

Suomen
Psykologiliitto
Strategia
2026–2031



PSYKOLOGILIITON TEHTÄVÄ

Miksi liitto on olemassa?



PSYKOLOGILIITON TEHTÄVÄ

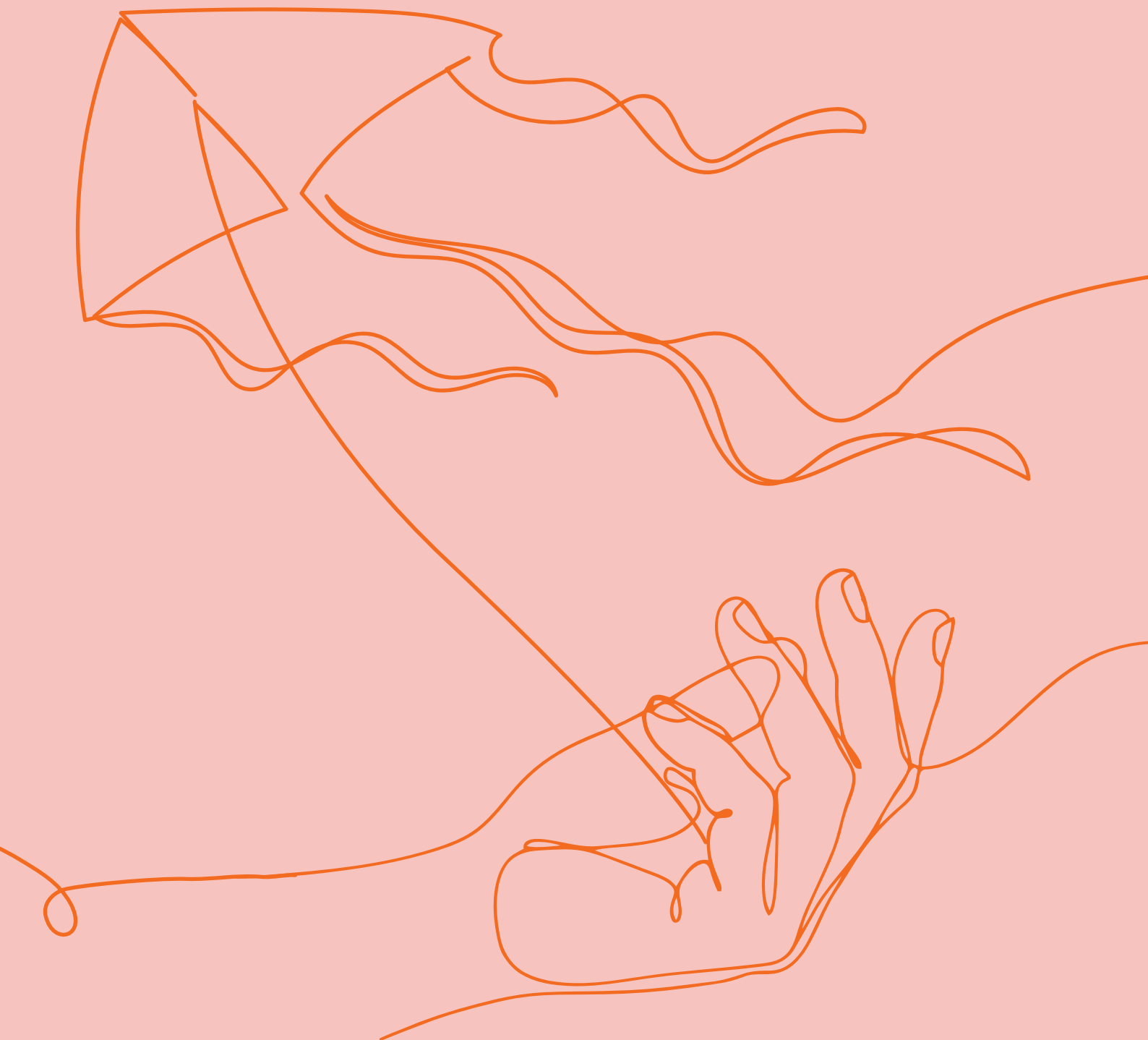
Miksi liitto on olemassa?

Psykologiliiton tehtävä on määritelty liiton säännöissä. Säännöistä päättää liittovaltuusto. Liiton tarkoitus **sääntöjen mukaan** on Suomen psykologikunnan ammatillisena keskusjärjestönä

- 1 valvoa psykologien yhteiskunnallisia, oikeudellisia, palkkauksellisia, ammatillisia ja koulutuksellisia etuja
- 2 edistää psykologien ammattitietouden ja -taidon kehittymistä
- 3 edistää psykologian sovelluksen yleisiä edellytyksiä sekä psykologian sovellutusten ja psykologisten palvelujen ja toimenpiteiden pätevyyttä
- 4 edistää psykologista tutkimusta maassamme
- 5 edistää psykologisen tiedon ja ammattitaidon käyttöä maamme yhteiskuntapolitiikassa
- 6 toimia psykologien psyykkisen ja fyysisen kunnon kohentamiseksi ja ylläpitämiseksi

PSYKOLOGILIITON TOIMINTA-AJATUS

Miten liitto toimii?



PSYKOLOGILIITON TOIMINTA-AJATUS

Miten liitto toimii?

Psykologiliitto on psykologien valtakunnallinen kattojärjestö, jonka jäseninä ovat alueelliset psykologiyhdistykset. Psykologit kuuluvat Psykologiliittoon alueellisen psykologiyhdistyksen kautta.

Parannamme psykologien asemaa ja vaikutusmahdollisuuksia. Edistämme tieteeseen perustuvan psykologiasiantuntijuuden hyödyntämistä, näkyvyyttä ja arvostusta yhteiskunnassa.

Liitto on kaikkien psykologien ja psykologian opiskelijoiden liitto. Liiton vahvuus on, että psykologeja työskentelee yhteiskunnassa kaikilla sektoreilla ja laajasti eri sovellusaloilla.

Toimimme rakentavasti, pitkäjänteisesti ja ratkaisukeskeisesti. Osoitamme arvostusta myös muiden alojen asiantuntijuudelle. Edistämme tavoitteitamme vaiheittain neuvotellen ja vaikuttavuutta vahvistaen.

Kehitämme toimintaamme vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti. Liiton toiminnassa otamme huomioon ympäristövastuun (mm. Green Office -sertifikaatti), sosiaalisen vastuun (mm. monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen) sekä hyvän hallintotavan (mm. vastuullinen sijoitustoiminta). Sitoudumme ottamaan toiminnassamme huomioon myös työelämän vastuullisuuden ja ihmisoikeudet.

The background features orange line art on a light orange background. At the top, a kite is shown with its string trailing off to the left. At the bottom, a telescope is mounted on a tripod. A long, wavy line starts from the left, passes behind the text, and ends near the telescope.

PSYKOLOGILIITON TOIMINTAYMPÄRISTÖ

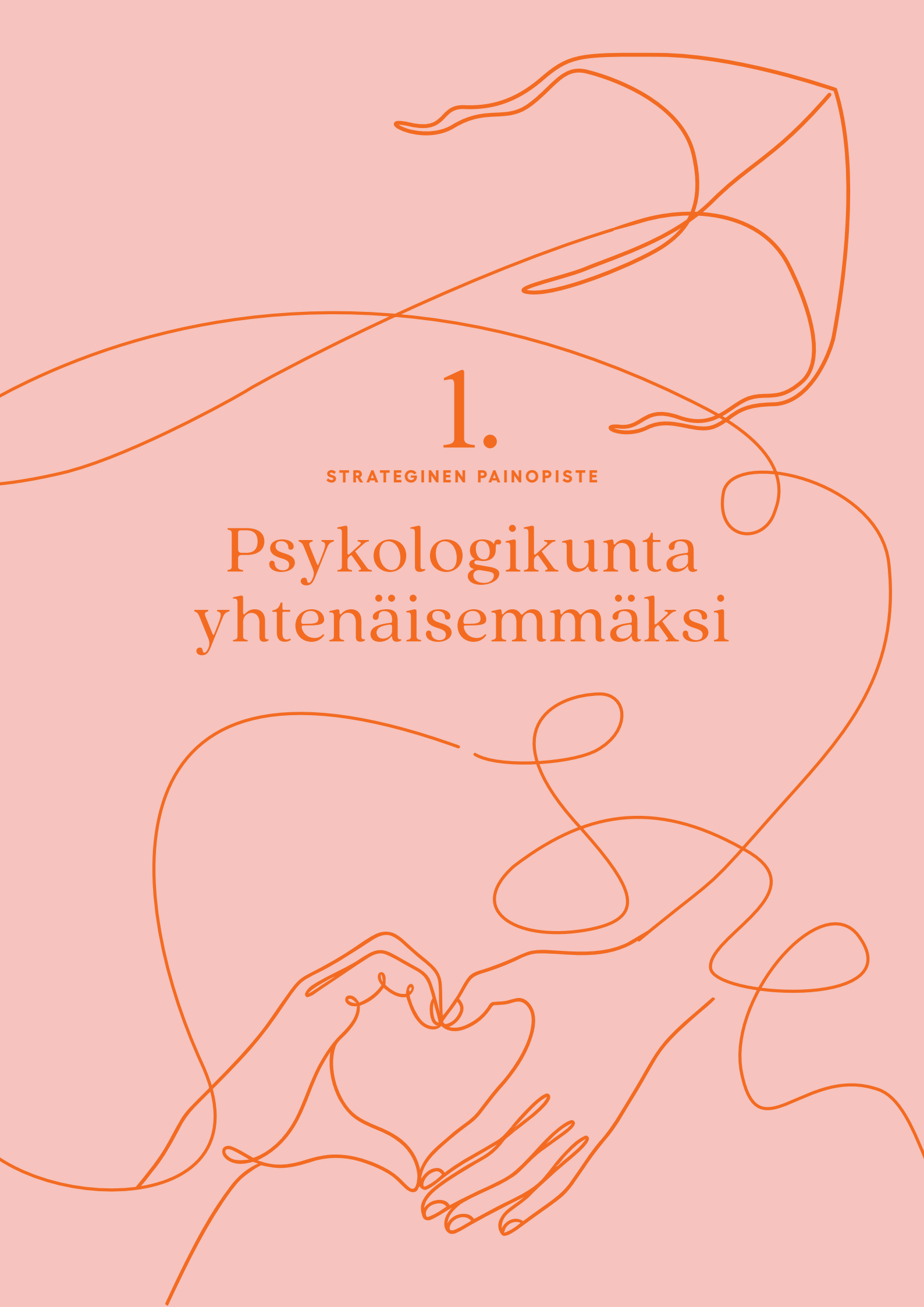
Millaiset toimintaedellytykset liitolla on?

PSYKOLOGILIITON TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Millaiset toiminta- edellytykset liitolla on?

Liitto toimii monitahoisessa ja muuttuvassa toimintaympäristössä. Strategiaa laadittaessa oli nähtävissä seuraavia ilmiöitä ja muutoksenäkymiä, joilla arvioimme olevan tulevaisuudessa kosketuspintaa liiton toimintaan:

Toimintaympäristö	Toimintaedellytykset
Poliittinen Säätelyn vapauttaminen, geopolitiikka Taloudellinen Kansantalouden haasteet Sosiaalinen Väestörakenteen muutos, monikulttuurisuus, asiakkaiden tarve kasvokkaiseen kohtaamiseen ja yhteisöllisyyteen digitalisaation yleistyessä Teknologinen Tekoäly, digitalisointi, asiantuntija-osaamisen tarve luotettavan tiedon erottamiseksi tietomassoista Ekologinen Ilmastonmuutos Ammatillinen Mielenterveysalan uudet toimijat, psykologikonsultaation ja -johtajuuden tarve, yksinyrittäjyyden ja työsuhteen rajojen hämärtyminen, epävarmuuden lisääntyminen työelämässä lainsäädännön ja työ- ja virkaehtosopimusten heikentyessä.	Jäsenyys Liiton vahvuus on aktiivinen jäsenistö. Yhteydenpitoa jäseniin tukee liiton helppo lähestyttävyyys. Järjestäytymisasteen lasku on haasteena monissa ammattiliitoissa, mutta vaikutus Psykologiliiton kaltaiseen professioliihtoon jäänee yleistä trendiä vähäisemmäksi. Varaudumme kuitenkin mahdollisiin muutoksiin. Psykologiliitolla ei ole merkittävää kilpailijaa psykologien ammattiliittona. Resurssit Liiton talous on vahva, eikä siihen ole näköpiirissä olennaista muutosta. Liitto on arvostettu ja osaava työnantaja. Liiton palveluksessa on ammattitaitoista ja sitoutunutta henkilöstöä, jonka työhyvinvoinnista ja työtehtäviin liittyvästä osaamisen kehittämisestä huolehditaan.



1.

STRATEGINEN PAINOPISTE

Psykologikunta
yhtenäisemmäksi

1. STRATEGINEN PAINOPISTE

Psykologikunta yhtenäisemmäksi

Liiton tuloksellisen toiminnan perusta on vahva kollegiaalisuus sekä jäsenten osallisuus ja aktiivinen toiminta liiton tavoitteiden hyväksi. Liiton kivijalkana ovat jäsenyhdistykset.

Tavoitteet	Konkreettiset toimet
● Liitto on kaikilla sektoreilla, sovellusaloilla ja organisaatiotasolla työskentelevien psykologien ja psykologian opiskelijoiden liitto. ● Liiton kautta psykologikunta pystyy puhaltamaan yhteen hiileen, muodostamaan yhteisiä näkemyksiä ja edistämään yhteisiä päämääriä. ● Jäsenet voivat luottaa siihen, että he tulevat kuulluiksi ja että strategiset valinnat liitossa tehdään tarkoituksenmukaisesti.	● Lisäämme jäsenistön tietoisuutta liiton edunvalvontatyöstä ja siihen sitoutumista. ● Aktivoimme vuoropuhelua jäsenyhdistysten kanssa. ● Vahvistamme jäsenyhdistysten neuvontaa ja tukea. ● Luomme jäsenyhdistyksille edellytyksiä tehdä yhteistyötä ja tukea toisiaan liiton linjausten mukaisessa toiminnassa. ● Tarjoamme jäsenille mahdollisuuden verkostoitumiseen kaikissa uran vaiheissa.
Mittaaminen	
● Järjestäytymisaste nousee ● Jäsenkyselyissä: liiton jäsenyyden suositteluindeksi (NPS) on vähintään 50 ● Jäsenten sitoutumisaste liiton viestintään nousee ● Yhdistysten vastaus- ja osallistumisaktiivisuus liiton tiedusteluihin, tilaisuuksiin, henkilövaaleihin kasvaa	



2.

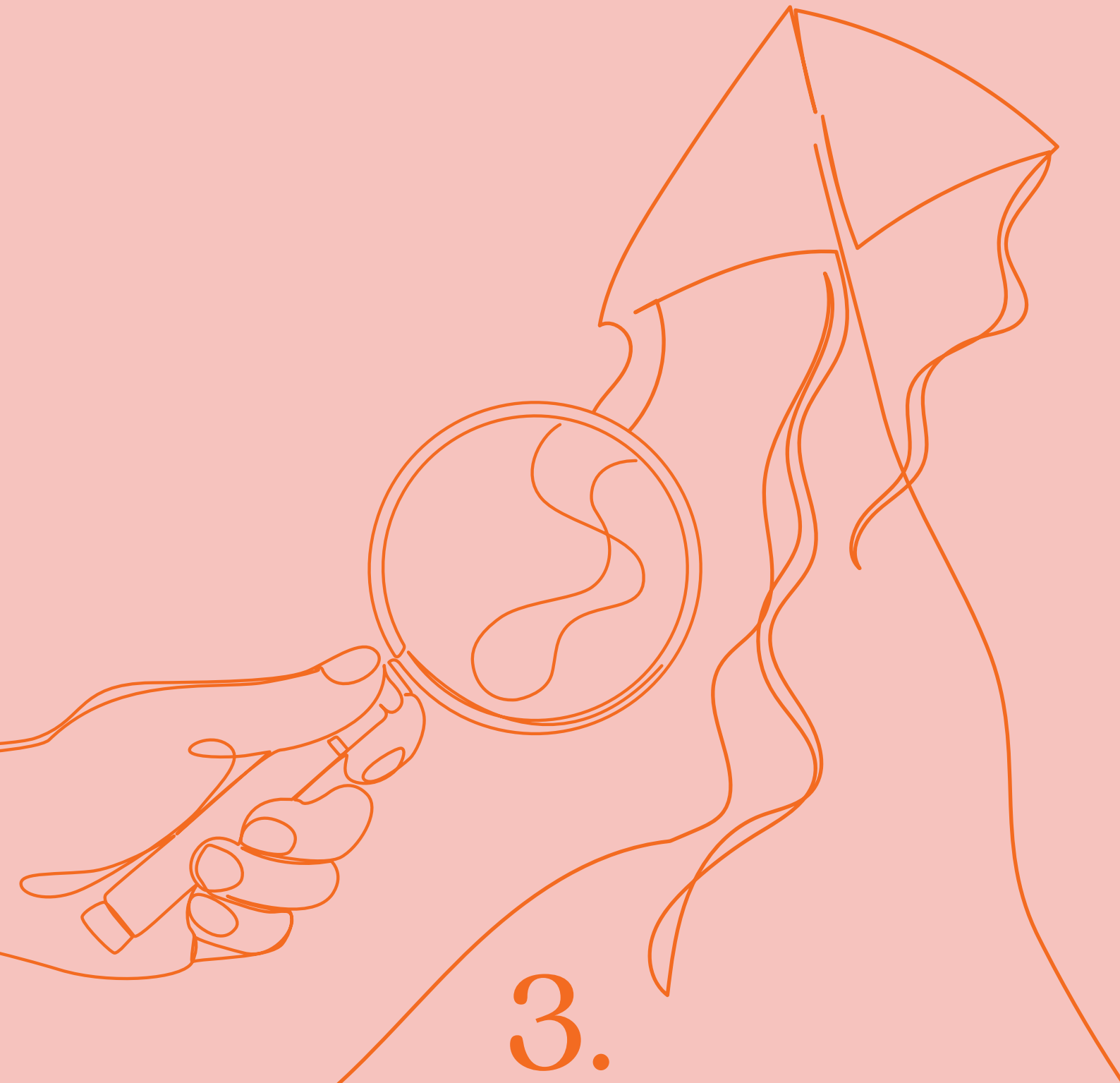
STRATEGINEN PAINOPISTE

Psykologien asema työelämässä vahvemmaksi

2. STRATEGINEN PAINOPISTE

Psykologien asema työelämässä vahvemmaksi

Tavoitteet	Konkreettiset toimet
● Työnantajat ja tilaajat tunnistavat psykologiatieteeseen perustuvan profession ja osaamisen laajuuden, monipuolisuuden ja välttämättömyyden. Psykologien osaamista hyödynnetään yhteiskunnassa koko laajuudessaan. ● Liitolla on tunnustettu asema työmarkkinajärjestelmässä. ● Palkkausjärjestelmät tunnistavat psykologityön vaativuuden ja hyvän suoriutumisen. ● Psykologien työolot ovat hyvät koko työuran ajan ja mahdollistavat ammattieettisten ohjeiden noudattamisen. ● Yhteiskunnassa avautuu psykologeille vaativampia tehtäviä, urapolut ovat nykyistä monipuolisempia ja johtavat asiantuntijatehtävistä johtotehtäviin. ● Psykologien ansiotaso nousee kaikilla sovellusaloilla ja sektoreilla. Palkkataso kehittyy johdonmukaisesti osaamisen ja tehtävien vaativuuden noustessa. ● Psykologiyrittäjien asema ja toimintaedellytykset vahvistuvat, ja yritystoiminnan vapaus säilyy.	● Teemme yhteistyötä varmistaaksemme, että psykologikoulutus on laadukasta ja että psykologeille on tarjolla riittävästi jatkokoulutusmahdollisuuksia. ● Kannustamme ja tuemme psykologeja ryhtymään luottamusmiehiksi ja -edustajiksi sekä luottamusvaltuutetuiksi kaikilla sektoreilla. ● Tarjoamme tukea, materiaalia ja tietoa keskustason ja paikallisiin neuvotteluihin psykologien palkoista ja muista palvelusuhteiden ehdoista. ● Tarjoamme tukea ja tietoa psykologien tehtävänkuvien määrittelyyn työpaikoilla. ● Koulutamme jäseniä tuntemaan lainsäädäntöön ja sopimukseen perustuvat oikeutensa ja hyödyntämään mahdollisuutensa vaikuttaa. ● Tarjoamme tukea ja palveluita myös yrittäjinä työskenteleville jäsenille lainsäädännön mahdollistamissa rajoissa.
	Mittaaminen ● Palkkatutkimukset ● Palkkiokyselyt ● Työolotutkimus



3.

STRATEGINEN PAINOPISTE

Psykologiliitto
yhteiskunnassa
vaikuttavammaksi

3. STRATEGINEN PAINOPISTE

Psykologiliitto yhteiskunnassa vaikuttavammaksi

Tavoitteet	Konkreettiset toimet
● Poliittisessa päätöksenteossa ja lain-säädännössä otetaan huomioon psykologiasiantuntijuuden välttämätömyys yhteiskunnan kehittämisessä erityisesti seuraavissa asioissa: mielen-terveyspalveluiden kokonaisvaltainen kehittäminen, työllisyyden ja työkyvyn edistäminen sekä yhteiskunnan kestävyuden vahvistaminen. ● Psykologiliiton näkyvyys julkisuudessa edistää psykologikunnan asemaa ja arvostusta sekä liiton tavoitteita. ● Liitolla on johtava asema, kun rakennetaan psykologian alan toimijoiden yhteistä näkökulmaa ja vaikuttamisyhteistyötä. ● Liitto on arvostettu kumppani, jonka kanssa poliittiset päättäjät, virkamiehet ja muut järjestöt haluavat tehdä yhteistyötä.	● Tunnistamme ammatillisen ja taloudellisen edunvalvonnan yhtymäkohdat. ● Olemme mukana merkittävässä hankkeissa, jotka ovat liiton perustehtävän ja tavoitteiden mukaisia. ● Edistämme psykologin asiantuntijuuden ja uusimpien psykologisen tutkimuksen tulosten hyödyntämistä yhteiskunnassa päätöksenteon ja toimeenpanon eri vaiheissa. ● Tarjoamme päättäjille ratkaisuja, jotka vastaavat ajankohtaiseen tarpeeseen. ● Nostamme yleiseen tietoisuuteen ja keskusteluun psykologipalveluiden saatavuuden puutteet. ● Käytämme resurssimme fokusoidusti vaikuttavaksi arvioituun toimintaan. ● Vahvistamme psykologien roolia heidän erityisasiantuntijuuttaan vaativissa tehtävissä palveluiden laadun ja vaikuttavuuden varmistamiseksi.
	Mittaaminen
	● Sidosryhmätutkimus ostopalveluna ● Toimeenpanon toteutumisaste



2026