjesti yhdessä Julkisen sektorin esihenkilöt ja

Liiton jäseniä JUKOn luottamusmiehinä

Hyvinvointialueet

4 pääluottamusmiestä
1 varapääluottamusmies
7 luottamusmies
1 varaluottamusmies

Valtio

1 varapääluottamusmies
6 luottamusmiestä
5 varaluottamusmiestä

Yliopistot

0

YTHS

1 luottamusvaltuutettu

Terveystalo

1 luottamusvaltuutettu

Seurakunnat

0

asiantuntijat JEAn sekä Talentian kanssa luottamusmiehillä valtiosektorilla neljä koulutusta, kuntasektorilla kaksi koulutusta, yliopistoissa yhden webinaarin sekä kaksi sektoreille yhteistä koulutusta. Liiton kuntaluottamusmiehillä järjestettiin oma koulutuspäivä.

Valtiosektorilla luottamusmiehiä tuettiin myös ns. kummitoiminnan kautta. Liitto vastasi kummin tehtävistä niiden virastojen osalta, joissa psykologeja on merkittävä osuus työntekijöistä: TE-toimistot, Rikosseuraamuslaitos, oikeuspsykiatriset sairaalat ja koulukodit. TE-toimistojen luottamusmiesten tukeminen oli keskeisessä asemassa tulevasta liikkeen luovutuksesta johtuen.

Työllisyys

Psykologien työllisyys on ollut erittäin korkealla tasolla suhdanteista riippumatta. Työttömyysaste oli kuukausitasolla alle yhden prosentin, mikä merkitsee käytännössä täystyöllisyyttä.

2

Ammatillinen edunvalvonta

Ammatillisen edunvalvonnan painopisteet keskittyivät valtakunnallisen tason vaikuttamiseen. Vaikuttamistyössä fokuoitiin erityisesti Orpon hallitusohjelmaan 2023–2027 kirjattujen psykologityötä ja liiton tavoitteita koskevien asioiden edistämiseen. Hallitusohjelman toimeenpanon valmistelua seurattiin ja oltiin aktiivisesti yhteydessä liiton kannalta keskeisten muutosprosessien valmistelutyöstä vastaaviin päättäjiin ja virkamiehiin, jotta pääsimme mahdollisimman varhaisessa vaiheessa mukaan keskeisiä lainsäädäntöuudistuksia koskevaan valmisteluun.

Liitto pyrki vaikuttamaan hyvinvointialueiden myötä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämiseen tehtäviin muutoksiin. Vaikuttamistyötä tehtiin sekä valtakunnallisella että paikallisella tasolla alueellisiin hankkeisiin ja valmisteluryhmiin.

Valtiontalouden tarkastusviraston (VTV) hallinnoima Avoimuusrekisteri otettiin käyttöön huhtikuussa. Rekisteriin tulee ilmoittaa eduskuntaan ja ministeriöihin

kohdistuvasta vaikuttamistoiminnasta. Psykologiliitto on ilmoittanut rekisteriin ajanjaksolla 1.4.–31.12.2024 yhteensä 99 vaikuttamistapahtumaa. Lisäksi vaikuttamistyötä on tehty erilaisissa työryhmissä ja toimielimissä, sekä tavattu aktiivisesti virkamiehiä ja sidosryhmien edustajia. Liitossa seurataan myös media-uloistuloja, joissa liiton edustajia on haastateltu tai uutisoitu liiton kantoja ajankohtaisiin kysymyksiin. Näitä kirjattiin yhteensä 87. Psykologiliitolla on pysyvä edustus eduskunnan nuorten mielenterveyden tukiryhmässä sekä turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämisyryhmässä. Lisäksi liitolla oli edustus sosiaali- ja terveysministeriön työterveyshuollon neuvottelukunnan työterveyshuoltojaoksessa, Valviran sosiaali- ja terveydenhuollon ammatihenkilöiden valvontalautakunnassa, Kelan työterveyshuoltofoorumissa.

Aktiivista yhteistyötä tehtiin tavoitteiden edistämiseksi myös muiden sidosryhmien kanssa, erityisesti muiden sote-alan ammattiliittojen, yliopistoverkosto Psykonetin,

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen, Kelan sekä mielenterveysjärjestöjen kanssa. Yhteistyötä jatkettiin HUSin koordinoiman valtakunnallisen Terapiat etulinjaan -hankkeen kanssa.

Lainsäädäntöön ja rakenteellisiin uudistuksiin vaikuttaminen

Psykologiliiton tavoitteet hallituskaudelle 2023–2027

Psykologiliiton tavoitteet hallituskaudelle on järjestetty seuraavien kolmen pääteeman alle :

1) Ennaltaehkäisyä läpi elämänkaaren

Ennaltaehkäisyyn alla yhtenä tavoitteena on saada vahvistettua psykologin asiantuntemuksen käyttöä **varhaiskasvatuksessa**, ja saada varhaiskasvatukseen lisättyä velvoittava maininta psykologeista vastaavalla tavalla kuin erityisopettajan tulee olla käytettävissä erityisesti muun varhaiskasvatuksen henkilöstön tukena. Hallitusohjelmaan on kirjattu: ”Oppimisen tukea selkeytetään ja tuen ketju yhtenäistetään varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.” Oppimisen tuen uudistamista koskeva lakimuutos on hyväksytty, mutta muutoksia on tulossa ainoastaan esi- ja perusopetukseen, lukiokoulutukseen sekä ammatilliseen koulutukseen. Muutosten toimeenpanoa ja vaikutuksia opiskeluhoollon psykologityöhön seurattiin.

Toisena tavoitteena on, että **oppilas- ja opiskeluhoollon** palveluiden hyvinvointialueille siirtymisen sujuvuudesta sekä lainmukaisten mitoitusten toteutumisesta tulee huolehtia. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”Oppilashuollossa varmistetaan palveluiden saatavuus, jatkuvuus sekä tiedonkulku eri toimijoiden ja viranomaisten välillä tarvittavin lainsäädännöllisin muutoksina. ... Hallituskauden alussa hallitus tekee kustannus- ja vaikuttavuusarvioinnin oppilas- ja opiskelijahuollon toimivuudesta. Oppilas- ja opiskelijahuollon osalta luodaan mahdollisuus sopia kyseisten palveluiden organisoimisesta myös kuntien kautta.” Hyvinvointialueilla on edelleen haasteita oppilas- ja opiskeluhoollon psykologipalvelujen järjestämisessä, ja erityisesti yt-neuvottelut ja hyvinvointialueiden talousongelmat viivästyttivät toimien täyttöä. Lisääntyneet valmistusmäärät sekä liiton ajamat veto- ja pitovoimahallitukset mahdollistivat sen, että useilla alueilla opiskeluhoollon psykologien paikat on saatu lähes täysin täytettyä. Edelleen osa alueista on supistanut ostopalveluna toteutettuja palveluita ja keskittänyt palveluita pahimmillaan jopa ainoastaan rajatusti käytössä olevaan puhelinpalveluun. Liiton aiemmin esiin nostamat uhkakuvat koulupsykologien sijoittamisesta koulujen ulkopuolelle, jolloin erityisesti yhteisöllinen työ jää uupumaan, ovat edelleen olemassa. Tiedonsiirtoon liittyvistä ongelmista oppilaitosten ja hyvinvointialueiden välillä käytiin vuoropuhelua THL:n, STM:n ja OKM:n kanssa. Asiasta tehtiin myös eduskunnassa kirjallinen kysymys sekä toimenpidealoite. Tiedonsiirtoa koskevat kysymyksissä päästiin eteenpäin hitaasti, joten haasteita on edelleen ratkottavana.

Kolmantena tavoitteena on vahvistaa korkeakouluopiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukykyä määrittämällä korkeakoulujen **opintopsykologit** lakisääteisesti osaksi opintojen tukipalveluita lisäämällä opintopsykologit yliopistolain sekä ammattikorkeakoululain säädöksiin opintojen ohjauksen rinnalle. Korkeakoulujen opiskeluhuoltopalveluita ei ole hallitusohjelmassa mainittu, mutta ”hallitus on sitoutunut laatimaan suunnitelman toimenpiteistä, joilla korkeakoulutettujen nuorten aikuisten määrä pyritään nostamaan mahdollisimman lähelle 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä”. Asiassa ei ole edetty.

Neljäntenä tavoitteena on parantaa työhyvinvointia organisaatioiden tasolla, ja saada määriteltä **työterveyspsykologit** ammattihenkilöiksi nykyisen asiantuntijastatuksen asemasta. Mielenterveysongelmat ovat nousseet työurien suurimmaksi uhaksi Suomessa, joten työllisyyden lisääminen edellyttää vahvoja toimia mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkkeiden vähentämiseksi. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”Hallitus vahvistaa työterveyspalveluita, aikaista hoidon tarpeen tunnistamista ja hoitoon ohjaamista, jotta työelämästä ei pudota. Hallituksen tavoitteena on uupumuksesta ja työpahoinvoinnista johtuvien sairauspoissaolojen puolittaminen tulevien viiden vuoden aikana. ... Mielenterveyteen perustuvia sairauspoissaoloja vähennetään ja Työelämän ja hyvän mielenterveyden ohjelmatyötä jatketaan. ... Mielen hyvinvoinnin, varhaisen tuen ja hoidon palvelujen, mukaan lukien lyhytpsykoterapian saamista työterveyshuollossa edistetään.” Akava on tukenut liiton tavoitteita, ja liitto jatkoi asian edistämistä aktiivisesti päättäjätapaamisissa yhteistyössä työterveyshuollon toimijoiden kanssa. Työmarkkinakeskusjärjestöjen

aloitteesta pintaan noussutta esitystä, jonka mukaan lyhytpsykoterapia sekä muut psykososiaaliset lyhytinterventiot (lyhytterapia) tuotaisiin systemaattisesti työterveyshuollon palveluvalikoimaan ja saataisiin myös Ke-la-korvattavuuden piiriin, käsiteltiin edelleen myös STM:n alaisessa työterveyshuollon neuvottelukunnassa. Lisäksi liitto on nostanut esiin, että työterveyspsykologeilla on jo nykyisin valmius toteuttaa lyhytinterventioita. Lyhytpsykoterapian lisäämistä työterveyshuollon palveluvalikoimaan liitto ei vastusta, mutta on nostanut esiin huolta psykoterapeuttien riittävydestä ja tarpeesta palveluiden saatavuudelle myös niille, joilla ei ole työterveyshuollon palveluita käytettävissään.

2) Kaikille tasavertainen pääsy mielenterveyspalveluihin

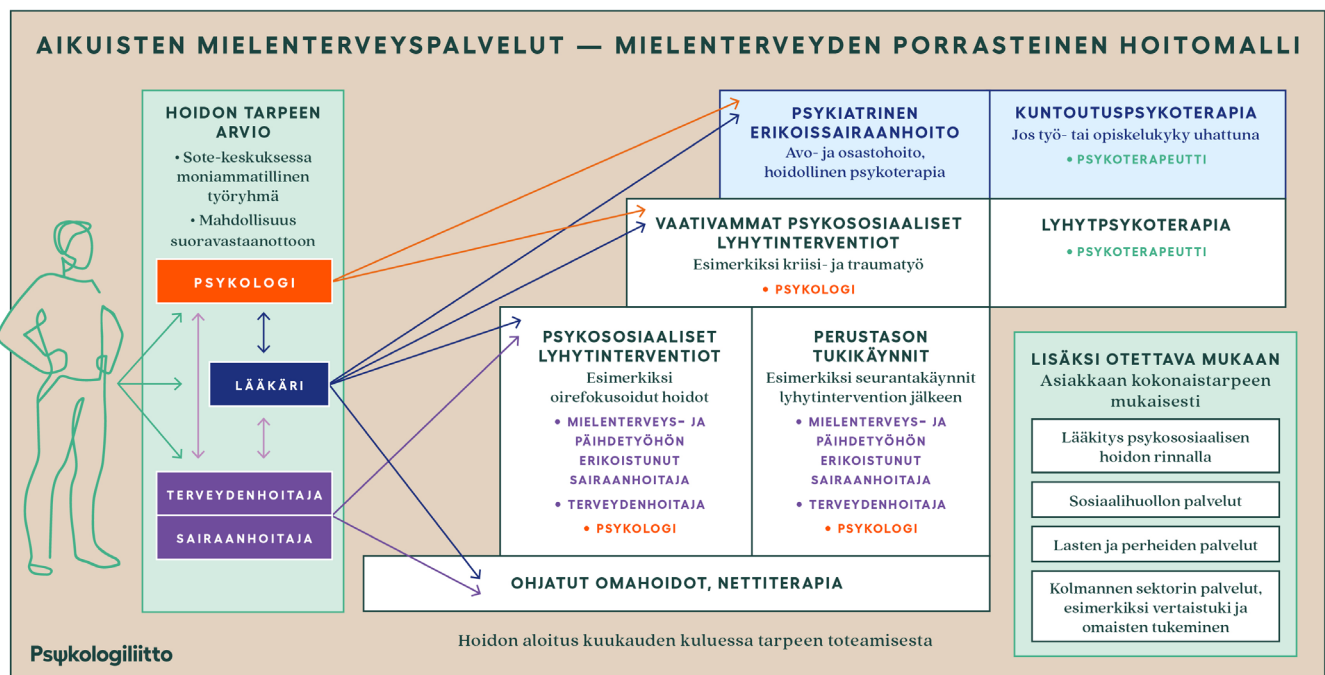
Mielenterveyspalveluiden suhteen liitto on jo vuoden 2019 eduskuntavaalitavoitteista lähtien ajanut **porrasteisen hoitomallin** käyttöönottoa, jossa perustason mielenterveyspalveluita vahvistetaan. Psykologin palveluiden saatavuutta perusterveydenhuollossa osana moniammatillisia työryhmiä tulee vahvistaa (Kuva: Mielenterveyden porrasteinen hoitomalli, ks. seuraava sivu). Nämä ovat myös kuluvalle hallituskaudella liiton ammatillisen edunvalvonnan keskeisimpiä tavoitteita. Uuden hallitusohjelman mukaan ”Mielenterveyspalveluiden saatavuutta parannetaan pikaisesti. Kehitetään perustason mielenterveyspalveluja esimerkiksi terapioita etulinjaan -toimintamallin kokemuksista hyödyntäen ja ottamalla käyttöön porrasteinen hoitomalli”. Käytännössä porrasteinen hoitomalli on jo otettu käyttöön useilla hyvinvointialueilla, mutta siinä on

vaihtelua, mitä palveluita eri portailla tarjotaan ja kuka niitä toteuttaa. Päättäjiä, virkamiehiä ja sidosryhmiä tavattiin ja tuotiin esiin, että psykologien osaamista tarvitaan niin ennaltaehkäisyyn, hoitamiseen, palvelutarpeen arvioimiseen kuin toisten ammattilaisten konsultointiin ja työnohjaukseen.

Lisäksi lasten ja nuorten terapiatakuu, jonka edistämiseksi liitto on ollut aktiivisesti mukana osana Mielenterveyspoolia, eteni eduskunnan hyväksyessä lasten ja nuorten terapiatakuulain syksyllä. Hallitusohjelmaan on kirjattu: ”Turvataan lainsäädännöllä lasten ja nuorten yhdenvertainen pääsy perustasolla lyhytpsykoterapiaan tai muihin vaikuttaviin psykososiaalisiin hoitoihin (hallituksen mallin mukainen lasten ja nuorten terapiatakuu).” Terapiatakuun toteuttamiselle varattiin neuvotteluissa vuodesta 2025 alkaen 35 M€/vuosi. Toimintavuoden aikana avoimia kysymyksiä liittyi erityisesti siihen, mitkä hoidot takuun piiriin kuuluvat, mitkä

ikäryhmät takuu kattaa, ja missä hyvinvointialueet takuun mukaisia hoitoja toteuttavat. Liitto oli myös kuultavana eduskunnan sosiaali- ja terveystieteiden valiokunnassa lasten ja nuorten terapiatakuusta.

Liiton kolmantena tavoitteena palvelujärjestelmän näkökulmasta on säilyttää kuntoutuspsykoterapia ja vaativa lääkinällinen kuntoutus edelleen Kelan järjestämisvastuulla, jotta varmistetaan palveluiden rahoitus ja yhdenvertainen saatavuus valtakunnallisella tasolla. Asian suhteen on tehty yhteistyötä muiden kuntoutusalan ammattilaisia edustavien liittojen ja yhdistysten kanssa. Hallitusohjelmaan ei lähtökohtaisesti ole kirjattu suunnitelmia järjestämisvastuun siirrosta hyvinvointialueille. Psykoterapian ja erityisesti Kelan kuntoutuspsykoterapian merkitys on ollut esillä käytännössä jokaisessa päättäjätapaamisessa erityisesti osana keskustelua lasten ja nuorten terapiatakuusta.



3) Sosiaali- ja terveysalalle tarvitaan veto- ja pitovoimaa

Psykologiliitto pyrki edistämään sitä, että **hyvinvointialueiden rahoituksessa tulisi varata mielenterveydelle oma osuus**, jotta resurssit eivät huku muiden sote-palveluiden alle. Rahoitusmalleissa on pyritty rakentamaan kannustimia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi, mutta rahoituksen korvamerkitseminen ei ole ollut mahdollista hyvinvointialueiden itsehallinnon myötä. Hyvinvointialueiden aloittaessa alueet keskittyivät vahvasti lähinnä hallinnollisiin uudistuksiin, ja palveluiden sisällöllistä tarkastelua on pääosin käynnistetty vasta toimintakauden lopulla. Alueilta on myös viestitetty säästötarpeista, joiden takia myös mielenterveyteen liittyvien palveluiden karsimista on esitetty. Liitto on pyrkinyt aktiivisesti pitämään esillä velvollisuutta huolehtia lakisääteisten palveluiden toteutumisesta. Liitto on myös muistuttanut, että ennaltaehkäisystä ja varhaisista tukipalveluista säästäminen tuottaa inhimillisen kärsimyksen lisäksi säästöjen sijaan todennäköisesti lisäkustannuksia, sillä raskaampien palveluiden tarve kasvaa.

Osana liiton tavoitteita veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi liitto on esittänyt **psykologian harjoittelujaksojen** tukemista valtion rahoituksella sekä **erikoispsykologikoulutusten** maksuttomuuden palauttamista. Vaikuttamistyössä keskityttiin yliopistojen rahoitusmalleihin ja täydennyskoulutuksiin.

Liiton keskeisimpiä ammatillisen edunvalvonnan tavoitteita on uudistaa **psykoterapeuttikoulutus kaksiportaiseksi**. Ensimmäisellä tasolla varmistetaan valmiudet perustason mielenterveystyön toteuttamiseen, eli riittävät

tiedot mielenterveyden häiriöistä ja valmius toteuttaa näyttöön perustuvia psykososiaalisia interventioita. Toisella tasolla varmistetaan valmiudet, jotka vastaavat nykyistä psykoterapeuttikoulutusta. Ensimmäisen tason koulutusta toteutettaisiin osana perustutkintoa tai erikoistumiskoulutusta eri ammattihenkilöille. Hallitusohjelmaan on kirjattu ”*Vahvistetaan psykoterapiapalveluiden saatavuutta uudistamalla psykoterapeuttikoulutusta kaksiportaiseksi ja säädetään ensimmäisen portaan koulutus maksuttomaksi.*”

Lisäksi taloudellisiin päätöksiin kirjattiin ”*Psykoterapiakoulutus maksuttomaksi tai kaksiportaiseksi (psykologikoulutuksen yhteyteen), ajoitus v. 2025 (2025: 2M€, 2026: 5M€, 2027→10M €/vuosi)*”. Liiton näkemyksen mukaan perustason pätevyyden voisi saada nykyisten psykoterapeuttikoulutusten edellyttämän pohjakoulutuksen suorittanut ammattilainen, jolla on suoritettuna vähintään 30 op psykologian tai psykiatrian opintoja sekä vähintään 15 op laajuinen koulutus lyhyiden psykoterapeuttisten interventioiden toteuttamiseen, joka sisältää koulutuspotilaiden hoitoa menetelmäohjauksessa – tai vastaava peruskoulutukseen sisältyvä osaaminen. Psykologikoulutuksen osalta tavoitteena on integroida perustason koulutus psykologian maisteritutkintoon. Asiaa on valmisteltu yhteistyössä Psykonet-verkoston kanssa, joka on pääedustaja STM:n ja OKM:n suunnitteluryhmässä. Lisäksi liitto on tehnyt aktiivista vaikuttamistyötä sen eteen, että koulutus uudistus toteutettaisiin näiden periaatteiden mukaisesti.

Eduskuntavaalien alla julkisessa keskustelussa nousivat esiin myös **terveydenhuollon ammattihenkilöiden välinen työnjako** ja

psykiatrian tilanne sekä erityisesti lääkäreitä kuormittavat lausuntovaatimukset. Liitto on osallistunut aihetta koskevaan keskusteluun tukemalla tarpeettoman byrokratian vähentämistä, ammattilaisten välisen työnjaon tarkastelua sekä tuomalla esiin mahdollisuutta hyödyntää psykologien osaamista nykyistä vahvemmin esimerkiksi asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnissa ja ohjaamisessa eteenpäin saamaan arvioon pohjautuvaa psykososiaalista hoitoa, kuten psykoterapiaa, yhteistyössä hoidosta vastaavan lääkärin kanssa. Hallitusohjelmaan on kirjattu *”Vahvistetaan ammattilaisten mahdollisuutta keskittyä omaa osaamista vastaavaan työhön. Selkeytetään työnjakoa ja tarkastellaan kelpoisuusehtoja. ... Vähennetään ammattihenkilöstöltä vaadittavan kirjallisen työn, kuten säädöseräisten lausuntojen ja erilaisten todistusten, määrää.”* Asia eteni käytännössä ainoastaan sen suhteen, että ammattihenkilölakia on päätetty uudistaa hallituskauden aikana.

Psykologiliiton muut keskeiset tavoitteet

Liitossa on osallistuttu aktiivisesti TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmisteluun. Ammatillisesta näkökulmasta on pyritty pitämään esillä TE-toimistojen psykologipalveluiden merkitystä sekä varmistamaan, että ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut ovat sekä työssä olevien että työttömien käytettävissä myös palveluiden järjestämisvastuun siirtyessä kunnille vuoden 2025 alusta.

Lisäksi liitto on aktiivisesti pyrkinyt edistämään psykologien ja psykologian hyödyntämistä yhteiskunnallisissa kysymyksissä ja päätöksenteossa, ja vahvistamaan psykologien osaamisen hyödyntämistä palveluiden

suunnittelu-, kehittämis- ja johtotehtävissä. Ammatillista vaikuttamistyötä ja psykologien näkemyksiä on tuotu esiin myös muiden ammatillisten sekä sovellusalaakohtaisten tavoitteiden ja teemojen osalta ajankohtaisen tilanteen mukaisesti. Myös ammatilliset työryhmät toteuttivat ammatillisen edunvalvonnan sovellusalaakohtaista kehittämistä ja vaikuttamista.

Tavoitteiden saavuttamista tukeva toiminta

Tavoitteidensa saavuttamiseksi liitto teki aktiivista vaikuttamistyötä eduskuntaan ja ministeriöihin sekä muihin viranomaisiin ja psykologian alan näkökulmasta keskeisiin toimijoihin. Keskeisimpiä vaikuttamistyön kanavia olivat suorat yhteydenotot ja tapaamiset päättäjien, virkamiesten ja sidosryhmien kanssa sekä liiton lausunnot, kannanotot ja kuulemiset. Lisäksi vaikuttavuutta ja näkyvyyttä haettiin muun vaikuttajaviestinnän ja median kautta.

Alue- ja kuntapäättäjien suuntaan vaikuttamista vahvistettiin vuoden loppupuoliskolla palkkaamalla vuorotteluvapaasijaisuuteen vaalivaikuttamisen asiantuntija tukemaan alueyhdistysten vaikuttamistyötä ja valmistautumista kevään 2025 alue- ja kuntavaaleihin.

Ammatillisen edunvalvonnan tiekartan valmistelua yhteistyössä konsulttitoimiston kanssa jatkettiin. Tavoitteena on laatia liiton vaikuttamistyöhön pitemmän aikavälin suunnitelma, jonka pohjalta voidaan valikoida painopistealueita ja keinoja eri tavoitteiden edistämisessä sekä priorisoida ajankäyttöä ja resursointia ottaen huomioon esimerkiksi lainsäädäntöhankkeiden eteneminen ja vaikutus pitemmällä aikavälillä.

Psykologiliiton lausunnot ja kannanotot

- Kannanotto: Opiskeluhuollon psykologipalveluiden järjestäminen
- Lausunto: Sosiaali- ja terveysministeriön asetus sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä (VN/18557/2023)
- Lausunto: Luonnos valtakunnalliseksi nuorisotyön ja -politiikan ohjelmaksi (VANUPO) 2024–2027
- Lausunto: HE laeiksi sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä annetun lain (asiakastietolaki) ja Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta annetun lain 2 §:n muuttamisesta (VN/34119/2023)
- Lausunto: Lobbauksen eettiset suositukset
- Lausunto: HE laiksi perusopetuslain muuttamisesta ja siihen liittyvistä laeista (VN/32974/2023)
- Lausunto: HE laiksi sairausvakuutuslain 2 ja 3 luvun muuttamisesta (VN/28373/2023)
- Lausunto: Uuden vammaispalvelulain soveltamisalan tarkentaminen (VN/24520/2023)
- Lausunto: Kansallisen lapsistrategian toimeenpanosuunnitelma (VN/8757/2024)
- Lausunto: HE lukiolain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta (VN/33945/2023)
- Lausunto: Sosiaali- ja terveysministeriön asetus sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä (VN/9978/2024)
- Lausunto: Opetushallituksen luonnos määräyksestä tutkintokohtaisista terveydentilavaatimuksista ammatillisessa koulutuksessa (OPH-2397-2024)
- Lausunto: HE laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain muuttamisesta

- Lausunto: Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet (OPH-3855-2024)
- Selvityspyyntö Aluehallintovirastoille koskien opiskeluhuollon palveluita
- Suositus: Psykologin rooli perinataallian mielenterveyden palveluissa hyvinvointialueilla

Yhteiskannanotot

- AKY: Hyväksytyn rekisteröintipäätöksen saaminen kestää edelleen kuukausia
- AKY: Akavalaiset yrittäjät vaatii valvontaviranomaisilta ja ministeriöltä ripeitä toimia rekisteriruuhan purkamiseksi
- AKY: Kantelu oikeuskanslerille laista sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (741/2023) ja siihen liittyvästä rekisteröinnin käsittelystä (Aluehallintovirastot ja Valvira)
- AKY: Elinkeinovapaus kuuluu myös sote-alalle

Psykologityötä koskevat kehittämishankkeet

Psykologina oikeudessa toimimista koskevaa ohjeistusta laajennettiin ja aiheesta järjestettiin koulutus jäsenistölle. Psykologityön kirjaamisen ja tilastoinnin kehittämiseksi yhteistyössä THL:n kanssa toteutettiin kysely sekä psykologityön luokitusten ja THL-toimenpidekoodiston vertailu.

Ammattietiikka

Psykologiliiton ammattieettinen lautakunta toimii liittovaltuuston alaisuudessa. Lautakunta pilotoi ja valmisteli uutta toimintamallia selvi-
tyspyyntöjen käsittelyyn. Puheenjohtaja edusti Suomea EFPAn Board of Ethic:issä. Ammattieettisen lautakunnan toiminnasta on erillinen toimintakertomus.

Psykologien koulutus ja kansainväliset pätevydet

Psykologien perustutkintokoulutus

Psykologiliiton edustaja osallistui asiantuntija-jäsenenä Psykonetin perustutkintotyöryhmään sekä siihen liittyvään kliinisen opetuksen yhteistyöryhmään. Alan koulutuspaikkojen määrä vakiintui, ja vuoteen 2020 verrattuna lisäystä on yli 50 %. Psykologiliitto on muistut-
tanut, että alan vaativa koulutus edellyttää myös riittäviä opetus- ja ohjausresursseja, ja erityi-
sesti harjoittelupaikkojen riittävyys muodostaa keskeisen opintojen etenemisen hidasteen.

Liiton puheenjohtaja, ammatti- ja yhteis-
kuntasuhdepääällikkö ja ammattieettisen
lautakunnan puheenjohtaja osallistuivat Psy-
konetin järjestämän pakollisen kurssin ”Mitä
nuoren psykologin tulee tietää” opetuksen
toteuttamiseen.

Psykologien erikoistumiskoulutus

Psykologiliitto on mukana Psykonet-yliopisto-
verkoston erikoispsykologikoulutusten
johtoryhmässä. Lisäksi liitolla on edustus
kaikkien erikoistumiskoulutusten omissa
ohjausryhmissä.

Liiton asettamiin tavoitteisiin hallituskau-
delle 2023–2027 kuuluu psykologien erikois-
tumiskoulutusten maksuttomuuden edistämi-
nen. Asiasta on käyty keskustelua virkamiesten
ja sidosryhmien kanssa.

Ulkomailla suoritettut psykologian opinnot

Psykonetin ulkomaanopintojen työryhmä liiton
edustajineen jatkoi yhteistyötä Valviran kanssa.
Valvira ohjasi työryhmälle sellaisten ulkomais-
ten psykologian alan tutkinnon suorittaneiden
hakemuksia, jotka hakevat psykologin nimikettä
Suomessa. Hakemusten määrä on kasvanut
merkittävästi, ja niitä käsiteltiin yhteensä 60.

Liitto on kiinnittänyt huomiota ulkomailla
tutkintonsa suorittaneiden ja Valviralta laillis-
tuksen saaneiden psykologien tarpeisiin myös
jäsenistön näkökulmasta.

Ammatilliset työryhmät ja lautakunnat

Ammatilliset työryhmät

Sovellusalaakohtaiset ammatilliset työryhmät
toimivat hallituksen alaisina asiantuntijaeliminä
omalla sovellusalallaan. Toimihenkilöt hyö-
dynsivät työryhmien osaamista muun muassa
liiton lausunnoissa ja kannanotoissa sekä
mediayhteistyössä. Ammatillisia työryhmiä oli
toimikaudella 2023–2024 yhteensä 17, lisäksi
yhdellä sovellusalalla toimi yhdyshenkilö.
Ammatillisten työryhmien vuosikertomukset
ovat erillisenä liitteenä.

Ammatillisten työryhmien uudistamistyö
vietiin päätökseen hallituksen nimeämässä
työryhmässä. Uudistuksessa määriteltiin



työryhmien rakenteet, toiminnan tavoitteet ja toimintatavat siten, että ne palvelevat mahdollisimman hyvin liiton perustehtävää ja tavoitteita, sekä tukevat ammatillista edunvalvontaa, ollen samanaikaisesti myös osallistujille mielekkäitä vaikuttamiskanavia. Uudistuksen pyrkimyksenä on myös sujuvoittaa toimintaa, yhdenmukaistaa toimintatapoja ja kirkastaa tavoitteita. Työryhmän esityksen pohjalta päädyttiin siihen, että toimikaudelle 2025–2026 avattiin haku yhdeksään uuteen ammatilliseen jaokseen.

EuroPsy

Kansallinen pätevyyslautakunta (National Awarding Committee, NAC) kokoontui viisi kertaa etäyhteyden välityksellä ja piti lisäksi kaksi sähköpostikokousta. Uusia tai uusittavia pätevyyskiä myönnettiin 27 psykologille. Suurin osa pätevyyksistä myönnettiin neuropsykologian erikoispätevyyttä pilotoinnissa hakeneille. Lautakunnan puheenjohtaja sekä työ- ja organisaatiopsykologian SNACin puheenjohtaja osallistuivat keväällä Brysselissä järjestettyyn EuroPsy-puheenjohtajatapaamiseen. Neuropsykologian erikoispätevyyttä pilotoitiin kansallisella tasolla, ja lautakunta kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa. Liitossa EuroPsy-yhteyshenkilönä toimi asiantuntijan sijainen Mia Uusioja.

Henkilöarvioinnin sertifiointilautakunta

Henkilöarvioinnin sertifiointilautakunta kokoontui neljä kertaa ja jatkoi sertifikaattihakemusten käsittelyä ja uusien sertifiointien myöntämistä. Lautakunta hyväksyi täydennyskoulutuskriteerit täyttäväksi koulutukseksi neljä koulutuskokonaisuutta. Uusia tai uusittuja sertifikaatteja myönnettiin 13, mikä on huomattavasti vähemmän kuin edellisinä vuosina. Lautakunta myös käsitteli yhden selvityspyynnön, joka koski sertifioitua henkilöarvioijan toimintaa arviointiprosessissa.

Urheilu- ja liikuntapsykologian sertifiointilautakunta

Urheilu- ja liikuntapsykologian sertifiointilautakunta myöntää urheilu- ja liikuntapsykologin sertifikaatteja sekä urheilun psyykkisen valmennuksen ja liikunta-aktiivisuuden edistämisen sertifikaatteja. Lautakunta kokoontui etäyhteyden välityksellä yhteensä kuusi kertaa, ja uusia tai uusittuja sertifikaatteja myönnettiin yhteensä 16.

Ammatillinen yhteistyö

Testilautakunta

Psykologiliiton ja Suomen Psykologisen Seuran yhteinen testilautakunta välittää tietoa psykologisten testien käytöstä osana psykologin ammattitaitoa sekä toimii asiantuntijana testeihin ja niiden käyttöön liittyvissä asioissa tarjoamalla konsultatiivista tukea sekä laatomal- la suosituksia ja kannanottoja. Lautakunnan toimintakauden vaihdoksen yhteydessä ko- koonpano vaihtui lähes kokonaan, joten kauden alussa fokuoitiin uusien jäsenten perehdytyk- seen. Lautakunta kokoontui neljä kertaa. Lautakunta kommentoi suomenruotsalaisten lasten kognitiivisia tutkimuksia koskevaa suositusta sekä päivitti yhteistyössä kulttuurisen ja kielel- lisen moninaisuuden ammatillisen työtyhmän sekä henkilöarvioinnin sertifiointilautakunnan kanssa kulttuurista moninaisuutta ja henkilö- arviointia koskevan suosituksen. Lautakunta valmisti myös kahta myöhemmin julkaistavaa suositusta sekä suunnitteli kyselyä psykolo- gisten arviointimenetelmien käytöstä. Lisäksi lautakunta vastasi psykologien sille esittämiin kysymyksiin, jotka koskivat psykologien arvi- ointimenetelmien käyttöä erilaisissa tilanteissa.

Masennus- ja skitsofreniakoalitiot

Psykologiliitto on muodostanut Skitsofrenia- koalition yhteistyössä Suomen Psykiatriyhdis- tyksen, Mielenterveyden keskusliiton, Tehyn Mielenterveys- ja päihdetyön jaoston sekä FinFami Mielenterveysomaisten keskusliitto ry:n kanssa. Liittoa koalition edusti Laura Hiekkala-Tiusanen. Koalitiio kokoontui yh- teensä kymmenen kertaa keskustelemaan ja suunnittelemaan toimintaa ja järjesti kolme seminaaria. Masennuskoalitiio ei kokoontunut tai järjestänyt tilaisuuksia.

Mielenterveyspooli

Mielenterveyspooli on yhteistyöverkosto, jossa on mukana yli 30 mielenterveysalan toimijaa, mukaan lukien Psykologiliitto. Pooli tekee väestön mielenterveyttä vahvistavaa yhteiskuntapolitiikkaa vaikuttamalla päättäjiin ja lainvalmisteluun. Mielenterveyspoolin kärki- hankkeina oli vuonna 2019 lanseeratun Terapi- atakuu-kansalaisaloitteen pohjalta hallitusoh- jelmaan kirjatun lasten ja nuorten terapiatakuu -lainsäädännön valmistelutyöhön vaikutta- minen sekä järjestörahoituksen turvaaminen. Mielenterveyspooli sai STEA:lta kohdennetun toiminta-avustuksen (ak-avustus) vuosille 2023–2025, jonka turvin poolissa työskentelee pääsihteeri ja viestinnän asiantuntija. Mielen- terveyspoolin puheenjohtajana toimi Psyko- sociala Förbundet rf:n toiminnanjohtaja Petra Nummelin. Poolin sääntöuudistus valmistui, ja sen myötä Psykologiliitto siirtyi varsinaisesta jäsenjärjestöstä poolin asiantuntijajäseneksi.

ETENE

Liiton ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö toimii valtioneuvoston alaisuudessa työskente- levässä valtakunnallisessa sosiaali- ja terveys- alan eettisessä neuvottelukunnassa ETENESSä terveydenhuollon ammattihenkilöiden edus- tajana ollen varsinainen jäsen toimikaudella 2022–2026.

Duodecim-yhteistyö

Psykologiliitto kommentoi toimintavuoden aikana muistisairauksien Käypä hoito -suosi- tusta sekä Hyvä käytäntö -konsensusuositusta ensitiedon antamisesta. Vuoden aikana aloi- tettiin myös tiiviimpi yhteistyö Duodecimin kanssa, joka on ollut tauolla vuodesta 2016 lähtien.

3

Järjestötoiminta

Yhdistykset

Yhdistyksille lähetettiin vuoden toiminnasta infokirje sekä vuosikalenteri toimintavuoden tehtävien hoitamiseksi asianmukaisesti. Lisäksi yhdistyksiä ohjeistettiin sähköpostitse ja puhelimitse tarpeen mukaan.

Liiton puheenjohtaja vieraili mm. mm. Keski-Suomen, Pirkanmaan, Helsingin, Uudenmaan ja Varsinais-Suomen psykologiyhdistysten tilaisuuksissa. Keskeisin teema oli hyvinvointialueiden toimintaan liittyvät kysymykset.

Jäsenhankinta ja jäsenpito

Jäsenhankinta toteutui pääosin opiskelija-promoottorin yliopistoilla pitämässä fuksi-infoissa. Tilaisuuksissa jaettiin liittymislahjoja ja esiteltiin liiton ja sen yhteistyökumppaneiden toimintaa. Tilaisuuksiin osallistuivat myös yliopistopaikkakuntien jäsenyhdistykset, joiden jäseniksi opiskelijat varsinaisesti liittyvät.

Opiskelijoiden jäseneksi liittyminen ja psykologien järjestäytymisaste säilyivät vuoden aikana korkeana. Lisääntyneet psykologian opintojen aloituspaikat näkyivät jäsenmäärässä, joka oli jo yli 8 000. Eroaviin jäseniin oltiin yhteydessä kartoittaen eron syitä ja keräten palautetta liiton toiminnasta. Muutama ero saatiin näin estettyä. Jäsenetuja pidettiin esillä uutiskirjeissä ja *Psykologi*-lehdessä. Uusia jäsenetuja lisättiin erityisesti yrittäjäjäsenille.

Jäsentutkimukset

Toteutettiin laaja jäsentutkimus. Tutkimuksella kerättiin tietoa jäsenten tyytyväisyydestä liiton toimintaan sekä liiton merkityksestä jäsenille. Tulosten perusteella jäsenet ovat kaiken kaikkiaan varsin tyytyväisiä liiton toimintaan. Psykologiliitto on ennen kaikkea professioliitto. Tärkeimpiä syitä kuulua liittoon olivat ammatillinen edunvalvonta, työmarkkinaedunvalvonta

sekä liiton ammatilliset neuvot ja ohjeistukset. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin liiton toiminnassa erityisesti viestinnän, jäsenhankinnan ja jäsenpidon sekä viestinnän osa-alueilla.

Liitto osallistui Akava Worksin toteuttamaan työolotutkimukseen sekä Tampereen yliopiston *Hybridin työn näkyvyydet ja näkymätömyydet: Työn tuottavuus (jälki)pandemisen ajan tietotyön tiloissa* -tutkimushankkeeseen ja Tampereen yliopiston *Työuupumuksen alkulähteillä* -hankkeeseen. Liiton neuropsykologien ammatillinen työryhmä toteutti yhteistyössä neuropsykologian erikoistumiskoulutuksen ja Suomen neuropsykologisen yhdistyksen kanssa neuropsykologien ammatillisia käytäntöjä kartoittavan kyselyn.

Koulutus ja tapahtumat

Liiton omana toimintanaan järjestämiä koulutuksia ja tapahtumia:

- Johtavien psykologien neuvottelupäivä
- Psykologit ja psykologian opiskelijat Helsinki Pridessa
- SuomiAreena: Miksi nuori turvautuu itsensä vahingoittamiseen? (yhteistyössä usean toimijan kanssa)
- Työsopimuksen päättäminen henkilösyillä
 - missä kulkee työntekijän oikeuksien raja?
 2 webinaaria
- Uusien valtuutettujen ja yhdistysten hallitusten jäsenten koulutus
- Infotilaisuus Akavan ulosmarsseihin osallistuville jäsenille
- Hyvinvointialueiden luottamusmiesten koulutuspäivä
- Opiskelijatoiminnan seminaari

–**Psykologi ja oikeusprosessi -webinaari jäsenistölle**

–**Ammattieettisen lautakunnan seminaari**

Lisäksi yhdistyksille ja yksityissektorin henkilöstön edustajille tarjottiin mahdollisuus osallistua soveltuviin TJS-opintokeskuksen koulutuksiin. Yhdistyskoulutuksiin osallistui yksi henkilöstön edustaja ja viisi yhdistysten edustajaa, sekä henkilöstön edustajien koulutuksiin 13 henkilöä.

Ammattineuvonta

Ammattineuvonnassa käsiteltiin keskimäärin kolme yhteydenottoa per arkipäivä. Jäsenet olivat yhteydessä neuvontaan erityisesti potilastietojen käsittelyyn ja kirjaamiseen, tietojen luovutukseen, työn mitoittamiseen, työnkuvaan ja työn organisointiin sekä työn-ohjaukseen ja täydennyskoulutukseen liittyen. Toistuvasti käsiteltiin myös lausunnon kirjoittamista poliisille ja oikeuteen sekä oikeudessa todistamista. Neuvontaa toteutettiin puhelimen, sähköpostin ja jäsenrekisterin asiointiportaalin kautta. Kysymyksiä ja vastauksia kerättiin liiton verkkosivuille. Ammatillisia ohjeistuksia toteutettiin ammattineuvonnassa esille nousseet tarpeet huomioiden.

Opiskelijatoiminta

Opiskelijoiden jäsenrekrytoinnin lisäksi opiskelijapromootori vastasi kansallisten sekä kansainvälisten opiskelijajärjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä, liiton opiskelijaneuvonnasta sekä opiskelijoille tehtävästä viestinnästä.

Liitto tuki Suomen Psykologian

Opiskelijoiden Liiton (SPOL) ja opiskelijoiden ainejärjestöjen toimintaa sekä käytännöllisesti että taloudellisesti. Liitto näkyi myös opiskelijajahaalareissa, vuosijuhlien sponsorina ja opiskelijalehtien mainoksissa. Liiton henkilöstöä osallistui opiskelijoiden tapahtumiin, kuten vuosijuhlille.

Opiskelijapromoottori toimi tiiviissä yhteistyössä SPOLin kanssa osallistuen useaan SPOLin hallituksen ja yhdistyksen kokoukseen. Opiskelijapromoottori toi aktiivisesti esiin liiton kantaa ja näkemyksiä erilaisiin opiskelijoita koskettaviin asioihin. Opiskelijapromoottori rekrytoi myös liiton uuden edustajan Akavan opiskelijoiden valtuuskuntaan. Lisäksi opiskelijapromoottori edusti liittoa pohjoismaisen Samarbetskommittén (SAK) opiskelijatoiminnassa osallistuen yhteen lähi- ja yhteen etätapaamiseen.

Opiskelijoiden järjestötoimijoille järjestettiin Opiskelijayhteistyön seminaari, jonka tarkoituksena on koota uudet järjestötoimijat yhteen ja perehdyttää heidät liiton toimintaan. Tavattiin SPOLin puheenjohtajistoa, ja keskusteltiin yhteisistä edunvalvonnallisista asioista. SPOL ja liitto järjestivät alkuvuodesta yhdessä myös valtakunnalliset psykologian uramessut, joilla eri sektorien työnantajilla oli mahdollisuus esitellä työpaikkatarjontaa. Uramessujen yhteydessä liitto järjesti myös maisteriopiskelijoille suunnatun Maisterimiitin, jossa tarjottiin työelämä- ja harjoitteluinfoa.

Opiskelijajärjestöillä oli Psykologi-lehdessä vakituinen *Opiskelijaelämää*-kolumnipaikka.

Nuorten Psykologien Verkosto

Nuorten Psykologien Verkoston (NPV) johtoryhmään kuului neljä jäsentä ja johtoryhmä kokousti kymmenen kertaa. Valtakunnallisen Facebook-ryhmän (jäseniä noin 3200) lisäksi NPV:hen kuului vuoden lopussa 16 Facebookissa toimivaa paikallisryhmää.

NPV:n johtoryhmä jatkoi tiivistä yhteistyötä sidosryhmien ja Suomen psykologian opiskelijoiden liiton SPOL ry:n kanssa. Lähitapahtumia järjestettiin kuusi.

Senioritoiminta

Seniorijohtoryhmän tavoitteena oli edistää senioripsykologien keskinäisiä kontakteja, hyvinvointia sekä edistää senioritoiminnan näkyvyyttä ja vaikuttavuutta yhteiskunnallisesti liiton linjausten mukaisesti.

Tämän mukaisesti järjestettiin Dublinin-matka, matkaan orientoiva kevättapahtuma sekä pikkujoulutapahtuma Vanhalla ylioppilastalolla. Kotimaan tapahtumissa oli liiton puheenjohtajan tervehdys ja luentoja (mm. Pekka Sauri) sekä esiteltiin senioritekoja eli yksittäisten seniorien yhteiskunnallisesti ja kulttuurisesti vaikuttavia hankkeita. Nuorten Psykologien Verkoston kanssa kartoitettiin mentorointitoiminnan käynnistämistä. Osallistuminen kaikkiin tapahtumiin oli runsasta, ja palaute hyvin myönteistä.

Jatkettiin korkeakouluissa kiinnostusta herättänyttä työmuistojen keräyshanketta

yhteistyössä Suomen Kirjallisuuden Seuran arkiston kanssa sekä lukijaryhmän tuella. Koottiin raportti 1998 alkaneen senioritoiminnan tapahtumista. Seniorijohtoryhmän puheenjohtaja osallistui kahteen Akavan seniorityöryhmän kokoukseen aiheena mm. eläkepolitiikka ja mentorointi ylisukupolvisen yhteistyön keinoina.

Seniorijohtoryhmä kokoontui viisi kertaa ja liiton puheenjohtaja osallistui useasti, mikä tuki toimintaa merkittävästi. Keskusteltiin senioriasioiden sijainnin kehittämisestä verkkosivuilla tavoitettavuuden parantamiseksi.

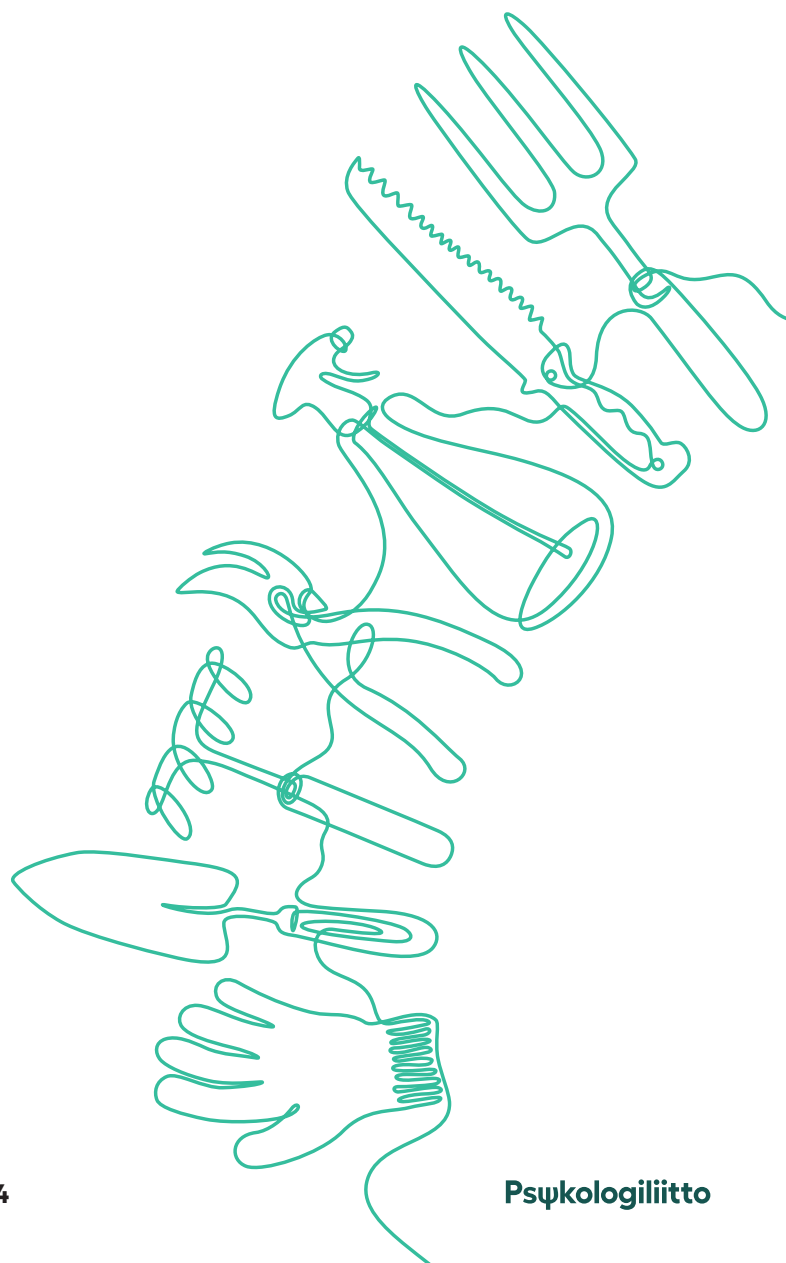
Akava-yhteisö

Liitto jatkoi toimintaansa Akava-yhteisön jäsenenä, ja osa liiton edunvalvontatoiminnasta hoidettiin vakiintuneesti sen kautta. Liitto on Akavan ja Vakavan jäsen ja lisäksi Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestön JUKOn ja Ylemmät toimihenkilöt YTN:n sopimustoiminnan piirissä Vakavan jäsenyyden kautta. Liiton puheenjohtaja toimi sekä Vakavan että JUKOn hallituksen jäsenenä.

Liiton edustajilla oli varsinaisen jäsenen paikka JUKOn yliopistoneuvottelukunnassa sekä varajäsenen paikka hyvinvointialueiden ja valtion neuvottelukunnassa. Liitolla on varsinaisen ja varajäsenen jäsenen paikka myös Akavalaiset yrittäjät AKY ry:n hallituksessa.

Akavan toimikuntatyöhön liitto osallistui edunvalvontatavoitteiden mukaisesti. Liitolla on varsinaisen jäsenen paikka Akavan Sosiaali- ja terveystieteiden -toimikunnassa, varajäsenen paikka työvoima ja työllisyys -toimikunnassa sekä puhe- ja läsnäolo-oikeus järjestötoimikunnassa.

Liitto oli mukana kunta- ja sotesektorin Yhteistiimi-verkkolehden, valtiosektorin Valtikka (päätoimittajuus liitolla kauden 2024–2025) -verkkolehden sekä yliopistosektorin Yliote-verkkolehden toimittamisessa. Verkkolehdet toteutetaan akavalaisten liittojen yhteistyössä ja ne ovat jäsenten luettavissa jäsenetuna.



4

Muu toiminta

Pohjoismainen yhteistyö

Pohjoismaisten psykologiliittojen Samarbetskommitté (SAK) kokoontui vuoden aikana kahdesti. Kevään kokous järjestettiin Färsaarilla. Ammatillisten asioiden päälliköiden kokouksen aiheena olivat ajankohtaisten ammatillisten asioiden lisäksi muun muassa mielenterveyden palvelujärjestelmä, neuropsykologien status, lasten kognitiiviset tutkimukset sekä tieteellisten julkaisujen tietokannat. Toisen päivän yleiskokouksessa aiheena oli muun muassa Pohjoismaisten liittojen yhteistyön tiivistäminen. Syksyn kokous järjestettiin Kööpenhaminassa ja aiheina olivat mm. mielenterveyden hoidon resurssipula sekä palkkaustilanne. Myös liittojen opiskelijavastaavien kokouksia jatkettiin Samarbetskommittén kokousten yhteydessä.

Eurooppalainen yhteistyö

Psykologiliiton EuroPsy-yhteyshenkilönä toimi liiton asiantuntija, ammattiasiat. Puheenjohtaja

osallistui EFPAn puheenjohtajakokoukseen ja liiton edustajat EFPAn virtuaaliseen yleiskokoukseen.

Globaali yhteistyö

Psykologiliitto on osa APAn koordinoimaa Global Psychology Alliance (GPA) -verkostoa. Verkostoon kuuluu yli 60 psykologiliittoa tai -yhdistystä ympäri maailmaa. Se pyrkii käsittelemään ja ottamaan kantaa globaaleihin ongelmiin psykologian näkökulmasta vahvistaakseen alaa sekä edistääkseen ihmisten hyvinvointia kaikkialla maailmassa.

Psykologien yhteistyöjärjestö (PYRY)

Psykologien yhteistyöjärjestö ry (PYRY) on Psykologiliiton, Psykologisen seuran ja Suomen psykologian opiskelijoiden liiton yhteinen järjestö, joka järjestää psykologian alan kongresseja Suomessa ja tukee psykologin ammatin ja tieteen kannalta merkittäviä hankkeita

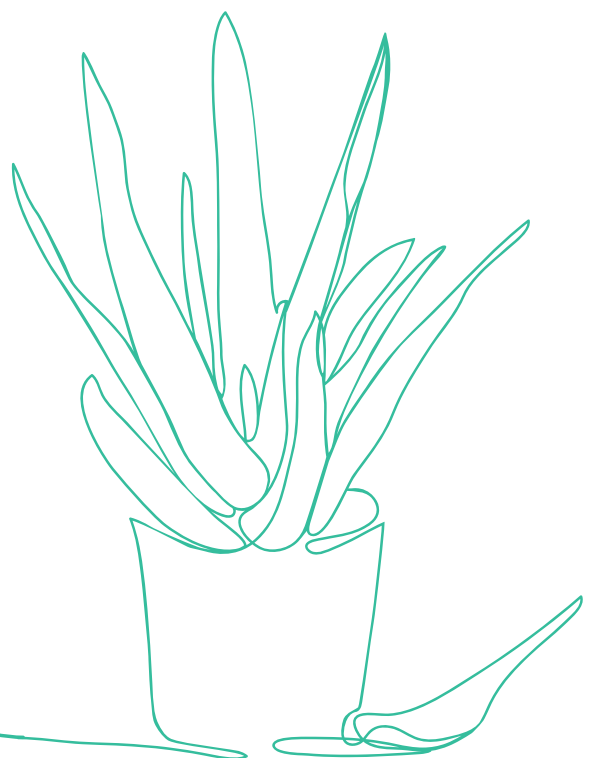
Suomessa. PYRY kokoontui yhdistyksen vuosikokoukseen sekä kahteen hallituksen kokoukseen. Kongressi- ja matka-apurahoja myönnettiin 11 000 €, yhteensä 20 henkilölle ja SPOLille.

Psykologien Sosiaalinen Vastuu

Liitto on jäsenenä Psykologien Sosiaalinen Vastuu (PSV) -yhdistyksessä. Liitto tarjoama taloudellinen tuki mahdollisti toiminnan järjestön toimiessa muuten itsenäisesti. Liiton puheenjohtaja edusti liittoa vuosikokouksissa ja toiminnasta tiedotettiin aktiivisesti liiton viestintäkanavissa.

Suomen Psykologinen Seura

Suomen Psykologinen Seura oli liiton yhteisöjäsen ja sillä oli edustaja liittovaltuustossa. Konkreettinen yhteistyö seuran kanssa tapahtui taloudellisen avustuksen sekä yhteistyöjärjestö PYRYn muodossa.



5

Viestintä

Päivittäinen viestintä jatkui aktiivisena jäsenistöä ja edunvalvonnallisia tavoitteita palvellen.

Jäsenviestintä

Jäsenille lähetettiin vuoden aikana 22 sähköistä uutiskirjettä. Lisäksi jäsenille tiedotettiin ajankohtaisista asioista sähköpostitse, ja yrittäjille ja opiskelijoille lähetettiin omia uutiskirjeitä. Liitto julkaisi 63 uutisjuttua psyli.fi-sivuilla. Psyli.fi-verkkosivuilla yksittäisten käyttäjien määrä pysyi ennallaan. Kävijöitä liiton verkkosivuilla oli kuukausittain keskimäärin 9000, ja sivun katseluja kertyi keskimäärin 38 600 kuukaudessa.

Psykologi-lehti

Psykologi-lehdestä ilmestyi neljä numeroa, ja painosmäärä oli noin 8 000. *Psykologilehti.fi*:ssä juttuja julkaistiin 105, eli enemmän kuin edellisvuonna. Ulkoistettu ilmoitusmyynti jatkui

painetussa ja digilehdessä sekä uutiskirjeessä.

Vaikuttamisviestintä

Vaikuttamisviestintä jatkui tavoitteellisena. Vuotta leimasivat hyvinvointialueiden seuranta, EU-vaalit ja valmistautuminen vuoden 2025 alue- ja kuntavaaleihin. Viestintä tuotti myös taustamateriaalia liiton asiantuntijoiden vaikuttajatapaamisiin.

Tiedotusvälineille lähetettiin vuoden aikana yhdeksän mediatiedotetta. Tiedotteiden jake-luistoilla oli keskimäärin 2500 vastaanottajaa (mediat ja päättäjät). Viestintä auttoi viikoittain toimittajia haastateltavien ja tausta-aineiston löytämisessä, ja lisäksi toimittajat olivat lukuisia kertoja yhteydessä suoraan liiton asiantuntijoihin. Liiton ja ammatillisten työryhmien asiantuntijat olivat edelleen paljon esillä julkisuudessa.



Uusi verkkolehden juttusarja seurasi ja vertaili psykologityön järjestämistä eri hyvinvointialueilla.



Liittovaltuuston pitkäaikainen puheenjohtaja Aino Kohtala luopui toukokuussa tehtävästään ja luovutti puheenjohtajan nuijan Sami Elorannalle.



Psykologiliitto oli mukana Porin SuomiAreenalla.

Lasten ja nuorten terapiatakuu kaipaa vielä viilausta – Psykologiliitto pelkää hoidon viivästyvän



Psykologiliiton Vera Gergov pelkää, että oireet voivat vakavoitua odotusaikana.

JULKAISTU 09.05.2024 17:40

MTV UUTiset – STT

Liiton asiantuntijat olivat paljon esillä medioissa.

Viestintä seurasi liittoa, psykologiaa, psykologeja, mielenterveyttä ja edunvalvontaa koskevaa uutisointia ja keskustelua mediassa mediaseurantapalvelun kautta.

Sosiaalinen media

Sosiaalisessa mediassa jaettiin päivittäin psykologian alaan ja edunvalvontaan liittyvää sisältöä, kullekin kanavalle ominaiseen tyyliin. Psykologiliiton Facebook-sivujen seuraajamäärä on vakiintunut noin 21 000:een, ja se on edelleen liiton tavoittavin sosiaalisen median kanava: julkaisija katseltiin yli 952 000 kertaa, mikä on 12 % edellisvuotta enemmän. Suljetun Psyliforum-ryhmän jäsenmäärä näyttää vakiintuneen hieman yli 3000 jäsenen, ja keskustelua käytiin aktiivisesti.

LinkedInin ja Instagramin tavoittavuus jatkoi kasvuaan, julkaisut tavoittivat LinkedInissä yli 26 % ja Instagramissa yli 23 % enemmän silmäpareja kuin edellisenä vuonna. Vuoden lopussa Instagramissa oli yli 3100 seuraajaa ja liiton julkaisuja katseltiin yli 450 000 kertaa. LinkedInissä seuraajia oli 1700 ja julkaisuja katseltiin yli 88 000 kertaa.

Viestipalvelu X:n merkitys liiton viestinnässä sen sijaan pienenee. Seuraajien määrä oli vuoden lopussa käytännössä pysynyt

ennallaan hieman alle 1300 seuraajassa ja liiton postauksia katseltu yli 106 000 kertaa, mikä on noin kolmanneksen vähemmän katseluita edellisvuoteen verrattuna. Alustan tulevaisuus vaikuttaa epävarmalle, mutta vielä tämän vuoden Psykologiliitto pysyi mukana myös tällä päättäjiä ja toimittajia tavoittavalla alustalla.

Liiton tapahtumat

Liitto osallistui Helsinki Pride -tapahtumaan ja järjesti yhdessä eduskunnan nuorten mielenterveyden tukiryhmän, Suomen nuorisopsykiatrisen yhdistyksen ja MIELI ry:n kanssa SuomiAreenan päälavan ohjelman avanneen paneelikeskustelun otsikolla ”Miksi nuori turvautuu itsensä vahingoittamiseen?”. Paneelissa olivat mukana järjestäneiden tahojen edustajat, kansanedustaja Ville Merinen sekä sosiaali- ja terveysministeri Kaisa Juuso. Lisäksi SuomiAreenan yhteydessä järjestettiin liiton aamiaistilaisuus päättäjille. Psykologipäivien 2025 valmistelu aloitettiin.



6

Liiton organisaatio



Liiton uusi hallitus kokoontui yhteiskuvaan tammikuun risteilyseminaarissa. Kuvaajana on Jani Laukkanen.

Liittovaltuusto ja hallitus

Toimintavuosi oli liittovaltuuston kaksivuotisen toimikauden ensimmäinen vuosi, samoin hallituksen. Hallitus ja edunvalvontaryhmät pitivät yhteisen käynnistysseminaarin, jossa linjattiin työmarkkinaedunvalvonnan tavoitteita kaksivuotiskaudelle.

Liittovaltuusto kokoontui kaksi kertaa, sääntömääräiseen kevät- ja syyskokoukseen. Liittovaltuusto valitsi keskuudestaan vaalitoimikunnan valmistelevaan ammattieettisen lautakunnan vaalia 2024 ja hallituksen vaalia 2025.

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhdeksän kertaa, ja kokouksiin oli mahdollista osallistua joko paikan päällä tai etäyhteyksin. Tammikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa hallituksen ja edunvalvontaryhmien yhteinen seminaari, jossa linjattiin työmarkkinaedunvalvonnan tavoitteita ja toimintaa. Hallituksen sihteerinä toimi pääsihteeri Annamari Jokinen. Kaikki hallituksen varajäsenet kutsuttiin mukaan liittovaltuuston kokouksia edeltäviin 17.5. ja 22.11. hallituksen kokouksiin. Muutoin varajäsenillä oli osallistumismahdollisuus varsinaisen ollessa poissa.

Hallituksen jäsenten läsnäolo kokouksissa

Hallituksen jäsen	yhteensä
Ahl Noora-Maria	8
Karjalainen Kari	6
Kivineva Erja	7
Laru Suvi	6
Laurila Riitta	7
Lipsanen Jari	9
Mourujärvi Maija	8
Pennonnen Marjo	9
Selinheimo Sanna	9
Tuomi Emmi	9
Östman Lauri	9
Varajäsen	yhteensä
Eriksson Crister	1
Hänninen Nora	2
Karjalainen Laura-Kaisa	4
Karolaakso Tino	3
Kataja Mirja	3
Lindqvist Sara	3
Lång Sakari	2
Määttä Anu	3
Sangervo Julia	1

Liiton henkilöstö ja muut palvelut sekä toimisto

Liiton kokopäivätoimisena puheenjohtajana ja liiton työntekijöiden esihenkilönä toimi Jari Lipsanen. Lisäksi liiton palveluksessa työskentelivät päätoimisesti pääsihteeri Annamari Ahtiainen, talouspäälikkö Jouni Nieminen, ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäälikkö Vera Gergov, viestintäpäälikkö Maria Mäkelä, viestinnän ja vaikuttamisen asiantuntija Paula Oittinen, erityisasiantuntija Katja Vähäkangas, ammattiasioiden asiantuntija Laura Nenonen, jäsensihteeri Virpi Hallikainen 5.8.2024 alkaen, toimistosihteeri Eija Ellilä sekä talous- ja hallintoassistentti Enni Pyykönen. Ammattiasioiden asiantuntijaa sijaisti osa-aikaisesti Mia Uusioja. Vera Gergovin vuorotteluvapaasijaisuuden aikana vaalivaikuttamisen asiantuntijana toimi Samuel Jokela 22.7.2024 alkaen. Osa-aikaisena opiskelijapromootorina jatkoi Ilmari Moisio. Liiton pitkäaikainen jäsensihteeri Tarja Koivuniemi jäi eläkkeelle syyskuussa. Hänelle myönnettiin liiton kultainen ansiomerkki sekä Akaan kultainen palvelusvuosimerkki timantilla.

Liiton varainhoito on uskottu kahdelle ammattimaista varainhoitoa tarjoavalle salkunhoitajalle. Ostopalveluna on jäsenille tarjottu myös työsuhdeneuvontaa, yrittäjäneuvontaa sekä neuvontaa yksityisoikeudellisissa kysymyksissä.

Liitolle on myönnetty WWF:n Green Office -sertifikaatti ympäristöasioiden huomioimisesta toimitiloissa, päätöksenteossa ja toiminnassa. Toiminnan ympäristövaikutuksia seurataan vuosittain Green Office -raportoinnin avulla.

Liiton talous

Kertomusvuosi oli budjetoitu niukasti alijäämäiseksi. Talouden pahimmilta peloilta vältyttiin ja tuloslaskelmaan kertyi merkittävä ylijäämä. Sijoitustuotot ja toimintatuotot olivat jotakuinkin arvioituissa luvuissa. Jäsenmaksujen nettotuotto sitä vastoin ylitti budjetoidun 121 000 €. Tässä edesauttoi työttömyyskassan jäsenmaksun arvioitua alhaisempi taso, mutta ennen kaikkea jäsenmäärän kasvu työssäkäyvien jäsenten kategorioissa. Myös jäsenmaksurästeihin on puututtu nopeampaan tahtiin.

Varsinaisen toiminnan kulut kasvoivat maltillisesti 1,8 % edellisestä vuodesta. Kulut alittivat budjetoidun 60 000 €. Merkittävimmät säästöt budjetoituun verrattuna ovat syntyneet matkakuluissa. Etäosallistumiset ovat vakiintuneet osaksi kokouskäytäntöjä, mikä sopii hyvin liiton saavuttaman Green Office -sertifikaatin henkeen.

Avustuksia jaettiin yhteensä 75 000 €. Näistä mainittakoon jäsenyhdistyksille myönnetty 12 000 €, psykologian opiskelijoiden ainejärjestöt 11 000 €, Suomen Psykologian opiskelijoiden liitto SPOL 16 000 €, Psykologien sosiaalinen vastuu SPV 7 000 € sekä Suomen Psykologinen Seura 10 000 €.

Tilikauden ylijäämäksi muodostui 171 000 €, josta sijoitustuottojen osuus oli 116 000 €.

Liitteet

Liite 1 Tilastotietoa jäsenistöstä

Liite 2 Liiton toimielinten jäsenet ja liiton edustajat liiton ulkopuolella

Liite 3 Liittovaltuuston ja liittovaltuuston asettamien toimielinten jäsenet

Liite 4 Tutkimukset

Tilastotietoa jäsenistöstä

Jäseniä jäsenmäärältään
pienimmässä
jäsenyhdistyksessä (Åland)

25

Jäseniä jäsenmäärältään
suurimmassa
jäsenyhdistyksessä (Helsinki)

2 224

YRITTÄJÄT JÄSENISTÖSSÄ

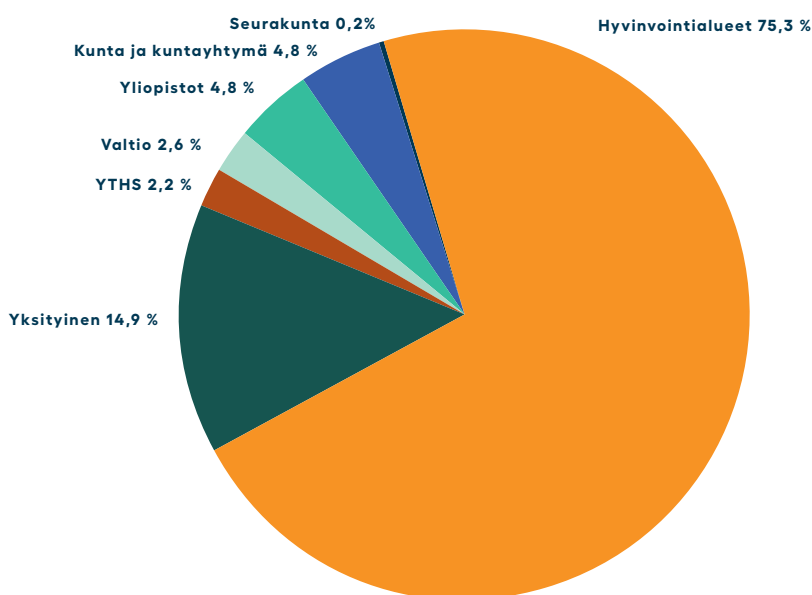
Psykologiliiton jäsenistä on päätoimisia yrittäjiä

1 373

Psykologiliiton jäsenistä on sivutoimisia yrittäjiä

1 086

JÄSENIÄ SOPIMUSSEKTOREITTAIN 2024 %, N 3 751



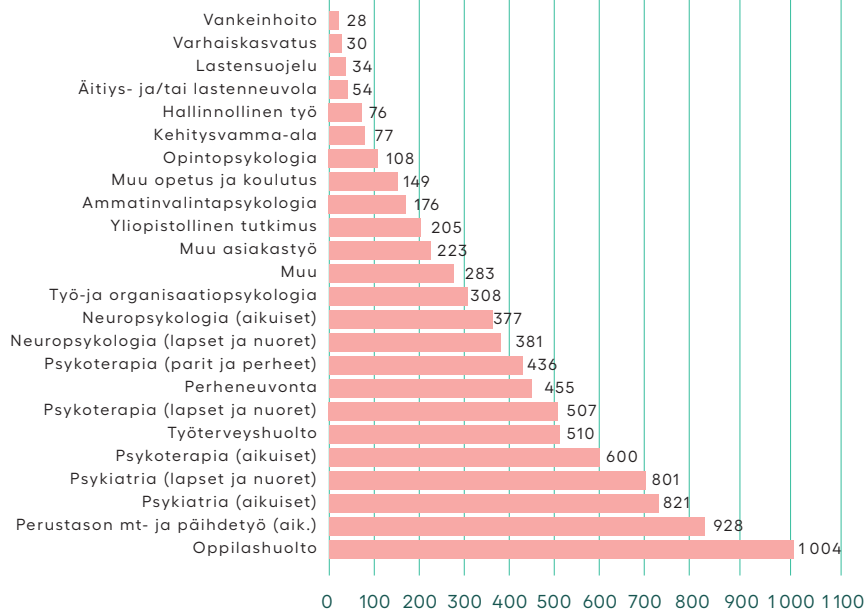
Naisia jäsenistössä

87%

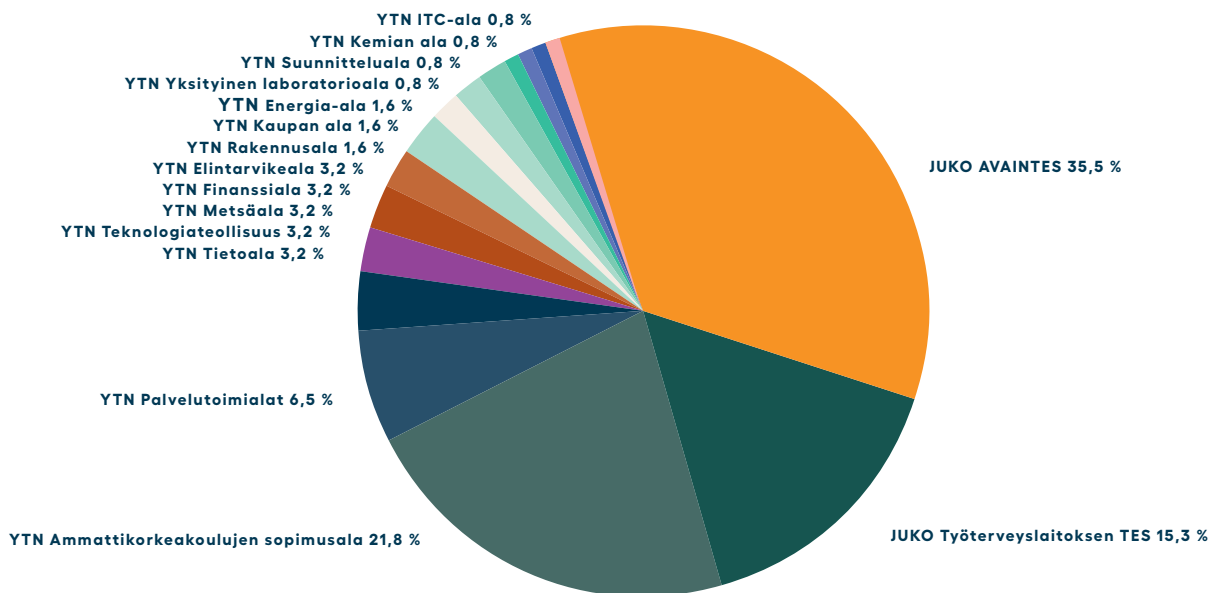
Miehiä jäsenistössä

13%

JÄSENISTÖ SOVELLUSALOITTAIN 2024

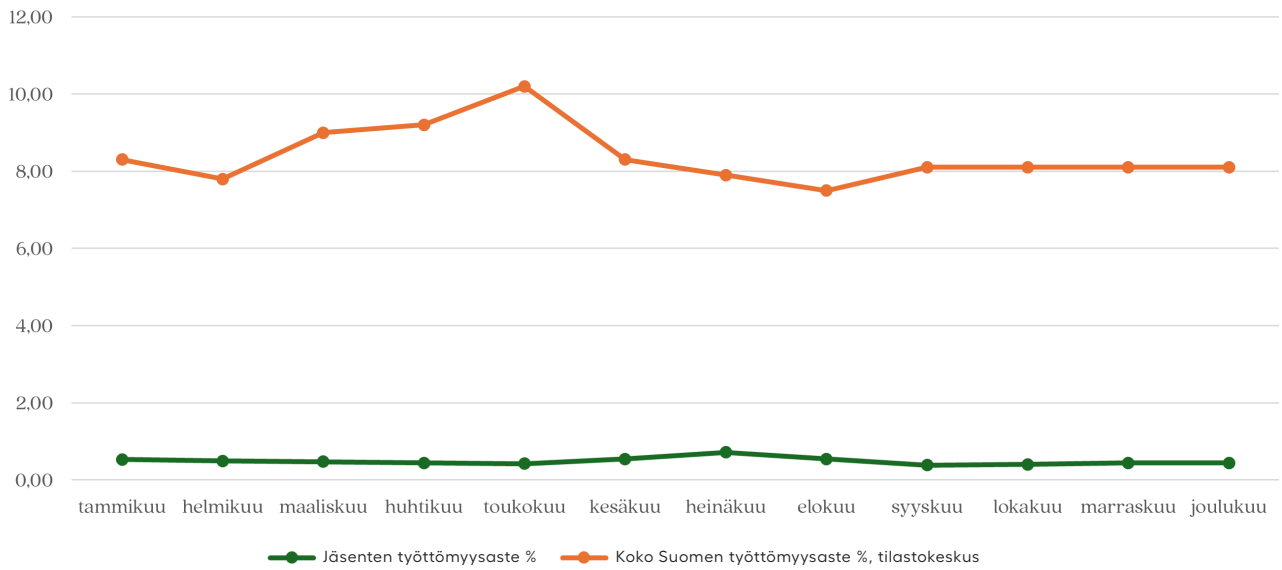


JÄSENIÄ YKSITYISELLÄ SEKTORILLA YTN:N JA JUKON SOPIMUSALOILLA 2025 %, N 124

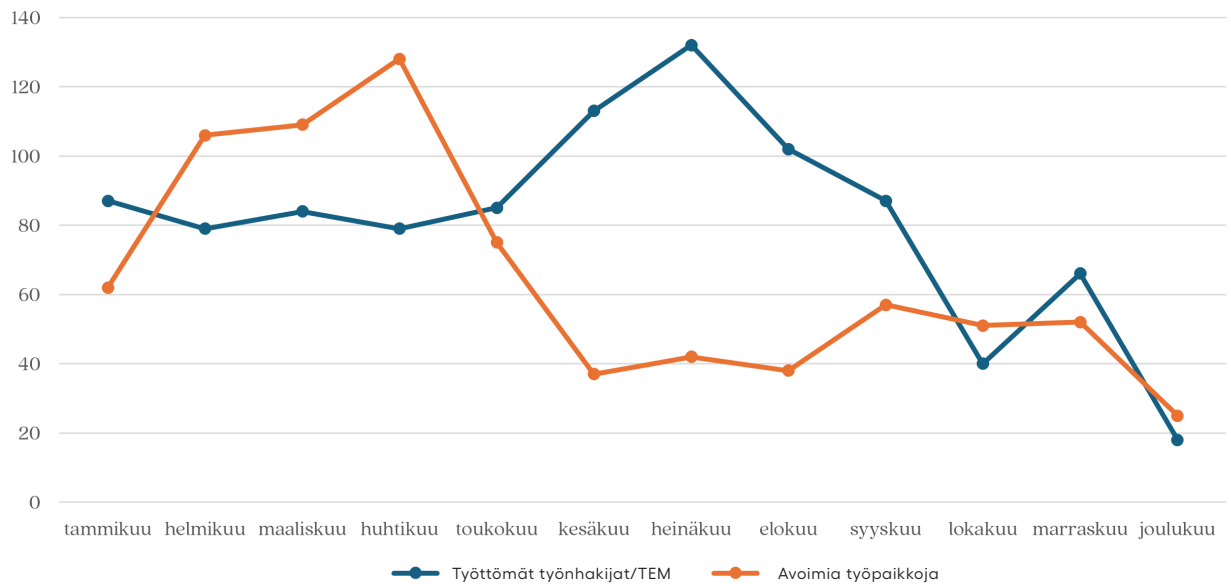


Yksityisellä sektorilla psykologeja on myös sellaisten sopimusten piirissä, joista Psykologiliitto, JUKO tai YTN eivät neuvottele.

TYÖTTÖMYYSASTE % 2024



TYÖTTÖMIÄ PSYKOLOGEJA JA (JULKISESTI) AVOIMIA TYÖPAIKKOJA 2024



Liiton toimielinten jäsenet ja liiton edustajat liiton ulkopuolella

Sisällys

1.	Hallitus, hallituksen työvaliokunta sekä hallituksen jäsenten vastuualueet	38
2.	Liitto- ja yhtiökokousedustajat	39
3.	Hallituksen alaiset edunvalvontatyöryhmät (myös jäsenrekisteriluokitus)	40
4.	Hallituksen alaiset ammatilliset työryhmät	41
5.	Hallituksen alaiset johtoryhmät (myös jäsenrekisteriluokitus)	42
6.	Hallituksen alaiset neuvottelukunnat ja lautakunnat	43
7.	Hallituksen alaiset muut työryhmät	44
8.	PsykoNetin työryhmät	44
9.	Akava-yhteisön toimielimet	44
10.	Kansainvälinen yhteistyö	46
11.	Ammatillinen yhteistyö	47

Hallituksen kokouksessa 10/2013 § 11 on päätetty siitä, millaiset kriteerit työryhmien jäseniksi valittavien tulee täyttää. Kriteerit ovat seuraavat: 1) Henkilö työskentelee alalla ja omaa alasta vankan kokemuksen. 2) Henkilö sitoutuu edistämään liiton perustavoitteita ja liiton yhteisesti hyväksymiä asioita. 3) Henkilö on huolehtinut jäsenmaksuistaan.

Kokouksessa 1/2015 päätettiin, että nämä kriteerit koskevat kaikkien toimielinten jäseniä.

1. Hallitus, hallituksen työvaliokunta sekä hallituksen jäsenten vastuualueet

Hallitus

Puheenjohtaja Jari Lipsanen

Varapuheenjohtaja Erja Kivineva

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Ahl Noora-Maria, Pohjois-Savo	Karjalainen Laura-Kaisa, Pohjois-Savo
Karjalainen Kari, Kepsy	Hänninen Nora, Kepsy
Laru Suvi, Hepsy	Kataja Mirja, Hepsy
Laurila Riitta, Popsy	Karolaakso Tino, Pipsy
Mourujärvi Maija, SPOL	Lindqvist Sara, SPOL
Pennoenen Marjo, Pipsy	Sangervo Julia, Pipsy
Selinheimo Sanna, Hepsy	Lång Sakari, Hepsy
Tuomi Emmi, Upsy	Määttä Anu, Oulun seutu
Östman Lauri, Tupsy	Eriksson Crister, Åland

Hallituksen sihteeri

Ahtiainen (ent. Jokinen) Annamari, pääsihteeri

Työvaliokunta 2024–2025

Jari Lipsanen pj, Erja Kivineva vpj,

Laurila Riitta jäsen, Laru Suvi, jäsen, Ahtiainen Annamari, sihteeri

Hallituksen päätös 26.1.2024

Nimettiin hallituksen jäsenistä yhteyshenkilöt niille jäsenyhdistyksille, joiden jäseniä ei ole hallituksessa. Yhteyshenkilön tehtävänä on tarvittaessa hallituksessa sovitulla tavalla informoida yhdistystä hallituksen päätöksistä ja hallituksessa käydyistä keskusteluista. Yhteyshenkilö voi myös tuoda hallitukselle ja toimistolle tietoa yhdistyksen tilanteesta. Matkakulut vastuuyhdistyksen kouksiin korvataan, ei päivärahoja. Päävastuu yhteydenpidosta yhdistysten ja hallituksen välillä on liiton toimistolla.

Yhdistys	Yhteyshenkilö hallituksessa
Etelä-Karjala	Östman Lauri
Etelä-Savo	Karjalainen Kari
Kainuu	Emmi Tuomi
Kanta-Häme	Selinheimo Sanna
Kymenlaakso	Pennonon Marjo
Lappi	Mourujärvi Maija
Pohjois-Karjala	Ahl Noora-Maria
Päijät-Häme	Laru Suvi
Satakunta	Laurila Riitta

2. Liitto- ja yhtiökokousedustajat

- Akavan kevät- ja syysliittokokoukset: Lipsanen Jari ja Ahtiainen Annamari, varalla Kivineva Erja ja Vähäkangas Katja
- Vakavan kevät ja syyskokoukset: Lipsanen Jari, varalla Ahtiainen Annamari
- Falken Oy:n yhtiökokous (Bulevardi 30): talouspäällikkö Nieminen Jouni, varalla Lipsanen Jari
- Kiinteistö Oy Kaisaniemenkatu 10 yhtiökokous: Talouspäällikkö Nieminen Jouni, varalla Lipsanen Jari
- Psykologien yhteistyöjärjestö PYRY ry:n vuosikokous: Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera
- Psykologien sosiaalinen vastuu ry:n vuosikokous: Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera
- MIELI Suomen mielenterveysseura ry:n vuosikokous: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari
- Työ- ja organisaatiopsykologian Forum ry:n vuosikokous: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari
- Opettajien työttömyyskassan vuosikokous: Lipsanen Jari
- A-palvelut vuosikokous: ei edustajaa
- Akavalaiset yrittäjät AKYn vuosikokous: Vähäkangas Katja, varalla Lipsanen Jari

3. Hallituksen alaiset edunvalvontatyöryhmät

Hyvinvointialueiden edunvalvontaryhmä

Jäsenet:

Nyrhinen Markus, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri PLM
 Hakulinen, Hanna-Kaisa, Helsingin kaupunki LM
 Noora-Maria Ahl, Pohjois-Savon HVA, PLM
 Eveliina Äärelä, Varha, varaPLM
 Vähäkangas, Katja, pj ja sihteeri

Valtion edunvalvontaryhmä

Jäsenet:

Ahtiainen Annamari, pääsihteeri, puheenjohtaja
 Häkli Liisa, työhallinto
 Kinnunen Saija, valtion sairaalat
 Kulomäki Jaakko, puolustusvoimat
 Siltala Heli, rikosseuraamuslaitos (7.6.2024 saakka)
 Vierimaa Ulla, valtion koulukodit
 Hakkarainen Sirpa, rikosseuraamuslaitos (7.6.2024 alkaen)

Yksityissektorin edunvalvontaryhmä

Jäsenet:

Puheenjohtaja Ahtiainen Annamari, pääsihteeri
 Gerlander Sara
 Lehmus Kristiina
 Pennonen Marjo

Yliopistojen edunvalvontaryhmä

Jäsenet:

Ahtiainen Annamari, pääsihteeri, puheenjohtaja
 Lipsanen Jari, varapuheenjohtaja
 Ruth Katri
 Rämö Outi
 Eskelinen Suvi
 Silva Pauliina (ent. Junnikkala)

Yrittäjien edunvalvontaryhmä

Jäsenet:

Vähäkangas Katja, ryhmän puheenjohtaja
 Luomajoki Hanne-Leona
 Eloranta Sami
 Laurila Riitta
 Silvennoinen Helmi

4. Hallituksen alaiset ammatilliset työryhmät:

Ryhmien toimeksianto päättyi vuoden 2024 loppuun, ja niiden tilalle hallitus perusti ammatillisia jaoksia.

Ammatinvalinta- ja uraohjauksen psykologien ammatillinen työryhmä

Lehikoinen Sari (pj), Hirsiaho Nina, Tanskanen Eeva ja Josefsson Tanja

Eko- ja ympäristöpsykologian ammatillinen työryhmä

Paakkolanvaara Jane-Veera (pj), Palmo Sonja, Okkonen Venla, Raudun Jenni ja Sangervo Julia (26.1. asti)

Geropsykologian ammatillinen työryhmä

Heimonen Sirkkaliisa (pj), Heikkilä Maria, Karvinen Riikka, Hietarinta Emma ja Määttä Anu

Kehitysvamma-alan ammatillinen työryhmä

Seppälä Lotta (pj), Hakkarainen Elina, Hämäläinen Pirita ja Saari Ari-Matti

Kriisi- ja traumapsykologian ammatillinen työryhmä

Garoff Ferdinand (pj), Huolman Mia ja Honkanen Sari (26.1. asti)

Kulttuurisen ja kielellisen moninaisuuden ammatillinen työryhmä

Klemettilä Antti (pj), Kankaanpää Saija-Liisa, Battersby Annabel, Lopperi Kira (17.5.2024 asti) ja Heimola Mikko

Lasten ja nuorten ammatillinen työryhmä

Kataja Mirja (pj), Nieminen Pauliina, Pesonen Aura, Takala Aija ja Välisalo-Leinonen Erja

Liikennepsykologian ammatillinen työryhmä

Kukkamaa Sari (pj), Holopainen Arja, Hatakka Mika, Himanen Olli ja Sarparanta Visa

Neuropsykologien ammatillinen työryhmä

Berg Anu (pj), Kauranen Tatu, Sarajuuri Jaana, Sotaniemi Mona ja Helminen Terhi

Oikeuspsykologian ammatillinen työryhmä

Puolakka Pia (pj), Keski-Valkama Alice, Peltomaa Emma ja Mäki-Tuuri Hanna

Opintopsykologien ammatillinen työryhmä

Niiva Henna (pj), Pakkanen Anna ja Sorjonen-Ward Marina (5.5.2023 asti)

Opiskeluhuollon ammatillinen työryhmä

Salo Heini (pj), Mäntymaa Sari, Sorsa Heidi, Pääkkönen Rauni ja Oksanen Laura

Psykologian opettajien ammatillinen työryhmä

Yhteyshenkilö Jukka Oksanen

Psykoterapian ammatillinen työryhmä

Heiskanen Lotta (pj), Summanen Miia, Valaja Susanna ja Lassila Marika

Seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuuden ammatillinen työryhmä

Aho Jari, Partanen Eino (27.1.2023 alkaen) ja Tokola-Kemppi Sirpa (27.1.2023 alkaen)

Työterveyspsykologien ammatillinen työryhmä

Riste Janne (pj), Graverson Liina, Kalliokoski Terhi, Levanto Simo ja Ojala-Oksala Johanna

Urheilu- ja taiteenpsykologien ammatillinen työryhmä

Kaski Satu (pj), Keskinen Tanja, Thesleff Paula ja Ahvonen Noora

Varhaisen kehityksen ja perhesuhteiden ammatillinen työryhmä

Isosävi Sanna (pj), Huhtala Ea, Heinonen-Tuomaala Kati, Lahtela Hetti ja Pyhälä-Neuvonen Riikka

5. Hallituksen alaiset johtoryhmät

Nuorten Psykologien Verkoston johtoryhmä 2024

Johtoryhmän jäsenet Jonna Palen (pj), Titta-Maria Kettunen (vpj),
Volkan Topal (tapahtumat ja tiedotus), Joel Alho (tapahtumat ja tiedotus)..
Vastuuhenkilö toimistossa Vähäkangas Katja.

Senioritoiminnan johtoryhmä (kahden vuoden kausi 2022–2023)

Parland David (pj), Chydenius Esa (vpj.), Hämeenaho Henriette (siht), Kivistö Sirkku ja
Huolila Riitta. Vastuuhenkilö toimistossa Ahtiainen Annamari.

6. Hallituksen alaiset neuvottelukunnat ja lautakunnat

Testilautakunta 2023–2025

Lautakunta on liiton ja Seuran yhteinen. Siihen valitaan kolmen vuoden välein enintään kaksitoista jäsentä. Karkkola Petri (pj), Nenonen Laura (siht) (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023), Haavisto Marja-Leena, Muzio Emiliano, Villareal Sanna, Puonti Ville ja Sutela Saira. Seuran edustajat Turunen Piia ja Tammilehto Jaakko.

Henkilöarvioinnin sertifiointilautakunta, 2022–2024

Palo Heidi (pj), Vähäkangas Katja Sundvik Lilli, Serguskin Marjut ja Pintilä Hippu. Henkilöarvioinnin ammattilainen Nederström Mikael.

Urheilu- ja liikuntapsykologian sertifiointilautakunta 2024–2026

Frantsi Päivi (pj), Konttinen Niilo, Lintunen Taru, Montse Ruiz, Honkanen Sari ja Thesleff Paula. Yhteyshenkilö Pyykönen Enni.

Kansallinen EuroPsy -pätevyyslautakunta (peruspätevyyslautakunta) 1/2023–1/2025

Puttonen Sampsa (pj), Nenonen Laura (siht) (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023), Hokkanen Laura, Jarno Tuominen, Ruth Franco (5.5.2023 alkaen) ja Kuittinen Matti.

Psykoterapian EuroPsy -erikoispätevyyslautakunta 4/2020–4/2024

Holma Juha (pj), Lindfors Olavi, Tikkanen Soile, Ojanen-Järvikoski Kristiina ja Vähäkangas Katja. Asiantuntijajäsen Nenonen Laura (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023).

Työ- ja organisaatiopsykologian EuroPsy -erikoispätevyyslautakunta 2024–2026

Vartiainen Matti (pj), Kykyri Virpi-Liisa, Tervo Annukka, Puttonen Sampsa ja Vähäkangas Katja. Asiantuntijajäsen Nenonen Laura (sijainen Uusioja Mia 15.10.2023–31.12.2023)

Neuropsykologian EuroPsy -erikoispätevyyden pilotointilautakunta 1/2024–6/2025

Poutiainen Erja (pj), Hokkanen Laura, Klenberg Liisa, Helenius Päivi, Rantanen Kati ja sihteeri Laura Nenonen (sijainen Uusioja Mia 8.1.2024–31.12.2024)

7. Hallituksen alaiset muut työryhmät

Ruotsinkielisten psykologien palvelutarpeita pohtiva työryhmä (toistaiseksi)

Eriksson Crister pj, Norrdahl Anita, Hedman Sofia ja Renvall Sara

SOTE-seurantaryhmä 2023–2024

Kivineva Erja, Jakola Jari, Forsman Cecilia ja Määttä Anu

8. PsykoNetin työryhmät

Edustukset kuuluvat toimihenkilöiden tehtäviin.

Psykonetin johtokunta: Lipsanen Jari, varalla Vähäkangas Katja

Erikoispsykologikoulutuksen johtoryhmä: Lipsanen Jari, varalla Vähäkangas Katja

Perustutkintotyöryhmä: Lipsanen Jari, varalla Vähäkangas Katja

PsykoNetin ulkomaanopintojen työryhmä: Vähäkangas Katja, varalla Gergov Vera

Dopsy (tohtorikoulutus): Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera

Erikoispsykologikoulutuksen erikoisalojen johtoryhmät

Lapset ja nuoret: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari

Neuropsykologia: Anu Berg 17.3.2023 alkaen (4.3.2023 saakka Nybo Taina),
varalla Nenonen Laura

Psykoteraapia: Gergov Vera, varalla Vähäkangas Katja

Terveyspsykologia: Lipsanen Jari, varalla Gergov Vera

Työ ja organisaatiopsykologia: Nenonen Laura, varalla Lipsanen Jari

Kliininen mielenterveyspsykologia: Gergov Vera, varalla Lipsanen Jari

9. Akava-yhteisön toimielimet

AKAVA

Liitot voivat nimetä itse edustajansa joihinkin Akavan toimielimiin, mutta lähtökohtaisesti Akavan liittokokous ja hallitus päättävät Akavan toimielinten jäsenistä.

Akavan liittokokous: Lipsanen Jari ja Ahtiainen Annamari, varalla Kivineva Erja ja Vähäkangas Katja

Akavan opiskelijoiden valtuuskunta AOVA 2024: Edustaja Puurunen Stella, varalla Moisio Ilmari

OKM:n opiskelijoiden oikeusturvalautakunta (Akavan edustaja) Tuominen Tiina 2015 alk. kausi 2024–2026

Akavan toimikunnat 2024–2025

Akavan Innovaatiot ja kasvu -toimikunta: liitolla on läsnäolo- ja puheoikeus kokouksissa

Akavan järjestötoimikunta: PLO (Vähäkangas Katja)

Akavan osaaminen ja koulutus -toimikunta: PLO Vähäkangas Katja

Akavan sosiaali- ja terveystoimikunta: varsinainen jäsen Gergov Vera

Akavan työelämä- ja työllisyys -toimikunta: varajäsen Ahtiainen Annamari

Akavan viestintäverkosto: Maria Mäkelä, Paula Oittinen

Akavalaiset yrittäjät AKY ry: hallituksen jäsen Vähäkangas Katja, varajäsen Lipsanen Jari

JUKO

Jukon liittokokous ja hallitus päättävät toimielintensä jäsenistä (pääsääntöisesti liittojen toimihenkilöitä).

Liiton edustajat JUKOn toimielimissä kaudella 2024–2025 (JUKOn hallitus):

JUKOn hallituksen varapuheenjohtaja: Lipsanen Jari

- **JUKOn kunnan neuvottelukunta:** ei paikkaa
 - **JUKOn kuntasektorin KVTES–SOTE-KT-alueen keskuslakkotoimikunta:** jäsen Vähäkangas Katja, varajäsen Lipsanen Jari
 - **JUKOn AVAINTES-alueen työtaisteluvalmiusryhmä:** jäsen Ahtiainen Annamari
 - **JUKOn AVAINTES-taustaryhmä:** jäsen Ahtiainen Annamari
 - **JUKOn Työterveyslaitoksen työtaisteluvalmiusryhmä:** jäsen Ahtiainen Annamari
 - **JUKOn hyvinvointialueiden neuvottelukunta:** jäsen Lipsanen Jari
- **JUKOn valtion neuvottelukunta:** varajäsen Ahtiainen Annamari
 - **JUKOn valtion keskuslakkotoimikunta:** jäsen Ahtiainen Annamari
 - **JUKOn valtion keskuslakkotoimikunnan viestintä- ja koulutusryhmä:** jäsen Ahtiainen Annamari
 - **valtion aluehallinnon uudistukset VAHU-ryhmä:** jäsen Ahtiainen Annamari
- **JUKOn yliopistoneuvottelukunta:** varajäsen Ahtiainen Annamari
 - **JUKOn yliopistoneuvottelukunnan asettaman, palkkausjärjestelmän kehittämistä käsittelevä taustaryhmä:** jäsen pääsihteeri Ahtiainen Annamari
- **JUKOn kirkon neuvottelukunta:** ei paikkaa
- **JUKOn valtiosektorin taustaryhmä**
 - **TEPA2025-taustaryhmä:** jäsen Ahtiainen Annamari
 - **YT-lain uudistamisen taustaryhmä:** jäsen Ahtiainen Annamari

YTN

Liitolla ei ole edustajia YTN:n toimielimissä.

VAKAVA

Vakavan liittokokous ja hallitus päättävät toimielintensä jäsenistä:

Vakavan toimielimet 2024–2025

- **Vakavan hallitus:** varapuheenjohtaja **Lipsanen Jari**, varajäsen **Ahtiainen Annamari**
- **Vakavan kirkon ryhmä:** Ahtiainen Annamari
- **Vakavan kunnan+hyvinvointialueiden ryhmä:** Lipsanen Jari, Vähäkangas Katja
- **Vakavan valtioryhmä:** Ahtiainen Annamari
- **Vakavan yliopistoryhmä:** Ahtiainen Annamari
- **Vakavan yksityisryhmä:** Ahtiainen Annamari
- **Vakavan koulutusryhmä:** Vähäkangas Katja
- **Vakavan tiedotusryhmä:** Mäkelä Maria, Oittinen Paula

10. Kansainvälinen yhteistyö

EFPA General Assembly

EFPA:n virtuaalinen yleiskokous 14.6.2024

Puheenjohtaja **Lipsanen Jari**, varapuheenjohtaja **Kivineva Erja** ja

EFPA:n puheenjohtajakokoukset

Puheenjohtaja **Lipsanen Jari**

EFPA:n pääsihteerikokoukset

(Organisational Support Network OSN) **Ahtiainen Annamari**

EFPA:n työryhmät

Edustajat kaudeksi 2023–2024, kausi vaihtuu virallisesti aina kesän vuosikokouksesta:

A. Boards

Board of Ethics: **Puumala Kati** (kuuluu ammattieettisen ltk:n pj:n tehtäviin)

Board on Cultural and Ethnic Diversity: **Klemetilä Antti**

B. Standing Committees - SCs

SC on Crisis, Disaster and Trauma Psychology: **Ferdinand Garoff**

SC Clinical NeuroPsychology: **Hokkanen Laura**

C. Projects

1. Joint ECPA/EFPA/EFPSA Community Psychology project focused on climate change:

Hyvönen Katriina

Europsy-kokoukset: Puttonen Sampsa, Nenonen Laura

EuroPsy contact person: Nenonen Laura

EuroPsy kliinisen pilotoinnin S-EAC -työryhmä: Hokkanen Laura (pj)

EFPSAn (European Federation of Psychology Students' Associations)
kongressi ja yleiskokous: Moisio Ilmari

EFPTA kongressi ja mahd. hallituksen neuvoa antava jäsen: Oksanen Jukka
(kuuluu psykologian opettajien atr:n pj/yhteyshenkilön tehtäviin, sis. matkat kokouksiin)

Pohjoismaisten liittojen yhteistyökokoukset (SAK): Puheenjohtaja **Lipsanen Jari**,
pääsihteeri **Ahtiainen Annamari**, ammatti- ja yhteiskuntasuhdepäällikkö **Gergov Vera** ja
opiskelijapromoottori **Moisio Ilmari**

Psykologian alan maailmanjärjestön IUPsyS:n yleiskokous
(edustus kuuluu puheenjohtajan tehtäviin): Puheenjohtaja **Lipsanen Jari**
(ja Psykologisen Seuran puheenjohtaja **Hautamäki Jarkko**)

Global Psychology Alliance –verkosto
Gergov Vera, Lipsanen Jari

11. Ammatillinen yhteistyö

- **Psykologien yhteistyöjärjestö PYYn hallitus** (toimikausi 1 vuosi): **Lipsanen Jari**,
Kivineva Erja ja **Laura Nenonen** (siht.) (sijainen **Uusioja Mia** 1.1.–31.12.2024, edustukset
kuuluvat toimihenkilöiden tehtäviin)
- **Mielenterveyspooli:** **Gergov Vera**
- **Skitsofreniakolito:** **Hiekkala-Tiusanen Laura**
- **Masennuskolito:** **Gergov Vera**
- **Eduskunnan nuorten mielenterveyden tukiryhmä:** **Gergov Vera**
- **Eduskunnan turvallinen odotus- ja vauva-ajan edistämisyhmä:** Varhaisen kehityksen ja
perhesuhteiden työryhmä, kokouksiin osallistuu tarpeen mukaan yksi tai useampi edustaja
- **Eduskunnan nepsy-verkosto:** **Gergov Vera** (13.3. alkaen, sijainen **Laura Nenonen**
1.8.–31.12.2024)
- **Valtakunnallinen sosiaali- ja terveysalan eettinen neuvottelukunta ETENE** (1.12.2022–30.11.2026):
varsinainen jäsen **Gergov Vera** (ei varsinainen liiton edustus, edustaa terveydenhuollon
ammattihenkilöitä)
- **STM:n työterveyshuollon neuvottelukunnan työterveyshuoltojaosto** (17.12.2023 – 16.12.2026):
- **Työterveysyhteistyöjaosto** neuvottelukunnan toimikauden loppuun 16.12.2026 saakka:
Jari Lipsanen
- **Työperäiset sairaudet -jaosto** neuvottelukunnan toimikauden loppuun 16.12.2026 saakka:
Marjo Pennonen

- Ammatti- ja yhteiskuntasuhdepääällikkö **Gergov Vera** on JUKO:n edustajana nimitetty seuraaviin STM:n Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän alatyöryhmiin (18.2.2022–31.3.2023):
 - **Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus sekä digitalisaatio-osaamisen käyttö**, varsinainen jäsen
 - **Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen**, varajäsen
 - **Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset**, varajäsen
- **Valviran sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunta** (edustajat yhdessä Psykoterapiakonsortion kanssa) 1.3.2024 - 28.2.2028
Liiton edustajiksi varajäseniksi **Kohtala Aino, Eloranta Sami, Lahti Jari** ja **Flykt Marjo**.
- **THL:n Psykoosilaaturekisteripilotin yhteistyöryhmä** (2018-): **Hiekkala-Tiusanen Laura**
- **Kelan työterveyshuoltofoorumi** (1.1.2024–31.12.2027): varsinainen jäsen **Kalliokoski Terhi**, varalla **Selinheimo Sanna**
- **NIKO Kuntaliiton erityistyöntekijöiden nimikkeistön sisältötyöryhmä**: **Gergov Vera** (sijainen **Nenonen Laura** 25.4.–31.12.2024)
- **Työturvallisuuskeskuksen Mielenterveys julkisella alalla -työryhmä**:
JUKO:n edustaja **Gergov Vera**, varalla **Vähäkangas Katja**
- **Lääkäriseura Duodecim -käypä hoito -yhteistyö** (toistaiseksi): **Gergov Vera**
- **Psykologien sosiaalisen vastuun vuosikokoukseen** 6.4. liiton puheenjohtaja **Lipsanen Jari** (edustus kuuluu lähtökohtaisesti puheenjohtajan tehtäviin)
- **Moniammatillinen työkyvyn arviointi työterveyshuollossa (TYÖARVIO) -hankkeen ohjausryhmä**:
Psykologiliiton edustajaksi kaudelle 2024–2025 **Hannonen Heli**
- **ITLA lasten ja nuorten näyttöön perustuvien psykososiaalisen tuen menetelmien juurtumisen vahvistamisen valtionavustushankkeen seurantaryhmä STM:ssä**: **Gergov Vera** 26.3.2024–30.4.2026
- **EU-rakennerahaston rahoittaman Tampereen ammattikorkeakoulun Digikeittiö -osallisuutta ja elämyksiä nuorille -hankkeen asiantuntijaryhmä**: PsT, neuropsykologian erikoispsykologi, Tampereen yliopiston tutkijatohtori **Helminen Terhi** / Neuropsykologien ammatillinen työryhmä 1.3.2024–28.2.2027

LIITTOVALTUUSTON JÄSENET KAUDELLA 2024–2025

uudet 2024–2025 merkitty kursivilla

Yhdistys	valtuutetut	varavaltuutetut
Etelä-Karjala	1 Sanna Värtö	2 1. Satu Suomalainen 2. <i>Elina Rajajärvi</i>
Etelä-Savo	1 Liisa Martikainen	2 1. Heli Katajamäki 2. <i>Juhani Heiska</i>
Helsinki	11 Tommi Aho <i>Minea Antila</i> Laura Blomqvist Satu Kumpulainen Tuuli Levänen Maaria Linnoinen Jukka Oksanen Dmitry Poletaev Maaria Seppälä Susanna Slama Milla Vestvik	22 1. Otso Lensu 2. Helena Clayhills 3. Milka Malvari 4. Jaakko Airaksinen 5. <i>Juulia Järvdike</i> 6. Lasse Hyytiäinen 7. Mia Campbell 8. Julia Kärnä 9. Hanna Kero 10. Emma Talvitie 11. Riitta Kiviluoto 12. <i>Sonja Eneh</i> 13. <i>Milla Miettunen</i> 14. <i>Iiris Mankki</i> 15. <i>Ninja Vaarala</i> 16. Tero Pulkkinen 17. <i>Jaana Varsa</i> 18. <i>Henna Kainomaa</i> 19. <i>Katri Saar</i> 20. <i>Sissi Kähkönen</i> 21. <i>Sara Gerlander</i> 22. <i>Tuuli Laamanen</i>
Kainuu	1 Janne Pesonen	2 1. Ilona Sievänen 2. Anna-Leena Malinen
Kanta-Häme,	1 <i>Päivi Ervast</i>	2 1. <i>Elina Tefke</i> 2. <i>Pihla Kiviranta</i>
Keski-Suomi	5 Heini Salo Nina Hirsiaho <i>Elina Jäntti</i> <i>Tea Luukkonen</i>	10 1. Laura Lindström 2. <i>Tuulia Vangjeli</i> 3. Leena Varha 4. Niina Maaskola 5. Päivi Pohjavaara 6. <i>Ella Lehtonen</i> 7. Tero Mäki 8. Kaija-Leena Kaijaluoto 9. <i>Katri Savolainen</i> 10. <i>Jorma Leppänen</i>

Kymenlaakso	1 <i>Kira Lopperi</i>	2 1. <i>Minna Kulonen</i> 2. -
Lappi	1 <i>Sirpaliisa Euramaa</i>	2 1. <i>Reetta Puuronen</i> 2. <i>Marianne Back</i>
Oulun seutu	2 Päivi Rätty Kristiina Muhonen	4 1. Eeva Tanskanen 2. <i>Piia Hyytinen</i> 3. Terhi Coutinho 4. <i>Heli Siltala</i>
Pirkanmaa	5 Sami Eloranta Joonas Sahramäki Harri Laurén Johanna Ropponen <i>Laura Oksanen</i>	10 1. Maria Taanila 2. Inkeri Äärinen 3. <i>Sarlotta Ahonen</i> 4. Iris Saarnio 5. Asta Sandbacka 6. Niina Ukonjärvi 7. Susanna Rasimus 8. <i>Henriette Hämeenaho</i> 9. <i>Marjatta Lehtovirta</i> 10. <i>Salla Nieminen</i>
Pohjois-Karjala	3 Martti Muttonen Aleksis Aronen <i>Marika Nikkanen</i>	4 1. Pinja Kettunen 6 2. Susi Meritammi 3. <i>Aaro Anteroine</i> 4. <i>Elina Palonen</i> 5. <i>Lotta Rönkkö</i> 6. Suvi Naukkarinen
Pohjois-Savo	2 Aino Kohtala Katja Karhunen	4 1. Tarja Pajunen 2. Anne Halonen 3. Anna-Maija Föhr 4. Anu Malmström
Päijät-Häme	1 Helmi Heinonen	2 1. <i>Iita Riihilahti</i> 2. <i>Kati Leivonen</i>
Satakunta	1 Johanna Käpynen	2 1. <i>Sari Lammi-Aaltonen</i> 2. Annakaisa Varjus
Turun seutu	5 Karoliina Piispanen Janina Nurminen Jarno Tuominen Emma Nevala <i>Eveliina Äärelä</i>	10 1. Pia Nieminen 2. Hanna Määttänen 3. <i>Tiina Kemppainen</i> 4. Maria Mäntylä 5. Alar Kaskikallio 6. Jade Ahti 7. <i>Inari Harjuniemi</i> 8. <i>Aliina Härmä</i> 9. <i>Jenna Lehtinen</i> 10. Tuuli Lindén

Uusimaa	4 Sonja Nykänen Anneli Vainio Roosa Karttunen Suvi Kangas	8 1. Aida Lindy 2. Ville Puonti 3. Outi Ripatti 4. Tapio Suvanto 5. Satu Salonen 6. Jyri Kallela 7. <i>Johanna Hämäläinen</i> 8. Andrea Jónásné Kiss
Pohjanmaa	2 Riikka Perämäki Janette Linna	4 1. Anne Hautamäki 2. Lisa Holopainen 3. <i>Heta Saranpää</i> 4. <i>Elina Rajalahti</i>
Åland	1 Maria Hajo	2 1. <i>Seija Andersson</i> 2. Sonja Dolke
SPOL	1 <i>Anniina Hietaharju</i>	2 1. <i>Maria Lampilahti</i> 2. <i>Elli Reinola</i>
Valtuutettuja yht.	49	98
Lisäksi Suomen Psykologinen seura (läsnäolo- ja puheoikeus)	1 Jarkko Hautamäki	1 Kati Heinonen-Tuomaala

LIITTOVALTUUSTON ASETTAMAT TOIMIELIMET

Vaalitoimikunta

Aho Tommi, Helsingin psykologiyhdistys

Eloranta Sami, Pirkanmaan psykologiyhdistys

Karhunen Katja, Pohjois-Savon psykologiyhdistys

Laurén Harri, Pirkanmaan psykologiyhdistys

Lindström Laura, Keski-Suomen psykologiyhdistys

Linnoinen Maaria, Helsingin psykologiyhdistys

Muhonen Kristiina, Oulun seudun psykologiyhdistys

Ahtiainen Annamari, Suomen Psykologiliitto, vaalitoimikunnan sihteeri

Tilintarkastajat ja varatilintarkastajat

Tilintarkastusrengas Oy, vastuullisena HT **Koskelainen Matti** ja KHT **Kauppila Lotta**.

Varatilintarkastajana HT **Salmivuori Kai**.

Psykologiliiton jäsentutkimus 2024

Laajalla jäsentutkimuksella kerättiin tietoa jäsenten tyytyväisyydestä liiton toimintaan sekä liiton merkityksestä jäsenille. Selvitimme jäsenten kokemuksia liiton jäsenpalveluista ja jäseneduista. Kysyimme myös psykologien ajatuksia omasta alastaan yleisesti.

Vastauksia kyselyyn saatiin 1732 (23 % jäsenistä). Vastaaajien keski-ikä oli 42 vuotta. Yli puolet (55 %) oli palkansaajia, 16 % päätoimisia yrittäjiä ja 15 % opiskelijoita. Neljäsosa vastaajista oli valmistunut psykologiksi vuosien 2010–2019 välillä, seuraavaksi suurin vastaajaryhmä oli 2000–2009 valmistuneet. Määrällisesti eniten vastauksia saatiin Helsingin ja Pirkanmaan Psykologiyhdistyksiltä. Kaksi kolmesta vastaajasta työskenteli hyvinvointialueilla. Liiton luottamustehtävissä toimi tai oli aiemmin toiminut joka neljäs vastaaja.

Alanvalinta on psykologeilla osunut nappiin: peräti 98 % on siihen melko tai erittäin tyytyväisiä. Myös psykologin identiteetti on vahva: 79 % kokee sen melko tai erittäin tärkeäksi.

Tulosten perusteella jäsenet ovat kaiken kaikkiaan varsin tyytyväisiä liiton toimintaan. Kolme neljästä jäsenestä on melko tai erittäin tyytyväinen liiton jäsenyyteen. Liittoon kuulumisen tärkeimmät syyt ovat hyvin konkreettisia työn tukemiseen liittyviä asioita: ammatillinen edunvalvonta, työmarkkinaedunvalvonta, ammatilliset neuvot ja ohjeistukset ja työttömyysturva. Päätoimisilla yrittäjillä myös yrittäjyyteen liittyvä apu ja tuki oli tärkeä syy kuulua liittoon. Liiton tärkeimmiksi jäsenpalveluiksi nousivat liiton ohjeistukset, ammattineuvonta, koulutukset ja Psykologi-lehti. Jäseneduista

arvostettiin erityisesti vastuu- ja oikeusturvavakuutusta sekä potilasvakuutusta. Huomattavaa on, että opiskelijoiden suhteen liitto on onnistunut erityisen hyvin: peräti 93 % kokee, että liitto on myös opiskelijoita varten.

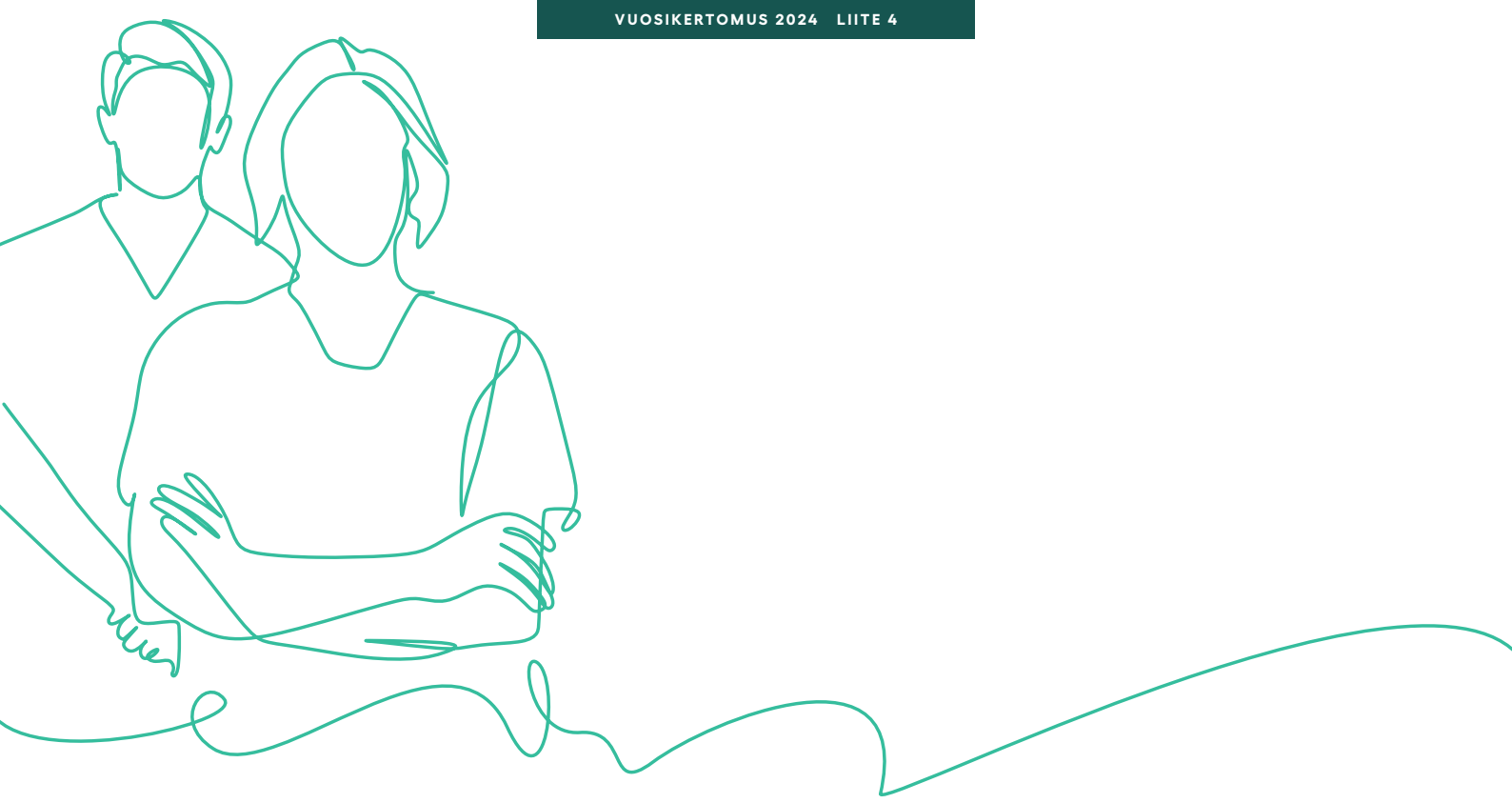
Liiton toimintaa jäsenet tuntevat kohtalaisen hyvin. Liiton toimijoista tutuinta oli oman jäsenyhdistyksen toiminta (78 % tunsikin vähintään kohtalaisesti) ja vierainta liittovaltuuston (39 % tunsikin vähintään kohtalaisesti).

Kyselyn tulosten hyödyntäminen aloitettiin liitossa heti tulosten valmistuttua, ja tulosten hyödyntämistä eri toiminta-alueilla jatketaan aktiivisesti toimintasuunnitelmaan tehtyjen kirjausten mukaisesti.

Edunvalvonta on tehokasta

Jäsenet ovat tyytyväisiä liiton ammatilliseen edunvalvontaan (88 % melko tai erittäin tyytyväisiä, 9 % ei osannut sanoa kantaansa). Edunvalvonnan tavoitteista tunnettiin parhaiten oppilashuollon psykologipalveluiden turvaaminen ja psykoterapeuttien koulutuksen muuttaminen kaksiportaiseksi. Huonommin tunnettiin ikääntyneiden mielenterveyspalveluiden vahvistaminen, psykologiharjoittelun tukeminen valtion rahoituksella ja työterveyspsykologien statusmuutos ammattihenkilöiksi. Jäsenet tuntevat ammatillisen edunvalvonnan keinot melko hyvin.

Liiton taloudelliseen edunvalvontaan ollaan niin ikään tyytyväisiä (85 % melko tai erittäin tyytyväisiä, 10 % ei osannut sanoa). Palkkaukseen liittyvät tavoitteet tunnettiin parhaiten.



Huonommin tunnettiin työhyvinvointiin, työaikaan ja luottamusmiestoimintaan liittyvät tavoitteet. Työmarkkinaedunvalvonnan prosessit eivät ole kovin hyvin tiedossa, mutta toisaalta se on juuri sitä ”näkömätöntä” työtä, jota liitto tekee taustalla jäsentensä puolesta.

Johtotehtävät eivät houkuttele psykologeja. Esihenkilö- tai johtotehtävistä oli kiinnostunut vain 13 %, ja yli puolet (56 %) ilmoitti, että johtavissa tehtävissä työskentely ei kiinnosta. Syynä johtotehtävien kaihtamiseen mainittiin mm. riittämättömäksi koettu korvaus lisävastuusta ja halu keskittyä asiakastyöhön. Johtotehtäviin motivoivina tekijöinä tuotiin esiin erityisesti vaikuttamismahdollisuudet ja halu kehittää työyhteisöä tai palveluja. Esihenkilö- tai johtotehtävistä kiinnostuneet olivat useammin nuorempia, useammin miehiä ja työskentelivät yksityisellä sektorilla.

Poliittiset arvokysymykset jakavat vastaajia: noin 40 % ajattelee, että liiton pitäisi ottaa nykyistä enemmän kantaa niihin, noin 40 % ei osaa sanoa, ja joka viides ei halua liiton ottavan poliittisesti kantaa nykyistä enempää. Avoimissa vastauksissa tuotiin toistuvasti esiin, että liiton kannanottojen tulee perustua tutkittuun tietoon.

Liitto on asiantunteva ja helposti lähestyttävä

Liiton tarjoamia palveluita käytetään paljon, ja ne saivatkin kiitosta. Puolet tutkimukseen osallistuneista oli käyttänyt liiton ohjeistuksia ja suosituksia kuluneen vuoden aikana. Seuraavaksi käytetyimpiä jäsenpalveluja olivat ammattineuvonta (13 % vastaajista) sekä yrittäjäneuvonta (10 %). Tärkeimpinä palveluina pidettiin liiton ohjeistuksia ja suosituksia, ammattineuvontaa, koulutuksia sekä Psykologi-lehteä.

Vastauksista nousivat positiivisina luottamus omaan liittoon ja kokemus siitä, että liiton toimistoon on helppo olla yhteydessä ja palvelu on asiantuntevaa. Valmiista adjektiivilistasta vastaajien mielestä liittoa parhaiten kuvasivat laadukas, avulias ja luotettava. Kun Psykologi-liittoa sai kuvata vapaasti adjektiivein, nimesivät vastaajat liiton erityisesti asiantuntevaksi, aktiiviseksi ja turvalliseksi.

Kaksi kolmesta on joskus liiton (sis. paikallisyhdistyksen) koulutuksiin ja vajaa puolet oman yhdistyksen kulttuuri- tai virkistystapahtumiin. Liiton toivottaisiin vastaisuudessa järjestävän erityisesti valtakunnallisia koulutuksia ja

webinaareja. Myös alueelliset koulutukset ovat edelleen toivottuja. Kulttuuritapahtumia ja ura- ja verkostoitumistapahtumia toivoo joka kolmas.

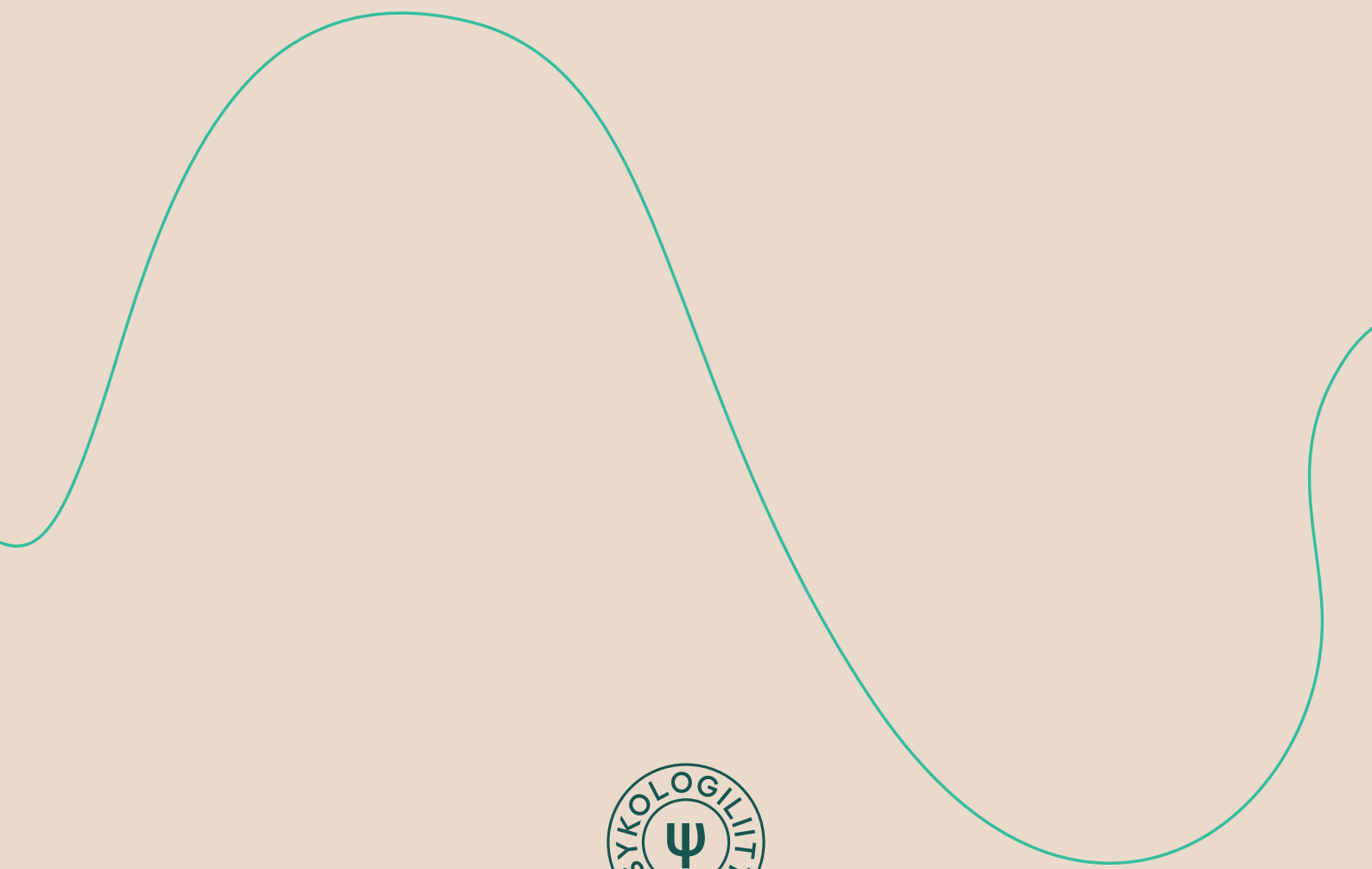
Liiton viestintä tavoittaa

Psykologiliiton viestintään oltiin kovin tyytyväisiä. Suurin osa kokee saavansa juuri sopivasti tietoa eri viestintäkanavista. Liki kaikki vierailevat Psyli.fi-verkkosivuilla ainakin silloin tällöin, ja oman jäsenyhdistyksen viestintää seuraa 40 %.

Liki kaikki vastaajat seuraavat säännöllisesti uutiskirjettä ja Psykologi-lehteä – peräti 97 % lukee uutiskirjeen aina osittain tai kokonaan. Myös painettua Psykologi-lehteä lukee vuoden aikana liki jokainen (93 %). Verkossa ilmestyvä digilehti sen sijaan on vielä jäänyt vieraaksi monelle. Painettu kotiin jaettava lehti saa huomattavan paljon kiitosta kaikenikäisiltä lukijoilta – vaikuttaa siltä, että ruutuaikaa on monella liikaa, ja paperinen jäsenlehti koetaan arvokkaana jäsenetuna.

Facebookin Psyliforum-ryhmässä on mukana kollegoiden kanssa keskustelemassa lähes neljännes jäsenistä. Psykologiliiton jäsenet seurailevat liiton tekemisiä myös sosiaalisessa mediassa, missä jäsenten suosikkikanavia liiton seuraamiseen ovat Facebook ja Instagram.

Jotkut vastaajat toivat esiin, etteivät ennen kyselyyn vastaamista olleet tunteneet kaikkia liiton palveluja tai jäsenetuja. Pyrimme nostamaan niitä jatkossa vielä enemmän esiin liiton viestinnässä.



2025